



Spett.le Direzione Generale
Autostrada Bs Pd spa

Dott. Andoni Armentia Amantegui
Responsabile Funzione Personale
A4 Holding spa

CGIL, CISL, UIL, SLA, UGL Aziendali, riunitesi nella Saletta Sindacale di Sommacampagna il 25 gennaio u.s., dopo approfondita analisi hanno preso atto che le Relazioni Industriali, pur formalmente corrette, non possano essere ritenute "soddisfacenti". La convinzione di ciò nasce dal continuo procrastinare le possibili soluzioni dei numerosi ed essenziali argomenti che, nonostante le reiterate richieste da parte sindacale, continuano ad essere ignorati dalla Società.

Le scriventi con la presente, intendono rammentare e ribadire di seguito un elenco di temi/problemi che si richiede siano al più presto inseriti all'OdG di appositi e stringenti incontri:

- **Richiesta di incontro istituzionale** urgente per un aggiornamento sulla Concessione e Governance, alla luce della recente sentenza del Consiglio di Stato che di fatto ha messo in completa discussione il progetto della Valdastico a Nord; possibili effetti dopo l'acquisizione da parte di Atlantia/ ACS del Gruppo Abertis;
- **Accordi di II° livello** del 21 giugno 2018 e 19 novembre 2018: verifica dello stato di applicazione e, come appositamente previsto in sede di stipula, modificazione della clausola inerente la determinazione del premio risultato ancorato all'aumento tariffario per il 2019 (non riconosciuto ad esclusiva causa di determinazione Governativa)
- **BREBEMI:** stato attuale della trattativa relativa al contratto di service e conoscenza delle volontà organizzative nel caso di un eventuale rinnovo.
- **Livelli di servizio** di tutti i comparti della Società: non è più rinviabile un confronto su tale fondamentale aspetto inerente il "Piano Industriale" e, di conseguenza, i livelli occupazionali previsti nei prossimi anni in Autostrada Bs Pd spa.

- **Istituzione e convocazione dell'Osservatorio Paritetico Aziendale** previsto all'Art. 48 del CCNL – nel capitolo "Relazioni a livello di azienda o di gruppo" comma 3.
- **Il 26 gennaio 2019** sono state esposte le turnazioni in esazione/ausiliari avendo già attuato dei compattamenti, di questo le OO.SS. sono state informate esclusivamente con una e mail il 22 gennaio 2019 nella quale sono stati omessi gli elementi che hanno determinato 24 esigenze nell'esazione e 11 all'MCT;
- **Prestazioni Straordinarie:** la Società, in particolare in alcune aree, adottando pressioni e introducendo una manifesta sudditanza, impone a più dipendenti di fermarsi oltre l'orario di lavoro che seppur autorizzati/obbligati, non si vedranno riconosciute tali prestazioni. Questo costituisce una violazione del Codice Etico, del CCNL, ed un'evasione di versamenti previdenziali, oltre alla mancata retribuzione al dipendente. Senza considerare che in questo modo non sono corrette neppure le ore di prestazioni straordinarie comunicate alle scriventi a consuntivo negli incontri trimestrali ex Art. 48 del CCNL;
- **Polizza di capitalizzazione:** soprattutto i dipendenti andati in pensione, hanno difficoltà non solo a riscattare i premi versati ma anche ad avere delle corrette informazioni/modulistica che diano un corretto riscontro. Si devono trovare le modalità per una puntuale e corretta informazione a tutti i dipendenti. Ancora, con forte ritardo, non sono state rese note le modalità di adesione ed il versamento della quota per il 2019.

In attesa di quanto sopra richiesto, si porgono distinti saluti.

*LE SEGRETERIE
CGIL CISL UIL SLA UGL*

Sommacampagna, 26 gennaio 2019