

## ACCORDO COMITATO AZIENDALE EUROPEO (CAE)

Il giorno 08/07/2016

la **Autostrade per l'Italia SpA**, rappresentata da Marco Micaroni, Gregorio Moretti, Giuliano Gustinetti quale Capogruppo controllante le società specificate nell'allegato 1 (elenco Società), Zwonik Iwona quale rappresentante del management del Gruppo Stalexport Autostrady SA e

la **DSN – Delegazione Speciale di Negoziazione**, composta da

Rafał Sulik (Rappresentante dei lavoratori del Gruppo Stalexport Autostrady SA)

Enrico Ansaloni (Rappresentante FILT-CGIL)

Danilo Lorenzi (Rappresentante FIT-CISL)

Marco Magnanti (Rappresentante UIL Trasporti)

Stefano Stefanini (Rappresentante SLA)

Antonio Bernardi (Rappresentante UGL)

hanno firmato l'accordo costitutivo del Comitato Aziendale Europeo nel rispetto della Direttiva 2009/38/CE e del D.lgs n. 113 del 22.06.2012 .

### Premessa

Con la costituzione di un Comitato Aziendale Europeo, Autostrade per l'Italia SpA ed i rappresentanti dei lavoratori esprimono la volontà di rafforzare la coesione sociale all'interno del Gruppo nella dimensione europea, attraverso l'esercizio di un dialogo e di un confronto costruttivi fondati sulla collaborazione e la fiducia reciproca.

Le parti, col presente accordo, intendono individuare i migliori strumenti e prassi per dare attuazione ai diritti d'informazione e di consultazione, che costituiscono l'obiettivo della direttiva 2009/38/CE.

In relazione agli scopi del presente accordo, e in conformità a quanto previsto dalla legislazione comunitaria:

- Per "informazione" si intende la comunicazione al CAE di dati e notizie aventi carattere di transnazionalità, ovvero che riguardano l'andamento del Gruppo in Europa o almeno due Società situate in due Paesi Europei diversi e che abbiano un significativo impatto sugli interessi dei lavoratori. L'informazione avviene in tempo utile e con modalità e contenuti tali da consentire ai rappresentanti dei lavoratori di prendere conoscenza della questione trattata, di esaminarla e di effettuare le opportune valutazioni;
- Per "consultazione" si intende il dialogo e lo scambio di opinioni tra i rappresentanti dei lavoratori e la direzione della Società, secondo tempi e modalità che consentano ai rappresentanti dei lavoratori di esprimere una opinione o un parere che sarà tenuto in conto, ferma restando la responsabilità della direzione in merito alle decisioni assunte.

1

ha carattere complementare rispetto ai sistemi di relazioni industriali nazionali.  
Pertanto, il Comitato Aziendale Europeo non potrà sostituirsi ai rappresentanti sindacali dei lavoratori nell'esercizio delle loro funzioni negoziali o limitare i diritti dei lavoratori nei diversi paesi astenendosi da qualunque ingerenza in meccanismi nazionali o locali di negoziazione, né di informazione e consultazione.  
Il Comitato Aziendale Europeo non sostituisce le istanze rappresentative dei lavoratori proprie di ogni società, in ogni paese, che conservano la loro integrità e le loro funzioni.

### **1. Campo di applicazione**

Il CAE rappresenta tutti i lavoratori della Società del Gruppo Autostrade per l'Italia situate nell'Unione Europea.

Qualora, nel periodo di vigenza del presente accordo entrino a far parte dell'Unione Europea altri stati, in cui siano presenti Società operative del Gruppo, sarà loro assicurata una rappresentanza secondo quanto previsto al successivo punto.

### **2. Composizione del CAE**

I membri del CAE sono eletti o designati in proporzione al numero di lavoratori occupati in ciascun Stato membro del Gruppo e conformemente alle legislazioni e/o prassi nazionali.

Il Comitato Aziendale Europeo di Autostrade per l'Italia sarà costituito da 6 delegati (con almeno 3 anni di anzianità aziendale) rappresentanti dei dipendenti del Gruppo così ripartiti:

- Italia: 5 seggi
- Polonia: 1 seggi

Sarà nominato un sostituto per ciascun membro che potrà subentrare in caso d'impedimento temporaneo del titolare.

### **3. Il presidente ed il segretario del CAE**

Il presidente è una persona designata dalla Direzione Centrale del Gruppo.

I delegati dei lavoratori nominano al proprio interno un segretario col compito di coordinare il lavoro dei membri lavoratori del CAE e di mantenere le relazioni con la Direzione centrale del Gruppo.

Il segretario ha il compito di mantenere i contatti con i vari membri del CAE con le modalità ritenute più opportune e, ove necessario, potrà visitare gli stessi presso le loro sedi una volta l'anno, di norma in preparazione della riunione annuale del CAE.

### **4. Riunione annuale del Comitato Aziendale Europeo**

Almeno una volta l'anno è convocata dalla Direzione del Gruppo una riunione del CAE su argomenti concordati con il segretario. La riunione è presieduta congiuntamente dal presidente e dal segretario del CAE. In caso di circostanze eccezionali, il presidente convocherà, sentito il segretario, il CAE in sessione straordinaria, a seguito di motivata richiesta della maggioranza dei delegati.

Ogni riunione congiunta dura un giorno e sarà preceduta da una mezza giornata preparatoria e seguita da una mezza giornata di confronto e valutazione fra i soli rappresentanti dei lavoratori.

In occasione della riunione annuale è possibile organizzare, inoltre, visite ai siti produttivi.

Le riunioni si svolgono, di norma, in Italia. Il luogo di ogni riunione è scelto dalla società che organizza materialmente l'incontro, d'intesa con la segreteria organizzativa.

Durante le riunioni, comprese la riunione preparatoria e quella a seguire, è assicurata l'interpretazione simultanea in tutte le lingue dei partecipanti alla riunione.

Durante la riunione congiunta ed in quelle preparatoria ed a seguire, previo accordo con la direzione aziendale, i rappresentanti dei lavoratori potranno essere, inoltre, assistiti da un esperto congiuntamente individuato con onere a carico dell'azienda.

Alle riunioni potrà assistere, sempre previo accordo con la direzione, un rappresentante della federazione sindacale europea ETF.

L'ordine del giorno è fissato dal presidente previo accordo con il segretario del CAE ed è comunicato ai delegati con un preavviso di almeno 30 giorni.

### **5. Argomenti dell'informazione e consultazione**

L'informazione e la consultazione in seno al CAE verterà sui seguenti argomenti:

- ✓ Struttura del gruppo e cambiamenti fondamentali relativi all'organizzazione.
- ✓ Situazione economica delle imprese del gruppo Autostrade per l'Italia situate in paesi dell'Unione Europea, con vista complessiva anche sul Gruppo a livello mondiale.
- ✓ Situazione occupazionale delle imprese del gruppo Autostrade per l'Italia situate in paesi della Unione Europea, con vista complessiva anche sul Gruppo a livello mondiale.
- ✓ Strategie di prevenzione e di tutela e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori.
- ✓ Politiche di responsabilità sociale d'impresa, ambientali e di sostenibilità.
- ✓ Programmi di produzione e investimenti.
- ✓ Strategie di mercato.
- ✓ Formazione professionale.
- ✓ Politiche di parità
- ✓ Altri temi di rilievo, che riguardino i lavoratori e che abbiano effetto su imprese di almeno due dei paesi partecipanti.

### **6. Modalità e tempi dell'informazione**

La Direzione di Autostrade per l'Italia invierà almeno 20 giorni prima dell'incontro la documentazione inerenti i temi oggetto dell'informazione e consultazione. La documentazione sarà tradotta nelle lingue dei delegati.

### **7. Formazione**

Con la finalità di sviluppare e accrescere le competenze dei rappresentanti dei lavoratori, nonché di favorire un dialogo e confronto costruttivo fra gli stessi e la direzione di gruppo e delle imprese locali, con cadenza preferibilmente annuale, verrà organizzato un seminario di formazione congiunta, della durata di una o due giornate, avente ad oggetto tematiche congiuntamente individuate.

Il programma e gli esperti per il seminario saranno congiuntamente individuati a cura del presidente e del segretario, con il supporto dell'esperto e della segreteria organizzativa.

Al fine di favorire il maggiore coinvolgimento ed interscambio informativo e consultivo tra i componenti del CAE di Autostrade per l'Italia e le rappresentanze dei lavoratori nelle singole realtà produttive industriali ed a quelle commerciali situate nell'Unione Europea, con cadenza indicativamente biennale saranno organizzate iniziative di formazione locale, su temi inerenti l'agenda del confronto con la direzione del Gruppo.

#### **8. Esperto**

Per la maggiore efficacia del funzionamento del CAE e delle attività inerenti la formazione europea e locale è individuata, di comune accordo, una figura esterna cui affidare l'assistenza esperta al presidente, al segretario ed ai membri del CAE. L'onorario e le spese dell'esperto sono a carico dell'azienda

#### **9. Segreteria organizzativa**

Presso la direzione del Gruppo, è istituita una segreteria organizzativa cui è affidato il compito di organizzare le riunioni e la funzionalità del CAE.

La segreteria organizzativa supporterà il presidente e il segretario nella definizione dell'ordine del giorno delle riunioni, nell'invio delle convocazioni, nella redazione dei resoconti finali.

Su mandato del presidente e del segretario, la stessa coordinerà con l'esperto del CAE la definizione del programma dei seminari formativi.

Eventuali necessità di comunicazione fra i rappresentanti dei lavoratori fra una riunione e l'altra saranno supportate dalla segreteria organizzativa, anche attraverso un sostegno linguistico.

#### **10. Spese**

Le spese sostenute dai delegati membri del CAE per la partecipazione alle riunioni o incontri formativi (spese per sospensione dal lavoro, spese di viaggio e soggiorno), vengono sostenute dalla direzione dell'impresa di provenienza.

Le spese di organizzazione, interpretariato e traduzione sono a carico della Direzione del Gruppo.

#### **11. Riservatezza**

Nel rispetto delle normative localmente vigenti, con la finalità di tutelare la riservatezza delle informazioni aziendali ritenute strategiche, il Presidente del CAE può chiedere ai rappresentanti dei lavoratori di non rivelare alcuna informazione che sia loro comunicata come riservata.

Tale obbligo perdura anche oltre il termine del loro mandato.

A questo fine il Presidente specificherà quali parti dell'informazione sono da ritenersi riservate, verso quali soggetti e per quanto tempo questa riservatezza deve essere osservata.

Queste specificazioni impegnano anche il gruppo Autostrade per l'Italia.

#### **12. Tutele dei rappresentanti dei lavoratori**

I rappresentanti dei lavoratori nel CAE godono delle tutele previste dalle leggi e dalla contrattazione collettiva vigenti nei rispettivi Paesi in favore dei responsabili sindacali e non possono essere oggetto di discriminazioni.

*[Handwritten marks]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

### 13. Clausola di adattamento

Nel caso di significativi cambiamenti nella struttura del Gruppo, intervenuti prima della scadenza dell'accordo, le parti si impegnano ad intraprendere un confronto con i diversi soggetti interessati per introdurre i necessari adattamenti al presente accordo. In ogni caso, il presente accordo può essere modificato o integrato in qualsiasi momento, previo consenso di almeno 2/3 dei delegati membri del CAE e della Direzione del gruppo Autostrade per l'Italia.

### 14. Disposizioni conclusive

Il presente accordo avrà una durata di 4 anni e potrà essere rinnovato alla scadenza. Almeno tre mesi prima della scadenza, il CAE si incontrerà per individuare le modalità di proroga.

Autostrade per l'Italia provvederà a trasmettere il presente accordo a ETF ed all'organizzazione datoriale europea BusinessEurope.

La versione ufficiale dell'accordo è quella negoziata e sottoscritta in lingua italiana e tale versione farà fede in caso di dubbi interpretativi, essendo l'accordo stesso e il CAE soggetti alla normativa di recepimento italiana.

Il foro esclusivo competente è quello di Roma.

**Roma, 08/07/2016**

**Letto, approvato e sottoscritto**

*Marco Mancini*  
*Ugo Migheli*  
*Massimo*  
*Euro Aruti*  
*Robert Seled*  
*Giorgio Luvatic*  
*Nicola*  
*Stefano*

*✱*

## VERBALE D'INCONTRO RIUNIONE COSTITUTIVA DEL CAE

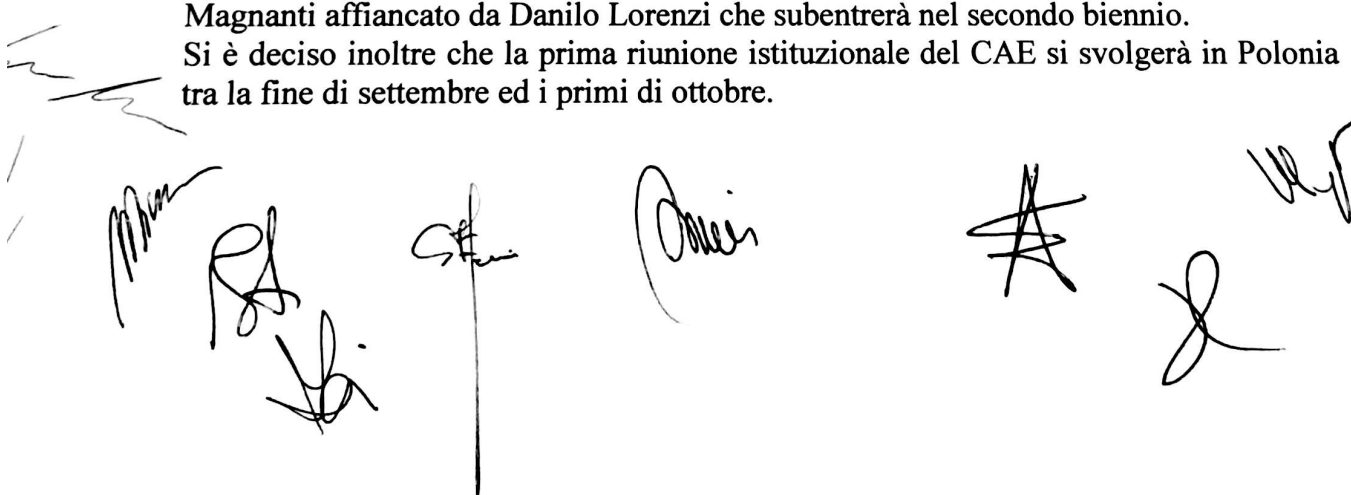
Il giorno 08/07/2016

la **Autostrade per l'Italia SpA**, rappresentata da Marco Micaroni, Gregorio Moretti, Giuliano Gustinetti quale Capogruppo controllante le società specificate nell'allegato 1 (elenco Società), Zwonik Iwona quale rappresentante del management del Gruppo Stalexport Autostrady SA e

la **DSN – Delegazione Speciale di Negoziazione**, composta da  
Rafał Sulik (Rappresentante dei lavoratori del Gruppo Stalexport Autostrady SA)  
Enrico Ansaloni (Rappresentante FILT-CGIL)  
Danilo Lorenzi (Rappresentante FIT-CISL)  
Marco Magnanti (Rappresentante UIL Trasporti)  
Stefano Stefanini (Rappresentante SLA)  
Antonio Bernardi (Rappresentante UGL)

hanno firmato l'accordo costitutivo del Comitato Aziendale Europeo nel rispetto della Direttiva 2009/38/CE e del D.lgs n. 113 del 22.06.2012 .

La delegazione sindacale riunitasi contestualmente ha comunicato alla Direzione aziendale che per il primo biennio il segretario del CAE sarà Marco Magnanti affiancato da Danilo Lorenzi che subentrerà nel secondo biennio. Si è deciso inoltre che la prima riunione istituzionale del CAE si svolgerà in Polonia tra la fine di settembre ed i primi di ottobre.



A series of handwritten signatures in black ink, corresponding to the names listed in the text above. From left to right, the signatures appear to be: Marco Magnanti, Rafał Sulik, Enrico Ansaloni, Danilo Lorenzi, Stefano Stefanini, and Antonio Bernardi. There are also some faint scribbles on the left side of the page.