

VERBALE DI ACCORDO

Ricollocazione del Personale

Il giorno 05 del mese di Agosto dell'anno 2016 presso gli uffici della Direzione di Esercizio di Govone, si sono incontrati:

La Segreteria Regionale FILT – CGIL rappresentata dal Sig. Gianni Trovato ;
La Segreteria Regionale FIT – CISL rappresentata dal Sig. Sandro Gentili;
La Segreteria Regionale UILTRASPORTI rappresentata dal Sig. Orazio Colapietra;
La Segreteria Regionale SLA – CISAL rappresentata dal Sig. Marco Oliva;
la Segreteria Regionale UGL rappresentata dal Sig. Stelvio Cambone;

assistiti dalle RSA aziendali nelle persone dei Sigg. Claudia Cavallero, Elisabetta Pizzo, Serena Durante, Bruno Vadda e Valter Remondino;

Per le Società Autostrada Torino Savona S.p.A., Autostrada Asti Cuneo S.p.A. e SATAP S.p.A. (Tronco A4 e Tronco A21) i Sigg. Roberto Degiovanni, Silvia Prati e Michele Barani;

PREMESSO

Che Le Società Autostrada Torino Savona S.p.A., Autostrada Asti Cuneo S.p.A., e SATAP S.p.A. Tronco A4 e Tronco A21 avevano convocato le OO.SS. competenti al fine di comunicare la necessità di provvedere ad un riposizionamento delle sedi e uffici delle stesse società presso lo stabile di Torino (TO) Via Bonzanigo 22 angolo Corso Regina Margherita 163 al fine di ottimizzare l'attività lavorativa in uno scenario di maggiore sinergia di gruppo;

Che l'operazione di ricollocazione comporta altresì lo spostamento di alcune risorse, per le stesse motivazioni di cui sopra, presso gli uffici della Barriera Autostradale di Villanova d'Asti gestita da SATAP S.p.A. e gli uffici della Barriera Autostradale di Carmagnola gestita da Autostrada Torino Savona S.p.A.;

Che nei mesi di Giugno – Luglio 2016 si sono svolti più incontri con le rappresentanze sindacali di ogni società al fine di valutare l'impatto sul personale derivante dall'operazione di cui trattasi valutando, anche in un'ottica di armonizzazione, eventuali soluzioni al fine di agevolare dette ricollocazioni;


TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO TRA LE PARTI SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Le Parti dopo ampia discussione concordano di recepire, con le successive integrazioni, quanto convenuto nei precedenti verbali di incontro e accordi anche verbali con le OO.SS. delle Società Autostrada Torino Savona , Satap Tronco A4 e Satap Tronco A21, inerenti ai trasferimenti di personale delle citate;

Pertanto:

A tutto il personale delle citate società che sarà o è stato trasferito secondo quanto indicato alle premesse del presente verbale sarà applicato quanto segue:

1. Il personale mantenendo le attuali mansioni resterà assegnato alla concessione di attuale appartenenza indipendentemente dalla sede di lavoro ove presterà la propria attività lavorativa;



2. Verrà riconosciuta un'indennità di trasferimento una tantum a tutti i dipendenti ricollocati, con le seguenti modalità:
- a) € 500,00 lordi una tantum per i dipendenti che utilizzeranno un'auto con formula car pooling o di servizio e per tutti i dipendenti che a causa del trasferimento abbiano una differenza chilometrica nella distanza dal domicilio dichiarato in azienda rispetto alla vecchia sede inferiore o uguale a 4 km rispetto alla nuova sede di lavoro, da erogare in due tranches: 50% dell'importo totale nel cedolino di agosto 2016, il restante 50% nel cedolino di dicembre 2016;
 - b) € 1.000,00 lordi una tantum per tutti i dipendenti che a causa del trasferimento abbiano una differenza chilometrica nella distanza dal domicilio alla vecchia sede superiore a 4 km rispetto alla nuova sede di lavoro, da erogare in due tranches: 50% dell'importo totale nel cedolino di agosto 2016, il restante 50% nel cedolino di dicembre 2016;
 - c) € 250,00 lordi una tantum per il restante personale trasferito che ad oggi abbia in dotazione un'auto aziendale, da erogare in due tranches: 50% dell'importo totale nel cedolino di agosto 2016, il restante 50% nel cedolino di dicembre 2016;

Le Parti concordano che nel caso in cui il presente trasferimento comporti la reale variazione di residenza e/o domicilio del dipendente, in sostituzione di quanto concordato al punto 2 del presente verbale si applicherà quanto previsto all'art. 31 del vigente CCNL di settore del 29 Luglio 2016;

- 3. Voucher parcheggio per i dipendenti trasferiti presso la sede di via Bonzanigo n.22 – C.so Regina Margherita n. 163 che utilizzano l'auto per il raggiungimento del posto di lavoro;
- 4. L'azienda si rende disponibile, in via del tutto sperimentale e ove necessario, a mettere a disposizione del personale trasferito presso le barriere autostradali di Villanova d'Asti e Carmagnola vetture aziendali ad utilizzo car pooling con modalità da concordare, per un periodo di almeno 12 mesi dalla sottoscrizione del presente Accordo Sindacale;
- 5. Le Parti concordano di applicare a tutto il personale non turnista delle società di cui al presente verbale l'orario di lavoro attualmente in vigore nella società Autostrada Torino Savona:

Entrata alle 08:30 con flessibilità fino alle ore 09:00;

Pausa dalle 12:30 alle 13:00 con flessibilità fino alle 14:00;

Uscita a completamento delle 8 ore di lavoro;

Resta inteso che l'uscita pomeridiana non potrà in nessun caso avvenire prima delle ore 17:00;

Le Parti si danno reciprocamente atto di aver condiviso ed esperito positivamente quanto previsto dal vigente CCNL di settore relativamente ai trasferimenti collettivi;

Resta comunque inteso che nel caso di situazioni non contemplate nel presente verbale, Le Parti si incontreranno per le determinazioni del caso;

Le Parti si impegnano ad incontrarsi entro e non oltre il 30 Novembre 2016 al fine di provvedere ad un primo monitoraggio della situazione per i conseguenti adempimenti;

Le parti concordano di allegare al presente Verbale di Accordo i Verbali di incontro e verifica sottoscritti il 27 Giugno 2016 con la RSU di SATAP Tronco A21, il 28 Giugno 2016 con la RSU Tronco A4 ed il 18 Luglio 2016 con le RSA della Società Autostrada Torino Savona S.p.A. che sono parte integrante del presente Verbale;

Su richiesta delle OO.SS. presenti la Direzione Aziendale si impegna ad inviare l'elenco aggiornato dei dipendenti delle Società citate nel presente verbale suddivisi per concessione di appartenenza, entro e non oltre 10 giorni dalla sottoscrizione del presente verbale;

Verranno inviate altresì le planimetrie aggiornate degli uffici di Torino Via Bonzanigo 22 angolo Corso Regina Margherita 163;

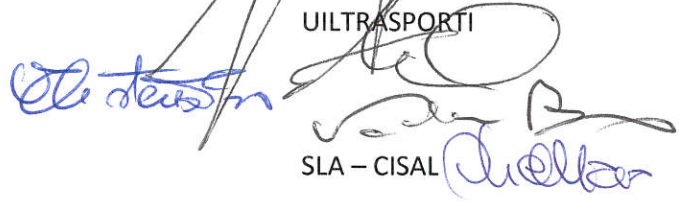
Letto, confermato e sottoscritto.

Autostrada Asti Cuneo S.p.A.
Autostrada Torino Savona S.p.A.
SATAP S.p.A. (Tronco A4 e Tronco A21)



FILT - CGIL


FIT - CISL


UILTRASPORTI


SLA - CISAL


Reunione -
UGL TRASPORTI


VERBALE DI INCONTRO E VERIFICA

SATAP Tronco A21 Nuovi uffici della Società

Il giorno 27 del mese di Giugno dell'anno 2016, alle ore 15:30, presso gli uffici della Palazzina della Direzione del Personale di Tortona Regione San Guglielmo si sono incontrati:

La R.S.U. S.A.T.A.P. S.p.A. Tronco A21 rappresentata dai Sigg: Valter Remondino, Lorenzo Cetica, Stefano Pezzani, Paolo De Felice, Domenico Vesce e Mauro Zamboni;

La S.A.T.A.P. S.p.A. rappresentata dai Sigg. : Roberto Degiovanni, Silvia Prati e Michele Barani;

La Direzione Aziendale illustra alla RSU A21 i nuovi uffici siti in Corso Regina Margherita 163 e presso la Palazzina A della Barriera di Villanova mostrando le planimetrie che indicano, mediante specifici colori per ogni società, il posizionamento dei dipendenti stessi nel rispetto della società di appartenenza ed evitando, quindi, situazioni di commistione non rispettose del dettato di Legge e di Contratto;

Vengono sinteticamente descritte le principali fasi dei trasferimenti di personale che avranno inizio entro i primi giorni del mese di Luglio 2016 e dovranno essere presumibilmente terminate entro la fine di settembre p.v.

La RSU Tronco A21 chiede alla Direzione Aziendale un incontro unitario in tempi brevi con la rappresentanza sindacale delle società coinvolte al fine di individuare percorsi che contemperino ove possibile le esigenze aziendali con le esigenze del personale interessato, tenuto conto del condiviso impegno di evitare situazioni conflittuali;

In via del tutto provvisoria, fermo la verifica di cui al presente verbale, Le Parti condividono sulla possibilità di applicare a tutto il personale di SATAP A21, ASTM e SISTEMI e SERVIZI, poiché di competenza della RSU A21 l'orario di lavoro attualmente in vigore nella società Autostrada Torino Savona:

Entrata alle 08:30 con flessibilità fino alle ore 09:00;

Pausa dalle 12:30 alle 13:00 con flessibilità fino alle 14:00;

Uscita a completamento delle 8 ore di lavoro;

Resta inteso che l'uscita pomeridiana non potrà in nessun caso avvenire prima delle ore 17:00;

Le Parti si riservano ogni verifica in merito;

Letto confermato e sottoscritto;



VERBALE DI INCONTRO E VERIFICA

SATAP Tronco A4

Nuovi uffici della Società

Il giorno 28 del mese di Giugno dell'anno 2016, alle ore 15:30, presso gli uffici della Palazzina della Direzione del Personale di Tortona Regione San Guglielmo si sono incontrati:

La R.S.U. S.A.T.A.P. S.p.A. Tronco A4 rappresentata dai Sigg: Vincenzo De Marco, Vanni Pardi, Enrico Marmonti, Ugo Faccioli, Filippo Profetto, Pietro Maria Ponzo, Giuseppe Di Vita;

La S.A.T.A.P. S.p.A. rappresentata dai Sigg. : Roberto Degiovanni, Silvia Prati e Michele Barani;

La Direzione Aziendale illustra alla RSU A4 i nuovi uffici siti in Corso Regina Margherita 163 e presso la Palazzina A della Barriera di Villanova mostrando le planimetrie che indicano, mediante specifici colori per ogni società, il posizionamento dei dipendenti stessi nel rispetto della società di appartenenza ed evitando, quindi, situazioni di commistione non rispettose del dettato di Legge e di Contratto;

Vengono sinteticamente descritte le principali fasi dei trasferimenti di personale che avranno inizio entro i primi giorni del mese di Luglio 2016 e dovranno essere presumibilmente terminate entro la fine di settembre p.v.

La RSU Tronco A4 chiede alla Direzione Aziendale un incontro unitario in tempi brevi con la rappresentanza sindacale delle società coinvolte al fine di individuare percorsi che contemperino ove possibile le esigenze aziendali con le esigenze del personale interessato, tenuto conto del condiviso impegno di evitare situazioni conflittuali;

L'Azienda si rende disponibile a valutare la possibilità di mettere a disposizione dei dipendenti del Tronco A4 che verranno trasferiti dalla Barriera Autostradale di Rondissone alla Barriera di Villanova d'Asti una vettura aziendale ad utilizzo car pooling;

In via del tutto provvisoria, fermo la verifica di cui al presente verbale, Le Parti condividono sulla possibilità di applicare a tutto il personale di SATAP A4 l'orario di lavoro attualmente in vigore nella società Autostrada Torino Savona;

Entrata alle 08:30 con flessibilità fino alle ore 09:00;
Pausa dalle 12:30 alle 13:00 con flessibilità fino alle 14:00;
Uscita a completamento delle 8 ore di lavoro;

Resta inteso che l'uscita pomeridiana non potrà in nessun caso avvenire prima delle ore 17:00;

In osservanza a quanto sottoscritto con Accordo del 24 Dicembre 2003 il personale trasferito resterà assegnato alla Concessione di prima assunzione indipendentemente dalla sede di lavoro ove presterà la propria attività;

Per quanto qui non previsto si fa riferimento al vigente CCNL di settore.

Le Parti si riservano ogni verifica in merito;

Letto confermato e sottoscritto;

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like De Marco, Pardi, Marmonti, Faccioli, Profetto, Ponzo, Di Vita, Degiovanni, Prati, Barani, and others.]

VERBALE DI INCONTRO E VERIFICA

Determinazioni Accordo trasferimenti personale della Società Autostrada Torino Savona

Il giorno 18 del mese di Luglio 2016, alle ore 14,00, presso gli uffici della sede di Moncalieri si sono incontrati:

la Società Autostrada Torino Savona S.p.A. rappresentata dai Sigg. Mario Roberto Santucci, Antonio Balangero, Silvio Vit con la partecipazione di Michele Barani;

le Organizzazioni Sindacali rappresentate dai Sigg:

FIT-CISL: Sandro Gentili, Riccardo Santero.

SLA-CISAL: Marco Oliva, Luigi Penza.

UILTRASPORTI: Bruno Vadda, Giacomo Olocco.

FILT-CGIL: Antonio Urrazza, Antonella Alessi.

UGL: Stelio Cambone.

Le Parti dopo ampia discussione condividono sulle seguenti determinazioni inerenti ai trasferimenti di personale della società Torino Savona dalla sede di Moncalieri alle sedi di lavoro di via Bonzanigo n. 22, C.so Regina Margherita n. 163, Barriera Autostradale di Carmagnola e Barriera Autostradale di Villanova d'Asti come comunicati ed illustrati dalla società nel corso di precedenti incontri:

1. Il personale trasferito resterà assegnato alla concessione di prima assunzione indipendentemente dalla sede di lavoro ove presterà la propria attività lavorativa;
2. Propongono di adeguare l'indennità di presenza, di cui all'accordo 3 Settembre 2014, per il periodo dal 1 Luglio 2016 al 31 Dicembre 2016, per il solo personale trasferito ad eccezione dei dipendenti che utilizzano per il raggiungimento del posto di lavoro l'auto aziendale sia con eventuale formula car pooling o di servizio, sia in uso promiscuo. Tale adeguamento sarà a concorrenza di € 2,00 per ciascuna giornata di effettiva presenza compresa nel periodo sopra indicato per i soli dipendenti interessati e che maturano i requisiti minimi di presenza come stabilito nell'accordo 3 settembre 2014;
3. Propongono un'indennità di trasferimento da riconoscere a tutti i dipendenti trasferiti, con esclusione di tutti coloro che hanno in dotazione un'auto ad uso promiscuo, con le seguenti modalità:
 - a) € 500,00 per i dipendenti che utilizzeranno un'auto con formula car pooling o di servizio e per tutti i dipendenti che a causa del trasferimento abbiano una differenza chilometrica nella distanza dal domicilio dichiarato in azienda rispetto alla vecchia sede inferiore o uguale a 4 km rispetto alla nuova sede di lavoro, da erogare in due tranches 50% nel cedolino di agosto 2016, il restante 50% nel cedolino di dicembre 2016;
 - b) € 1.000,00 per tutti i dipendenti che a causa del trasferimento abbiano una differenza chilometrica nella distanza dal domicilio dichiarato in azienda rispetto alla vecchia sede superiore a 4 km rispetto alla nuova sede di lavoro, da erogare in due tranches 50% nel cedolino di agosto 2016, il restante 50% nel cedolino di dicembre 2016;

Handwritten notes in blue ink:
Trovata
Rimborso

Handwritten signatures and initials in blue ink:
Santucci, Balangero, Vit, Barani, Gentili, Santero, Oliva, Penza, Vadda, Olocco, Urrazza, Alessi, Cambone, and several other illegible signatures.

