

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 4 giugno 2015 si sono incontrate la Direzione 6° Tronco - Cassino e le RR.SS.AA. CGIL, CISL, UIL, UGL, SLA a seguito del comunicato di sciopero del 5 maggio 2015 e sulla base della richiesta d'incontro urgente avanzata dalle OO.SS. in data 18 maggio 2015.

Le Parti, dopo ampio e analitico dibattito, riscontrano una sostanziale convergenza sui seguenti temi all'ordine del giorno:

### ESAZIONE

Le Parti hanno condiviso di rinforzare il comparto Esazione con la creazione di una figura professionale dedicata ai progetti di miglioramento della qualità e alla gestione delle casse automatiche (dalla programmazione delle attività alla gestione amministrativo/contabile).

Tale ruolo riporta al Coordinatore Esazione e ha alle proprie dipendenze i Supporti Logistici Esazione e i Corrieri. L'Azienda provvederà entro il 15 giugno ad avviare, mediante selezione interna, la copertura della posizione di Gestore di Tratta resasi vacante in seguito all'istituzione del nuovo ruolo.

A partire dal 1° luglio 2015 tutti i Supporti Logistici Esazione svolgeranno sia le attività connesse alla gestione delle casse automatiche che quelle relative al servizio di corriere, ad integrazione dell'accordo 23 aprile 2010. Le risorse attualmente impegnate nello svolgimento delle attività di corriere continueranno prevalentemente ad eseguire tale mansione, laddove le condizioni tecnico/organizzative lo consentano.

Le Parti concordano che al fine di mantenere un livello di servizio in linea con le necessità operative verrà attivata una Ricerca di Personale per 1 Supporto Logistico Esazione, sede Cassino, riservata ai soli Esattori.

Nell'ambito di tale ricerca sarà creato un bacino di 2 risorse da individuare nelle tratte della Direzione di Tronco.

Alle risorse dedicate a tali attività verrà riconosciuta l'indennità di zona relativa all'intera Direzione di Tronco.

Per facilitare i processi operativi di gestione delle Casse Automatiche e per incrementare la sicurezza delle relative operazioni verrà realizzato un nuovo caveau presso gli uffici della Direzione di Tronco, entro luglio 2015.

La Direzione Aziendale comunica che, nelle stazioni dove le condizioni logistiche e di sicurezza lo consentano, le operazioni di carico, scarico, versamento e conta delle casse automatiche verranno effettuate nei fabbricati di stazione o nelle cabine delle casse stesse, oltre che nel Caveau di Casoria e successivamente in quello di Cassino.

### STAGIONALI

Le Parti hanno approfondito le necessità dei contratti a termine per la stagione estiva 2015. Dopo approfondita e attenta analisi è stato quantificato un bisogno di CTD di 48 mesi (ferie e traffico).

*[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like 'M. B...', 'G...', 'S...', 'A...', and 'S...']*

## ESERCIZIO

In base a valutazioni tecnico-organizzative le Parti concordano di rinforzare la struttura Automezzi per avere una più efficace copertura operativa delle tratte, attivando una Ricerca di Personale per la posizione di Meccanico Collaudatore – liv. B1 con sede presso il PM di Cassino. L'Azienda successivamente valuterà la necessità di coprire l'eventuale carenza generatasi.

Si concorda che nel periodo invernale l'Azienda, qualora sussistano le necessità tecnico/organizzative, inserirà temporaneamente un'ulteriore risorsa operativa nel comparto Automezzi e valuterà nel restante periodo l'opportunità di un ulteriore utilizzo.

## IMPIANTI

L'Azienda ha comunicato che si è concluso l'iter di selezione esterna per la copertura della posizione di un Tecnico Impianti di Tratta – liv. B con sede a Castel San Giorgio.

In considerazione delle necessità legate alle attività amministrative dell'Unità Impianti si conviene di formalizzare la trasformazione di un Addetto Impianti di Tratta ad Addetto Impianti Amministrativo con sede Cassino.

Le Parti convengono che i temi relativi agli organici, come indicati nel verbale d'intesa a livello nazionale del 28 maggio 2015, saranno trattati nell'ambito di uno specifico incontro a livello locale.

Le OO.SS. revocano le agitazioni sindacali in corso.

## NOTA A VERBALE

Le OO.SS. richiedono una rapida soluzione della problematica dell'assunzione dei figli dei dipendenti deceduti, sottolineando che la mancanza di un sollecito riscontro determinerà un deterioramento delle relazioni industriali.