

VERBALE DI INCONTRO

ACCORDO AZIENDALE AI SENSI DELL'ART.48

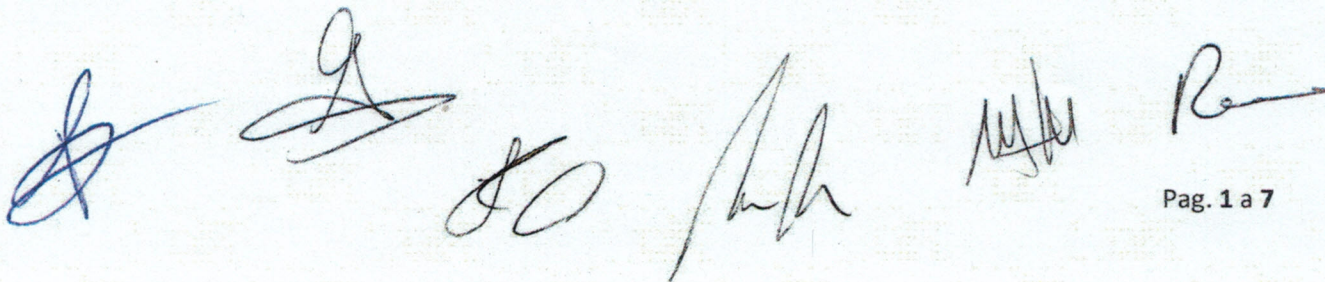
VIGENTE C.C.N.L. DI CATEGORIA

Il giorno 29 marzo 2018, presso gli Uffici di Direzione di Roma si sono riuniti:

- la delegazione aziendale della Strada dei Parchi S.p.A. Dott. Gianluca Timperi, Sig. Pierpaolo Blasetti;
- le delegazioni sindacali delle RSA Strada dei Parchi: Segreterie RSA FILT CGIL, FIT CISL, UIL TRASPORTI, UGL Viabilità e Logistica, SLA Cisl;

per proseguire nel confronto nell'ambito della contrattazione di secondo livello in Strada dei Parchi SpA., sul tema della "**Riorganizzazione dei Servizi - Comparti Viabilità e Manutenzione**", iniziato con gli incontri del 19 e 20 marzo u.s., in continuità con quanto sancito nel protocollo di intesa dell'11 Dicembre 2017, i cui contenuti ne costituiscono sostanziale presupposto.

Le parti, al fine di condividere un accordo che contempra nell'ambito dell'Unità Organizzativa Manutenzione e Viabilità, della Direzione Generale Esercizio di Strada dei Parchi, una nuova organizzazione del lavoro e dei servizi di viabilità, assistenza, pronto intervento e manutenzione, che possa garantire un'adeguata sostenibilità del comparto esercizio capace di adattarsi ai nuovi scenari di traffico e al contempo garantire, nel rispetto degli standard di sicurezza di Strada dei Parchi, la funzione di pronto intervento e sorveglianza stradale. Ciò premesso le parti convengono, nel rispetto delle evoluzioni normative intervenute nonché del perfezionamento nell'ambito del settore autostradale di modelli connotati da una pluralità di moduli operativi di intervento, di implementare l'attuale modello in uso presso la Società consolidando la figura professionale dell'**OPERATORE UNICO** prefigurando, al contempo, nell'ambito dei servizi di viabilità e assistenza all'utenza autostradale (*sorveglianza della estesa autostradale per il tramite del pattugliamento*) l'impiego di **addetti operanti in formazione singola**.



A definizione del percorso sin qui intrapreso, le delegazioni presenti, valutato positivamente lo stato delle relazioni sindacali improntate al dialogo costruttivo volto ad individuare soluzioni condivise anche innovative ai vari temi oggetto del confronto

CONCORDANO

gli aspetti di natura normativa, organizzativa, operativa e di sviluppo di seguito specificati.

FIGURA PROFESSIONALE OPERATORE UNICO AUTOSTRADALE

In conformità e riferimento con quanto sancito dall'art.19 del vigente C.C.N.L. di categoria, il quale prevede l'introduzione condivisa di assetti professionali coerenti con i processi di trasformazione organizzativi dell'Azienda e collegati con l'inquadramento previsto dalla scala classificatoria, la figura professionale **dell'OPERATORE UNICO autostradale, livello C** di inquadramento contrattuale, costituirà il riferimento per un nuovo modello complessivo riguardante tutti gli operatori di esercizio autostradale (*operaio addetto alla manutenzione "cantoniere", operaio ausiliario della viabilità*) con gli obiettivi di recuperare efficienza e conformi dimensioni organizzative (organico, modalità operative, tratte di competenza, sedi di lavoro, mezzi operativi). Le attuali figure professionali dell'Operaio - Addetto alla Manutenzione (normalista) e dell'Ausiliario alla Viabilità (turnista), confluiranno nella unica figura professionale dell'Operatore Unico autostradale, introdotta in ambito Strada dei Parchi con accordo aziendale del 19 febbraio 2014, prevedente la seguente articolazione della prestazione lavorativa su quattro turni:

- 06.00 - 14.00
- 14.00 - 22.00
- 22.00-06.00
- 08.00 - 16.30

finalizzata all'ottenimento di una maggiore flessibilità di orario e efficienza di copertura delle esigenze operative nell'arco delle 24 ore, con contestuale repentina adattabilità alle variazioni dei volumi di traffico e necessità operative di emergenza autostradale. Il **corredo di indennità** (ex art.43 vigente C.C.N.L. di categoria), corrisposto sino ad oggi rispettivamente alle due figure professionali dell'ausiliario alla viabilità e di addetto manutenzione (cantoniere), verrà garantito anche alla figura professionale dell'Operatore Unico autostradale, in base ai compiti

(rispettivamente di pattugliamento operativo - di manutenzione di pronto intervento) assegnati nella giornata di prestazione.

Al riguardo, in conformità alle disposizioni di legge vigenti, si conviene di conservare le prerogative orarie previste nei singoli contratti individuali di lavoro del personale alla data del presente accordo impiegato, rispettivamente, nelle posizioni di **Ausiliario della Viabilità** e di **Addetto alla Manutenzione** (cantoniere) attraverso il mantenimento dei seguenti profili orari:

- (1) *Normalista* (orario giornaliero 08.00 - 16.30)
- (2) *Turnista* (3 turni H24 di 8 ore: 06.00-14.00; 14.00-22.00; 22.00-06.00).

Si conferma inoltre che, in coerenza con le pattuizioni di cui all'accordo sindacale del 2 agosto 2012, l'Operatore Unico, che abbia mantenuto un orario *normalista* (1), che venga impiegato in turno in un giorno nel quale risultava interessato da turni di reperibilità, si proceda al mantenimento della prevista indennità contrattuale.

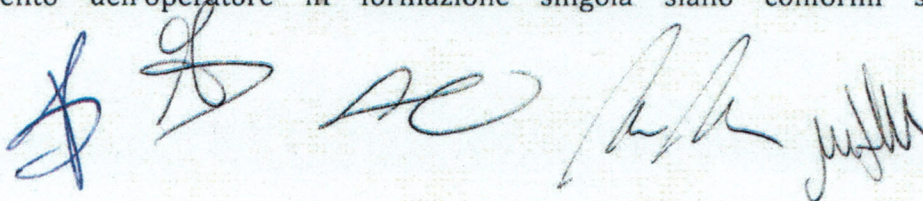
NUOVE MODALITA' DI PATTUGLIAMENTO OPERATIVO AUTOSTRADALE

Si concorda l'adozione di un nuovo modello operativo impiegante l'Operatore Unico autostradale nel servizio di pattugliamento operativo con **equipaggi monocomposti**, correlati aderentemente sia alle caratteristiche del traffico che del tracciato autostradale, secondo un'organizzazione delle tratte e dei mezzi di seguito specificata:

Tratte:

- **A1** Tang. Est-Castel Madama A24 --- sede 1° C.S.A. **Valle del Salto (Roma)**
- **A2** Castel Madama-Valle del Salto A24 --- sede 1° C.S.A. **Valle del Salto**
- **A3** Valle del Salto-Assergi A24 --- sede 1° C.S.A. **Valle del Salto**
- **A6** Assergi-all. SS80 A24 --- sede 2° C.S.A. **l'Aquila Ovest (Colledara)**
- **A4** Valle del Salto-Cocullo A24/A25 --- sede 3° C.S.A. **Celano**
- **A5** Cocullo - all. A14 A25 --- sede 3° C.S.A. **Celano (Pescara)**

In relazione a ciò, le parti concordano che le specifiche procedure operative disciplinanti l'intervento dell'operatore in formazione singola siano conformi sia al **Decreto**



Interministeriale 4 marzo 2013, al Testo Unico Salute e Sicurezza Lavoro (D.Lgs. 81/2008), il tutto recepito nel manuale operativo Strada dei Parchi in uso a tutto il personale operativo (*Linee Guida per la Sicurezza dell'operatore su Strada*).

SEDI E TRATTE DI COMPETENZA - RETE A24/A25

Vengono istituiti i **Centri di Sicurezza Autostradale (C.S.A.)** che assorbono gli attuali Centri Esercizio, mantenendone di fatto la dislocazione sul territorio come di seguito specificato:

- **1° C.S.A. di Valle del Salto**
 - Sede di Roma competenza territoriale Tangenziale di Roma - Carsoli
 - Sede di Valle del Salto competenza territoriale Carsoli - Valle del Salto - Torano - Avezzano

- **2° C.S.A. di l'Aquila Ovest**
 - Sede L'Aquila Ovest competenza territoriale Valle del Salto - Assergi
 - Sede Colledara competenza territoriale Assergi - Interconnessione SS. 80

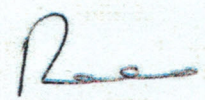
- **3° C.S.A. di Celano**
 - Sede Celano competenza territoriale Avezzano - Pratola Peligna
 - Sede Pescara competenza territoriale Pratola Peligna - Allacciamento A14.

ORGANICO CENTRI di SICUREZZA AUTOSTRADALE

Si conviene su una consistenza operativa, consona alle esigenze di esercizio autostradale, in forza ai singoli Centri di Sicurezza Autostradale garantita dalla seguente articolazione organizzativa, prevedente le seguenti figure professionali:

- Impiegato Coordinatore di Unità - inquadramento livello A1;
- Impiegato Aiuto Coordinatore di Unità - inquadramento livello B;
- Impiegato Tecnico - inquadramento livello B o B1;
- Operaio Sorvegliante - inquadramento livello B1;
- Operaio Operatore Unico autostradale - inquadramento livello C;

ripartite sul territorio come di seguito:



Pag. 4 a 7

Posizione Professionale	1° C.S.A.		2° C.S.A.		3° C.S.A.	
	ROMA	VALLE DEL SALTO	L'AQUILA	COLLEDARA	CELANO	PESCARA
Coordinatore	1		1		1	
Aiuto Coordinatore	1	1	1	1	1	1
Tecnico	0	1	1	0	1	0
Sorvegliante	1	1	1	1	1	1
Operatore Unico	11	13	4	9	9	9

Con l'intento di individuare, nell'ambito dell'esercizio autostradale, nuovi moduli operativi in grado di garantire la copertura dei turni e migliorare la capacità di intervento sulle emergenze, si è definito un nuovo modello di copertura e presidio della tratta più efficiente.

Specificatamente per la definizione del Livello di Servizio minimo utile a garantire le attività pattugliamento operativo su tratta e pronto intervento, e in riferimento alle prescrizioni di cui all'art.48 del vigente C.C.N.L. di categoria, le parti concordano sulla distribuzione dell'Operatore Unico nell'ambito dei 3 C.S.A. dell'A24/A25, come di seguito:

- 1° C.S.A. Valle del Salto
 - Sede di Roma 11 unità
 - Sede di Valle del Salto 13 unità
- 2° C.S.A. L'Aquila Ovest
 - Sede L'Aquila Ovest 4 unità
 - Sede Colledara 9 unità
- 3° C.S.A. Celano
 - Sede Celano 9 unità
 - Sede Pescara 9 unità.

Le parti, in continuità con quanto definito nell'accordo quadro dell'11 dicembre 2017, condividono la necessità di gestire eventuali ricadute occupazionali a livello locale dell'intesa raggiunta con il presente accordo, prefigurando l'utilizzo di specifici percorsi di riqualificazione e ricollocazione del personale, anche su base volontaria e ove possibile attraverso forme incentivanti di crescita professionale. Si conviene, inoltre, sulla previsione della possibilità, in presenza di condizioni di parziale non idoneità alla mansione di Operatore Unico autostradale, di provvedere al riutilizzo produttivo dei suddetti lavoratori, attuandone lo spostamento in

posizione professionali, presenti o di nuova introduzione, presso strutture aziendali che possano assorbirli produttivamente, preferibilmente presso le sedi o zone di lavoro assegnate.

Le eventuali esigenze operative derivanti da intensificazione delle attività di presidio nel periodo novembre-aprile (operazioni invernali, intensificazione di cantierizzazione, ecc.) dovranno essere assicurate previo utilizzo del lavoro stagionale così come contrattualmente e normativamente codificato.

AUTOMEZZI OPERATIVI DEDICATI AL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA IN FORMAZIONE SINGOLA DELL'OPERATORE

Le parti, condividono di dotare la nuova struttura dedicata al pattugliamento operativo autostradale, di un numero di mezzi destinati ed appositamente allestiti, adeguato al livello di diffusione del servizio e capace di far fronte alle esigenze manutentive degli stessi. Analizzato il nuovo modello organizzativo dell'Esercizio in relazione alla composizione delle squadre dedicate al servizio di pattugliamento con squadra monocomposta e a quella delle tratte, in considerazione delle prescrizioni normative richiamate nel presente accordo, l'Azienda si impegna a mantenere efficace il parco automezzi di dotazione, idoneo all'assolvimento del servizio con le modalità concordate (automezzi di pattugliamento idonei per squadra monocomposta).



FORMAZIONE/SVILUPPO PROFESSIONALE

Le parti, al fine di perseguire e promuovere il necessario sviluppo professionale del personale interessato dalla riorganizzazione qui condivisa, convergono sulla necessità di porre in essere idoneo percorso formativo dedicato, con specifico riferimento alla mansione e ai compiti per l'implementazione dell'uso di strumenti di lavoro tecnologicamente avanzati, capaci di rendere puntuale e misurabile in termini di qualità del servizio reso la prestazione lavorativa.

Al termine del percorso formativo, teso a raggiungere adeguati standard di efficienza e qualità del servizio, si prevede l'acquisizione di particolare e specifica professionalità che verrà congiuntamente valutata per la codifica classificatoria.

Le parti concordano pertanto l'istituzione di un **COMITATO PARITETICO DI PILOTAGGIO FORMAZIONE FINANZIATA**, all'interno della quale commissione si analizzeranno i percorsi formativi e di addestramento di tutto il personale dipendente (progetti di formazione finanziata e non, da fondi istituzionali e associativi, secondo le convenzioni in essere) e relativi aspetti classificatori e di legge.



Pag. 6 a 7

Le Parti convengono di monitorare l'andamento di quanto previsto nel presente accordo, che avrà decorrenza **1° giugno 2018**, stabilendo fin d'ora che qualora sorgessero a livello locale eventuali divergenze sull'interpretazione e sull'applicazione della presente intesa, la questione verrà rimessa alle parti firmatarie dello stesso.

Le parti convengono, altresì, d'incontrarsi entro il 15 maggio p.v. in relazione agli esiti dello stesso al fine di definire l'operatività del modello proposto e le modalità di verifica che verranno ritenute più idonee per monitorare l'andamento operativo e gestionale dei servizi nel nuovo assetto organizzativo e gestionale.

La sperimentazione della nuova organizzazione avrà una durata di mesi 3 dalla sua effettiva operatività (1° giugno 2018), al termine della quale, qualora non siano emerse divergenze d'intenti, se ne sancirà la definitiva operatività.

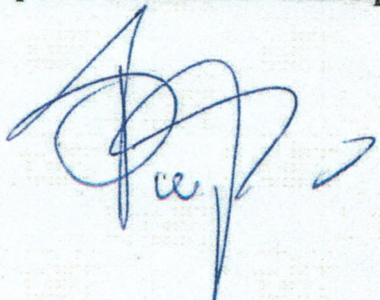
Le R.S.A. Strada dei Parchi si riservano di sottoporre lo stesso all'approvazione dell'assemblea dei lavoratori, appositamente costituita ai sensi di legge, da tenersi entro il prossimo 12 aprile per l'approvazione vincolante.

Il presente accordo aziendale, ai sensi di legge e del vigente C.C.N.L. di categoria, è da intendersi efficace dalla data di sottoscrizione che dovrà avvenire entro il **15 aprile p.v.**

L'incontro iniziato alle ore 10.30, termina alle ore 18.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la Strada dei Parchi S.p.A.



per le RSA

