

INTEGRAZIONE all'ACCORDO di RIORGANIZZAZIONE
del COMPARTO ESAZIONE

Addi 28 novembre 2013 presso la sede aziendale della ex Caserma Montesanto in Palmanova (UD), si sono incontrati:

SpA Autovie Venete (di seguito denominata semplicemente "Società") rappresentata dal Direttore Area Personale e Organizzazione Sig. Aldo Berti, unitamente al Direttore dell'Area Esercizio Sig. Davide Sartelli

E

le RSA di Filt - Cgil, Fit- Cisl, e Uilt - Uil rappresentate dai rispettivi segretari Sigg. Saša Čulev, Marco Femia, Alberto Pellizzon

unitamente chiamate "le Parti"

PREMESSO CHE

1. le Parti condividono l'intento di dar seguito a quanto previsto nell'accordo del 01 febbraio 2013 e a quanto già espresso nelle premesse dello stesso;
2. le azioni previste dall'accordo del 01 febbraio 2013 sono di natura complessa sia per quanto attiene alle tempistiche che per i movimenti del personale coinvolto.

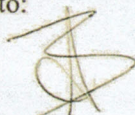
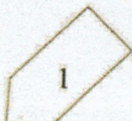
CONSIDERATO CHE

- a. come citato nell'accordo del 01 febbraio 2013, l'Azienda intende favorire per quanto possibile le richieste di mutamento mansione in essere che possano a loro volta determinare nuove scoperture a favore del personale di esazione e che, a seguito della predetta disponibilità, esistono richieste di personale B1 che ha formulato la propria volontà di cambiare posizione organizzativa attraverso passaggi orizzontali;
- b. le parti convengono di stabilire in questa sede di aggiornare le tempistiche di realizzazione dell'accordo del 01 febbraio 2013 rispetto a quanto ipotizzato nell'accordo stesso;
- c. le parti sono concordi circa la necessità di prorogare le graduatorie di trasferimento del comparto esazione con scadenza al 31/12/2013 sino al 30/04/2014.

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO, SI CONCORDA SU QUANTO SEGUE:

a) Riqualificazione personale di esazione

Fermo restando che la riduzione dei livelli di servizio del casello di Palmanova e del casello di Udine entro il 30/11/2013 renderà disponibili 6 (sei) risorse da riqualificare, che 1 (una) risorsa è disponibile da precedenti riduzioni di livelli di servizio e la riduzione dei livelli di servizio del casello di Villesse verrà attuata in due fasi: la prima in data 01/01/2014 rendendo disponibile 1 (una) ulteriore risorsa e la seconda dopo il 01/03/2014 rendendo disponibili 4 (quattro) risorse. Le risorse ancora da riqualificare risulteranno essere in numero di 12 (dodici) che andranno a occupare le posizioni organizzative ancora vacanti come di seguito specificato:



Riepilogo inserimenti personale di esazione per riqualificazione

Area/Ent.	Posizione organizzativa	Liv.	Orario	Sede	Data inserimento	
DGE/Asp	Addetta al protocollo	C	PTV 880	TS	Marzo 2013	
PEO/Lg	Commesso /Autista	C	FT	VE	Marzo 2013	
PEO/Lg	Addetta Reception	C	PTV 880	PLM	Aprile 2013	
PEO/Ru	Addetta risorse umane	C	PTV 880	TS	Maggio 2013	
PEO/Lg	Commesso/Autista	C	FT	PLM	Maggio 2013	
ESE/Sm	Addetta Imp. Dis. e Verde	C	PTV 880	PLM	Maggio 2013	
DGE/Rspp	Ispettore di Cnt	C	FT	TS	Giugno 2013	
DGE/Rspp	Ispettore di Cnt	C	FT	PLM	Giugno 2013	
DGE/Asp	Addetta Acquisti	C	PTV 880	PLM	Giugno 2013	
ESE/IT	Addetto controllo impianti strumentali	B1	FT	Portogr	Giugno 2013	
ESE/IT	Addetto controllo impianti strumentali	B1	FT	Portogr	Giugno 2013	
ESE/Vt	Bando SAV	B1	FT		Marzo 2014	
DGE/Asp	Addetta/o Acquisti	C	FT	PLM	Dicembre 2013	
DGE/Asp	Addetta/o Acquisti	C	FT	PLM	Dicembre 2013	
ESE/IT	Addetto/a controllo impianti strumentali	B1	FT		Marzo 2014	
ESE/IT	Addetto/a controllo impianti strumentali	B1	FT		Marzo 2014	
ESE/IT	Addetto/a controllo impianti strumentali	B1	FT		Marzo 2014	
18	PEO/Cqa	Addetto sistema int. qual.à	C	FT	PLM	Dicembre 2013
19	PEO/Fs	Addetta/o formazione	C	FT	PLM	Dicembre 2013
20	ESE/Vt	Addetto/a CRI tramite Bando di sel. interna	B1	FT	PLM	Gen/Feb 2014
21	ESE/Vt	Addetto/a CRI tramite Bando di sel. interna	B1	FT	PLM	Gen/Feb 2014
22	ESE/Vt	Addetto/a CRI tramite Bando di sel. interna	B1	FT	PLM	Gen/Feb 2014
23	ESE/Vt	Addetto/a CRI tramite Bando di sel. interna	B1	FT	PLM	Gen/Feb 2014

b) Trasformazioni orarie

Passaggio da PTV 880 a PTV 960

Le parti si danno atto che per ottimizzare la copertura dei livelli di servizio è stato stabilito che una parte di PTV880 (15 unità) venga trasformata in PTV960. A seguito di analisi di fattibilità, le parti stabiliscono, novando quanto previsto dall'accordo oggetto della presente integrazione, di trasformare l'orario da PTV880 a PTV960 presso la sede attuale di appartenenza dell'esattore con i criteri di precedenza previsti dal CCNL di settore ovvero nell'ordine, anzianità di servizio, carichi familiari ed età anagrafica (ed in ogni caso secondo quanto già stabilito nella graduatoria esistente) **purchè e soltanto se** la somma risultante dal numero di PTV880 e di PTV960 al netto della trasformazione risulti essere uguale rispetto al numero stabilito nell'accordo del 01 febbraio 2013 pag. 11 punto VII) tabella riepilogativa.

Le parti concordano, inoltre, che nella sede del casello del Lisert vengono aggiunte ulteriori 5 (cinque) trasformazioni da PTV880 a PTV960 sempre attingendo alla graduatoria attualmente in essere.

c) Personale quiescente e collocamento mirato

2

L'Azienda informa in questa sede, circa la possibile risoluzione del rapporto di lavoro per quiescenza di 2 (due) esattori con orario FT. La prima uscita è prevedibile dal 01/12/2013 e la successiva dal 01/03/2014.

Fermo restando che dovrà rimanere inalterato il numero e la tipologia di orario degli esattori previsti con l'accordo del 01 febbraio 2013 (vedi tabella pag. 11 punto VII), tali posizioni rimaste scoperte con orario FT verranno proposte al personale di esazione con orario PTV880 e PTV960 sempre secondo i criteri dell'anzianità di servizio, sotto forma di orario nuovo FT.

Infine per la copertura delle posizioni PTV880 rimaste vacanti si provvederà tramite l'acquisizione di un pari numero di risorse provenienti dal collocamento mirato in possesso di tutti i requisiti psico-fisici necessari.

La selezione del personale proveniente dal collocamento mirato avverrà in base alla vigente normativa sul collocamento obbligatorio Legge 12 marzo 1999 n. 68 non soggetta al disposto dell'art. 18 della Legge 6 agosto 2008 n. 133.

A fronte di quanto sopra le Parti concordano che al residuo personale di esazione con orario FTH viene ribadita la possibilità di trasformazione su richiesta in orario nuovo FT.

d) Mutamento posizione organizzativa su richiesta del personale B1

Ferma restando la volontà delle parti di favorire ogni qualvolta possibile l'avvicendamento del personale in diverse posizioni organizzative e stante la nuova organizzazione dei CAC aziendali si evidenziano le seguenti variazioni organizzative volte all'accoglimento della richiesta di cambio mansione di personale di livello B1 come di seguito specificato, contestualmente viene data disponibilità di nuove posizioni organizzative a favore del personale FT di esazione nell'ambito della Sala Radio.

posizione organizzativa di partenza	orario	livello	area/entità di partenza	SEDE	posizione organizzativa di destinazione	area/entità di destinazione	SEDE
addetto/a CRI	FT	B1	ESE/VT	PLM C.S.	addetto/a CAC	ESE/CAB	Latisana
addetto/a CRI	FT	B1	ESE/VT	PLM C.S.	addetto/a CAC	ESE/CAB	Lisert (sito in Area di servizio Duino)
addetto/a CRI	PT	B1	ESE/VT	PLM C.S.	addetto/a T.E.	ESE/EAS.	PLM C.S.
addetto/a CAC	FT	B1	ESE/CAB	DUINO	addetto/a CFE	ESE/CAB	PLM C.S.
addetto/a CAC	FT	B1	ESE/CAB	DUINO	addetto/a CFE	ESE/CAB	PLM C.S.

Le Parti convengono circa la possibilità di favorire in tutti i casi possibili la mobilità orizzontale del personale del presente livello tenendo in particolare considerazione i comparti del CRI, del SAV, dell'MCT e del CAC.

A seguito della sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno atto che il numero degli addetti di livello B1 in forza presso i sotto citati comparti non potrà scendere, sino a nuova definizione collettiva, rispetto a quanto sotto riportato:

CAC 10 addetti
 CRI 14 addetti
 SAV 44 addetti
 MCT 9 addetti

Relativamente alla Sala Radio si conviene circa l'importanza di prendere in forte considerazione l'ulteriore rafforzamento del personale ivi operante anche attraverso operazioni di riorganizzazione interne al di fuori del comparto esazione.

e) **Bandi di selezione interna**

A fronte dei punti precedenti si evidenzia la necessità di coprire attraverso l'apertura di bandi di selezione interna le seguenti posizioni organizzative:

- n. 1 ausiliario della viabilità (SAV)
- n. 4 addetti CRI

i bandi soprarichiamati saranno riservati per le posizioni sopra riportate al solo personale di esazione con orario FT, FTH e nuovo FT ma saranno aperte anche al personale part time al fine di determinare una seconda graduatoria di futuri idonei qualora le Parti determinino consensualmente condizioni organizzative aziendali che ne permettano la fuoruscita dal comparto di appartenenza. Le graduatorie di cui sopra rimarranno in vigore per 24 mesi dalla pubblicazione della graduatoria.

Le parti si danno atto che i bandi in questione, realizzati secondo format concordati, saranno parte integrante del presente accordo in qualità di allegati allo stesso e verranno pubblicati entro e non oltre il 10 dicembre 2013.

Contemporaneamente al riconoscimento dell'idoneità e del livello superiore conseguiti da parte del personale di nuova acquisizione, si procederà alla trasformazione dell'orario di lavoro in FT per tutto il personale con pari mansioni già in forza c/o detti comparti.

f) **Personale Manutenzione Impianti**

Le parti convengono al fine di rendere più efficiente e rapido l'intervento dei manutentori impianti lungo l'estesa, di aggiungere alla già prevista sede della manutenzione impianti di Portogruaro una sede a Villesse. In ciascuna delle soprarichiamate sedi sarà previsto un numero di 6 (sei) addetti.

1) Sede di Portogruaro

La sede sarà disponibile logisticamente dal 15/01/2014, pertanto il personale verrà trasferito con decorrenza 01/02/2014, tale sede sarà coperta dalle 2 (due) risorse già destinate ed acquisite nel mese di maggio 2013, le ulteriori 4 (quattro) posizioni dovranno essere reperite tra il restante personale in essere. Il criterio di precedenza vedrà privilegiare le domande di coloro che si avvicineranno al luogo della propria residenza, sino ad esaurimento dei posti vacanti. In seconda battuta favorendo le domande di personale interessato al trasferimento dando la possibilità di trasformare il proprio orario di lavoro in orario FT.

2) Sede di Villesse

A far data dal 15/01/2014 tutto il personale della manutenzione con sede presso il Centro Servizi di Palmanova, verrà trasferito presso lo stabile del vecchio casello di Villesse al fine di provvedere ad aggiornare la struttura attualmente utilizzata per la sua piena rispondenza alla vigente normativa in materia di sicurezza.

La Società aderendo alle esigenze più volte avanzate dalle RSA ha ritenuto, anche una volta eseguiti i lavori di ristrutturazione presso gli ambiti preposti afferenti alla sede di Palmanova, di mantenere un apposito presidio composto da 6 (sei) addetti. Il personale restante rientrerà presso i richiamati locali della sede di Palmanova.

Come nel caso di Portogruaro, verrà privilegiato il trasferimento volontario da parte del personale interessato.

Il criterio di precedenza vedrà privilegiare le domande di coloro che si avvicineranno al luogo della propria residenza, sino ad esaurimento dei posti vacanti. In seconda battuta favorendo le domande di personale interessato al trasferimento dando la possibilità di trasformare il proprio orario di lavoro in orario FT.

Al fine di rendere operativamente realizzabile l'obiettivo sopra richiamato, si concorda di operare secondo le seguenti fasi consecutive:



- aprire entro il 10 dicembre 2013 un bando di trasferimento aperto al personale con posizione organizzativa di addetto gestione impianti già in forza c/o il comparto utilizzando il criterio contrattuale dell'anzianità di servizio;
- procedere relativamente al solo personale con posizione organizzativa di addetto gestione impianti alla trasformazione in orario nuovo FT di tutti i contratti in essere con orario FTH e PTV;
- acquisizione del personale di esazione che abbia dato disponibilità alla copertura di detta mansione secondo le modalità previste dall'accordo del 1° febbraio 2013 (pag. 14 - lett. B punto I - Mutamento di mansione su domanda) tramite debita informativa e scheda di adesione. I primi 3 (tre) classificati a condizione di aver superato il periodo di prova di 3 (tre) mesi avranno diritto al passaggio al livello B1.

g) Proroga graduatoria trasferimenti

Le parti concordano di prorogare sino al 30/04/2014 l'attuale graduatoria dei trasferimenti del comparto esazione.

h) Livelli massimi di servizio

Le parti concordano di modificare la distribuzione dell'incentivo derivante dall'Accordo del marzo 2012, fermo restando il meccanismo di calcolo, applicando una maggiorazione del 50% alle ore prestate dal personale di esazione a tempo indeterminato c/o il casello del Lisert. La quota residua sarà utilizzata come base di calcolo del valore orario da distribuire nei rimanenti caselli (Latisana, Portogruaro, San Stino e San Donà). La corresponsione dell'incentivo verrà effettuata con la retribuzione del mese di novembre 2013.

i) Bacini di personale disponibile e trattamento economico in caso di mutamento temporaneo di mansioni

A far data dalla sottoscrizione del presente accordo al personale dei bacini (CAC, MCT) che, per esigenze aziendali, venga comandato a svolgere temporaneamente mansioni afferenti al livello superiore verrà corrisposto il trattamento economico corrispondente al livello e alla mansione svolta (ex. Art. 21 CCNL), così come già statuito ed applicato per tutti gli altri casi presentatisi aziendalimente.

Le parti concordano di affrontare entro il mese di marzo 2014 le tematiche inerenti:

- livelli minimi di servizio
- estensione del massimo chilometraggio di trasferta nel comparto esazione.

Letto, condiviso e sottoscritto

Le RSA di

Filt - Cgil

Fit - Cisl

Uilt - Uil

S.p.A. AUTOVIE VENETE