

Addì, 25 novembre 2020,

tra

FEDERRETI, FISE-ACAP

e

FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI-UIL, SLA-CISAL, UGL - VIABILITA' E LOGISTICA,

PREMESSO

- che il 9 luglio 2020 il Consiglio Direttivo di EBiNAT ha messo a disposizione un importo fino a 7 milioni di euro da destinare alla integrazione del reddito per tutti i lavoratori interessati dal ricorso agli ammortizzatori sociali con motivazione COVID-19 nelle prime 14 settimane periodo marzo, aprile e maggio del 2020 e, comunque, fino alla data di sottoscrizione del presente verbale;
- che lo stesso Consiglio ha affidato alle Fonti Istitutive il compito di individuare le modalità per dar corso a quanto stabilito;

TUTTO CIO' PREMESSO

Sono state individuate le seguenti modalità:

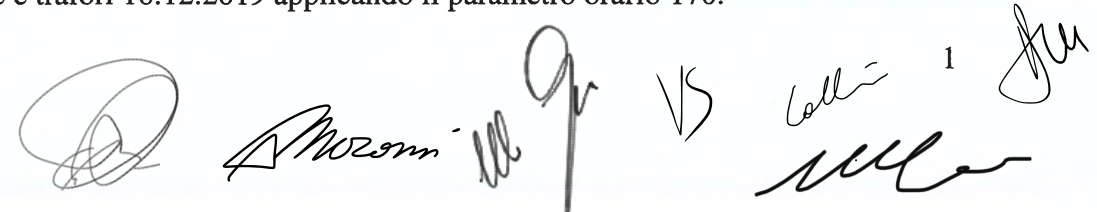
1. ai lavoratori in forza nelle aziende alla data di sottoscrizione del presente Accordo, l'Ente Bilaterale EBiNAT corrisponderà, per il tramite delle aziende, un importo, comprensivo della contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro e della contribuzione INAIL, per ciascuna ora di mancata prestazione e collocazione in CIG COVID19 nel periodo indicato dal C.D. dell'Ente;

2. detto importo è così quantificato, per ciascun livello di inquadramento ai sensi del CCNL di categoria:

LIV	Importo orario comprensivo della contribuzione a carico del datore di lavoro e del lavoratore, e della contribuzione INAIL
A	€ 19,83
A1	€ 16,85
B	€ 14,48
B1	€ 12,51
C	€ 10,47
C1	€ 9,25
D	€ 5,88

TR
CS

3. l'importo orario è stato quantificato nell'obiettivo di garantire, per ciascun lavoratore in base al rispettivo livello di inquadramento, insieme alla CIG COVID19 a carico INPS, la soglia del 100% della retribuzione oraria calcolata avendo a riferimento la retribuzione di cui all'articolo 22, punto 1, del CCNL Autostrade e trafori 16.12.2019 applicando il parametro orario 170.



A tali fini sarà considerato, per tutti i lavoratori, indipendentemente dal livello di inquadramento e dall'effettiva anzianità, un numero di scatti medio pari a 6,3;

4. le Parti convengono che l'integrazione a carico di EBiNAT sia corrisposta fino a concorrenza del limite percentuale di cui al punto 3, anche nel caso in cui fossero già intervenute integrazioni da parte del datore di lavoro;

5. L'importo sarà corrisposto con riferimento al livello di inquadramento del lavoratore al momento della collocazione in CIG COVID19;

6. Le Fonti Istitutive demandano al C.D. dell'Ente, l'individuazione di idonee modalità di verifica di quanto richiesto dalle aziende;

7. al fine di procedere all'erogazione degli importi nel minor tempo possibile, le aziende invieranno ad EBiNAT, entro il 10 gennaio 2021, l'ammontare complessivo delle ore di CIG COVID19 assegnate ai propri dipendenti, suddivise per livello di inquadramento.

EBiNAT corrisponderà a ciascuna azienda la somma derivante dal numero di ore di CIG COVID19 moltiplicate per l'importo orario corrispondente a ciascun livello secondo la tabella di cui al punto 2 del presente Accordo.

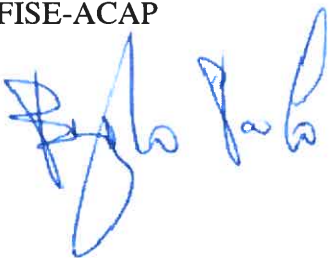
L'azienda, con la prima retribuzione utile e comunque entro febbraio 2021, procederà ad erogare la somma complessiva, al netto delle trattenute dei contributi a carico del lavoratore e del datore di lavoro, compresi premi e contributi INAIL, oltre che delle ritenute fiscali;

8. Gli importi corrisposti in favore dei lavoratori in applicazione del presente Accordo sono di competenza dell'anno 2020, non hanno incidenza su alcun istituto legale e contrattuale, e rappresentano una erogazione una-tantum di carattere eccezionale a carico di EBiNAT, nell'obiettivo di attenuare le conseguenze economiche delle mancate prestazioni lavorative per riduzione o sospensione delle attività a seguito dell'emergenza epidemiologica da COVID -19.

FEDERRETI



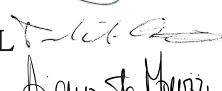
FISE-ACAP



FILT-CGIL



FIT-CISL



UILTRASPORTI-UIL



SLA-CISAL



UGL-Viabilità e Logistica

