

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 giugno 2020, in via telematica, si sono incontrati

- la Società Autostrade per l'Italia
- le Segreterie Nazionali di Categoria FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL

per valutare l'andamento degli indicatori e misurare la loro incidenza, al fine di stabilire l'importo relativo al Premio di Produttività e di Risultato per l'anno 2020 (anno di erogazione), relativo ai risultati dell'anno 2019, confrontati con il precedente.

I valori degli indicatori stabiliti dalle parti portano ad un risultato complessivo del premio pari ad € 2.750 per un livello "C", che verrà articolato per gli altri livelli sulla base dei parametri stabiliti dal CCNL, secondo quanto riportato all'allegato 1.

L'importo complessivo lordo di € 2.750 al livello "C" è stato ripartito in 3 tranches, la prima erogata con le competenze del mese di marzo 2020 (pari ad € 691,25), la seconda con le competenze del mese di maggio 2020 (pari ad € 691,25), la terza di € 1.367,50 da erogare nel mese di Luglio 2020.

CRITERI DI EROGAZIONE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA'

Il premio verrà corrisposto al personale a tempo indeterminato in servizio alla data odierna, in relazione al servizio prestato nell'anno precedente.

Per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale il Premio verrà riproporzionato in relazione alla durata ordinaria della prestazione, comprendendo a tali effetti le ore supplementari prestate nell'anno precedente, con esclusione delle ore trasformate in riposi compensativi e confluiti nella banca ore.

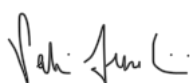
La quota giornaliera si determina dividendo per 22 1/12 dell'importo annuo spettante; la quota mensile è pari a 1/12 dell'importo annuo spettante.

Troveranno applicazione i seguenti criteri:

- in caso di non effettuazione della prestazione per malattia e/o per assenze non retribuite relative all'anno 2019, non verrà corrisposta una quota giornaliera del Premio;
- in caso di malattia superiore a 5 giorni consecutivi di calendario relative all'anno 2019, verrà riconosciuta, a partire dal sesto giorno, una quota del premio pari all'80% di quella giornaliera.

Gli importi del premio di cui al presente accordo non sono utili agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale né del trattamento di fine rapporto.

Ai lavoratori assunti con contratto a tempo determinato sarà corrisposto un Premio corrispondente ad 1/12 della quota annua del premio erogato l'anno precedente per ogni mese di servizio prestato nell'anno di corresponsione. Detto premio verrà corrisposto, ripartito in quote mensili, a tutto il personale a termine con le stesse modalità di cui sopra.



CLAUSOLA DI CONFORMITA'

Le Parti firmatarie del presente Accordo attestano congiuntamente che l'erogazione disciplinata nel presente documento e denominata "premio di produttività" risponde pienamente ai requisiti di cui alla Legge n.208/2015 e successive modifiche.

Le parti attestano che:

- il premio è variabile ed è determinato dall'andamento degli indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità aziendale (EBIDTA/ VALORE AGGIUNTO PROCAPITE/CSI);
- il premio può beneficiare del cd "sgravio contributivo";
- il premio costituisce "corresponsione di voce retributiva corrisposta solo al termine di un periodo annuale";
- il premio costituisce un "unicum" di ammontare complessivo lordo individuato nel presente accordo e pertanto la "detassazione", ove prevista, sarà applicata all'intera somma erogata nell'anno 2020 e riferita alla redditività 2019 a ciascun dipendente, con le competenze del mese di luglio.

La Direzione Aziendale provvederà al deposito del presente Accordo presso la competente DTL entro trenta giorni dalla data di stipulazione.

Il risultato complessivo raggiunto è valido, con le stesse caratteristiche, anche per le aziende Atlantia, SDS, Telepass, TPAY, Ad Moving e A-Tech, ai sensi di quanto previsto dai precedenti Accordi in materia e costituisce utile riferimento per le altre aziende collegate e partecipate.

Infine, verrà riattivata la Commissione Tecnica sulla Polizza Sanitaria, con un primo incontro da tenersi anche con la Compagnia entro la fine di Luglio 2020.

l.c.s.



M. Di Niro



Allegato 1 al Verbale di Accordo 26 giugno 2020

Premio Produttività 2019 (erogazione 2020)

Parametri	Livello	Premio Produttività 2019	1° tranche marzo 2020 *	2° tranche maggio 2020 *	3° tranche luglio 2020 *
235	A	4.366,55	1.097,59	1.097,59	2.171,37
210	A1	3.902,03	980,83	980,83	1.940,37
185	B	3.437,50	864,06	864,06	1.709,38
169	B1	3.140,20	789,33	789,33	1.561,54
148	C	2.750,00	691,25	691,25	1.367,50
135	C1	2.508,45	630,53	630,53	1.247,38
100	D	1.858,11	467,06	467,06	923,99

* 1° tranche già erogata con le competenze del mese di marzo 2020

2° tranche già erogata con le competenze del mese di maggio 2020

3° tranche da erogare con le competenze del mese di luglio 2020

Miani

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]