

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 01 luglio 2015, presso gli Uffici della Direzione 7° Tronco Pescara, si sono incontrate:

- La Direzione Aziendale
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di CGIL, CISL, UIL, SLA e UGL-T.

per dar seguito al previsto confronto individuato dal Verbale di Accordo Nazionale del 28 maggio 2015.

Le parti durante l'incontro hanno approfondito le tematiche proprie del tavolo locale condividendo quanto di seguito riportato

ESAZIONE

Le Parti, in relazione a quanto contenuto nel Verbale Nazionale del 28 maggio ed a quanto stabilito nei successivi incontri, dopo avere avviato una specifica ricognizione sull'organico complessivo dedicato all'esazione anche nell'ottica della migliore qualità del servizio erogato, di sicurezza degli utenti e della loro assistenza, hanno fissato il piano di installazione delle casse automatiche relative alla Direzione del Tronco per il periodo 2015-18 (vedi allegato nr. 1 - Piano d'automazione - parte integrante presente accordo).

Relativamente ai casi delle stazioni per cui è stata prevista l'installazione della "terza cassa" le parti mantengono una visione diversa del problema, tuttavia la loro dilazione nel tempo, unitamente all'installazione della terza cassa presso la stazione di Macerata nella seconda metà del 2017, che consentirà di sperimentarne gli effetti pratici, daranno alle parti gli elementi su cui basare le valutazioni che saranno effettuate negli incontri di cui al successivo paragrafo. In particolare nella valutazione da condurre relativamente alle ulteriori due terze casse previste nel 2018 si terranno conto di elementi quali la percentuale di utilizzo in manuale della cassa stessa.

In un incontro, da tenersi entro il mese di ottobre p.v., sarà presentata la programmazione effettiva che l'azienda intende attuare, particolarmente per le installazioni previste per gli anni 2015 e 2016; le Parti inoltre convengono di incontrarsi entro il primo trimestre di ciascun anno di validità del piano per procedere ad una valutazione delle variazioni delle condizioni che potessero essersi determinate, al fine di assicurare il completo rispetto delle condizioni previste dal verbale di intesa del 28 maggio, garantendo che l'installazione delle casse automatiche non comporti creazione di esuberi e mobilità del personale non volontaria.

Per quanto riguarda il CEO, in considerazione dell'interoperabilità con il Tronco di Bari, l'Azienda si impegna a risolvere il problema entro l'anno assicurando una integrazione in caso di completo affidamento delle attività al Settimo Tronco.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in blue and black ink. On the left, there are two large signatures. In the center, there is a signature that appears to be 'P. P. P.' with a large 'A' above it. On the right, there are several smaller signatures and initials, including one that looks like 'Hed-' and another that is a large, stylized signature.

Relativamente alla richiesta della internalizzazione dell'attività di gestione casse presentata dalle OOSS , premesso che l'Azienda non intende sopportare incrementi di costo, rispetto a quello oggi sostenuto per la il servizio "gestione casse automatiche", si dichiara sin d'ora disponibile ad uno specifico incontro per valutare la possibilità di una rivisitazione dell'attuale modello di gestione, che possa essere compatibile, anche parzialmente, con la richiesta presentata.

Per il servizio MCR la valutazione di eventuali interventi non potrà che seguire il completamento dell'implementazione del nuovo sw (entro il corrente mese) e solo a valle di tale implementazione si disporrà degli elementi su cui basare le decisioni .

PUNTO BLU

Nel ribadire la centralità dei Punto blu nella strategia commerciale aziendale e la volontà di provvedere ad un'integrazione della disponibilità del servizio per la clientela attraverso l'installazione dei Telepass h24, l'Azienda ha confermato il numero degli attuali Punto blu per il periodo di vigore dell'accordo 28 maggio 2015.

In tale contesto viene confermata la validità della Ricerca di Personale in corso per un'unità presso il Punto Blu di Macerata.

Le Parti in presenza di effettiva domanda di servizi da parte della clientela hanno condiviso l'opportunità di verificare in un prossimo incontro la fattibilità di interventi sugli attuali orari, per valutare la possibilità di estenderli utilizzando le flessibilità contrattuali. Il tutto senza prevedere l'impiego giornaliero di maggiori risorse.

ORGANICI

La Direzione di Tronco nel ribadire la decisione, già condivisa con le OOSS in occasione della sottoscrizione del Verbale d'accordo del 28 maggio 2015, di garantire il turn-over presso stabiliti comparti operativi come gli "Operatori dell'esercizio", U.O. Impianti, l'U.O. Tecnica e il Centro Radio Informativo, ha confermato di aver in corso le ultime fasi di individuazione, tra il personale appartenente al bacino degli stagionali, di risorse idonee per la copertura delle posizioni, ad oggi riconosciute vacanti, all'interno del comparto esercizio (2,5 unità FTE).

Inoltre la Direzione Aziendale e le RSA hanno condiviso la necessità, in presenza di condizioni di non idoneità o parziale significativa non idoneità alla mansione di "operatore dell'esercizio", di provvedere al riutilizzo produttivo dei suddetti lavoratori attuandone lo spostamento nella posizione di esattore presso stazioni che possano assorbirli produttivamente. Lo spostamento avverrà considerando i seguenti criteri: presenza di inidoneità permanente, gravità della eventuale inidoneità temporanea e possibilità che la stessa si trasformi in permanente, età anagrafica; la valutazione dei singoli casi secondo i parametri elencati è rimessa al Datore di lavoro sulla base dei pareri espressi dal medico

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signature on the right margin]

[Handwritten initials "Duu" on the right margin]

[Handwritten signature and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

competente e dall'RSPP. In particolare sono stati esaminati 4 casi, che daranno luogo alla copertura del turn over. La ricollocazione avverrà operando per non costringere le persone a spostamenti particolarmente onerosi.

Alla luce della verifica complessiva degli organici presenti presso il Tronco sono stati condivisi i seguenti interventi:

- ✓ Impianti: le Parti confermano la validità dell'accordo locale del 13 novembre 2012; inserimento di un Addetto Intervento Qualificato di Tratta (tratta Sud) per reintegro risorsa spostata al CEM; inserimento della quarta risorsa presso CEM. Sarà inoltre effettuata nell'anno 2016 una Selezione Interna per un ulteriore Tecnico Intervento Specialistico (livello B) la cui sede e specializzazione sarà puntualmente definita in base all'evoluzione dell'esigenze operative del comparto Impianti. Relativamente alle ulteriori richieste di inserimento di personale nel comparto presentate dalle OOSS, l'Azienda ha risposto che le stesse non potranno che essere valutate man mano che si manifesteranno i riflessi determinati dall'implementazione del piano casse e del piano di adeguamento l.264 in corso, riflessi che saranno valutati in occasione dei periodici incontri qui fissati.
- ✓ Esercizio: avvio Selezioni Interne per n.2 posizioni di Meccanico Collaudatore - B1 (una unità presso CE1 ed una unità presso CE4). La Società, inoltre, procederà alla copertura del turn over anche per n.2 cessazioni di Operatori dell'Esercizio avvenute nel primo semestre 2015. La copertura avverrà attraverso l'inserimento di figure con contratto Part Time. Infine sarà effettuata una Ricerca di Personale per l'ampliamento del bacino Operatori Sala Radio.
- ✓ Esame delle domande di mutamento mansione e di trasferimento al fine di un miglior utilizzo delle risorse a disposizione nel rispetto delle esigenze aziendali presenti e delle professionalità in possesso. Sarà effettuata anche un'analisi delle domande di trasformazione da Full Time a Part Time.
- ✓ Verifica di possibili incentivi all'esodo di personale nella ribadita ottica aziendale di analizzare le opportunità che queste uscite possano generare.

Infine le Parti convengono che:

- la presente intesa debba ritenersi connessa e subordinata al raggiungimento in sede nazionale dell'accordo complessivo in discussione, nonché del previsto chiarimento sulla fissazione delle regole da osservare in caso di sciopero.
- che in occasione dell'incontro previsto al punto esazione sulla programmazione effettiva del piano casse sia presentata anche la pianificazione delle altre attività disciplinate dal presente accordo.

DT7 - Situazione organico al 01.07.2015

Espresso in teste, tempo indeterminato, incluso personale fuori organico e/o parzialmente idoneo*

Evidenziate le aree soggette a turn over ai sensi dell'accordo nazionale del 28 maggio 2015

*per tale personale la copertura del turn over sarà soggetta alle verifiche locali di cui all'accordo nazionale del 28 maggio 2015

	Quadri	Impiegati	Operai	Operatori dell'Esercizio	Operatori Centro Radio Informativo	Esattori	
Personale, Esazione e Commerciale	1	26	1	0	0	181	209
Esercizio	2	26	4	**63	9	0	41
Impianti	2	31	***23	0	0	0	33
Tecnica	4	11	0	0	0	0	15
Contratti, Acquisti e Servizi	2	4	1	0	0	0	7
Altro personale	1	6	0	0	0	0	7
	12	104	6	0	9	181	312

** di cui 8 parzialmente idonei

*** di cui 1 parzialmente idoneo