

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 aprile 2019 presso la Direzione del IV Tronco Firenze si è tenuto l'incontro tra

- La Direzione Aziendale
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA/CISAL e UGL

in applicazione di quanto previsto dal Verbale di accordo nazionale del 19 luglio 2018.

Le parti, dopo un'attenta analisi della situazione degli organici e degli impegni sottoscritti nel verbale sopra citato, concordano quanto segue.

IMPIANTI

In relazione all'esigenza di poter programmare e internalizzare attività di manutenzione impiantistiche in orario notturno per circa 400 notti/anno si è convenuto:

- ▶ di costituire un bacino di risorse pari ad almeno 25 unità di livello B e B1 composto dai Tecnici delle aree specialistiche infrastrutture e energia e sicurezza e da Addetti intervento qualificato non turnisti. Qualora, entro un arco temporale di 30 giorni dalla sottoscrizione del presente verbale d'accordo, tale bacino di risorse non sia stato individuato o completamente costituito sulla base della volontarietà, sarà integrato con disposizione della Linea che procederà a programmare mensilmente le attività in orario notturno alle risorse delle aree di riferimento specialistiche suddette;
- ▶ la programmazione delle attività di cui sopra sarà organizzata nei giorni feriali, con una media di due prestazioni notturne/mese per singola risorsa, nel pieno rispetto delle procedure di sicurezza;
- ▶ per ogni turno notturno effettivamente svolto sarà riconosciuta, oltre ai normali trattamenti previsti dal C.C.N.L. compresa l'indennità orario sfalsato, una indennità, non valida ai fini di nessun istituto contrattuale né sul trattamento di fine rapporto, pari a € 20 lordi. Sarà inoltre riconosciuto, per ogni turno notturno di 8 ore prestato, un riposo aggiuntivo di 30 minuti da computarsi nel monte ore e con le regole della banca ore

FILT CISL Belli
FIT CISL Rimini Coliker
Meyer
Cecchi

concordato l'assunzione di 13,5 F.T.E di cui 5 da destinare al presidio della stazione di Firenzuola nella quale sarà attivata una postazione periferica MCR.

La copertura dell'esigenza di cui sopra sarà realizzata con l'inserimento, con decorrenza 1 ottobre 2019, di 27 unità part time di cui 19 con orario di 80 ore mensili e 8 part time ciclici 880 ore, con pianificazione delle prestazioni distribuita su 12 mesi. Detto personale sarà anche formato ed utilizzato per il "bacino" dei corrieri e del Punto Blu

Le parti convengono inoltre sulla verifica delle richieste di trasferimento a domanda attivandole se compatibili con le esigenze di servizio.

Aleuti
~~Loce~~

Wollega

TS
R

AW Clout
Bolle

M

M

FITCIP. Polini Colier
F.T. Cist

Cheek

SLA/USAL

Lucia

UGAT Roberto

NOTA A VERBALE DELLE R.S.A PARTE INTEGRANTE DEL VERBALE DI ACCORDO DEL 25 APRILE 2019

Le R.S.A. riguardo alla consistenza dell'organico del comparto Esercizio rilevano comunque una criticità rispetto al numero degli operatori in turno.

Alano Aca
~~Luca Aca~~

Luca
Luca

Luca

Luca
Luca
Luca
Luca

Luca

Luca
Luca