



VERBALE DI ACCORDO

In Casalecchio di Reno, in data 11 marzo 2016, presso la Direzione III Tronco della Società Autostrade per l'Italia Bologna si sono incontrati:

- La Società AUTOSTRADE per l'ITALIA S.p.A presente nelle persone dei signori Ing. Alessandro Melegari (Direttore 3' Tronco Bologna), il dott. Carlo Parisi (Responsabile HR ASPI) assistiti dal dott. Guido Scarascia per Unindustria Bologna;
- Le Segreterie Territoriali delle OO.SS. FILT-CGIL Emilia Romagna in persona della sig.ra Sabrina Cameletti, FIT - CISL Emilia Romagna in persona del sig. Enrico Borelli, UILT Emilia Romagna in persona del sig. Carmelo Alberto D'Addese, UGL Viabilità e Logistica Emilia Romagna in persona della Sig.ra Beatrice Lehmann, con le rappresentanze delle R.S.A. FILT-CGIL in persona del sig. Vanni Mantovani, FIT - CISL in persona del sig. Stefano Rivola, UILT in persona del sig. Lorenzo Samogizio, UGL Viabilità e Logistica in persona del sig. Giuseppe Vitiello


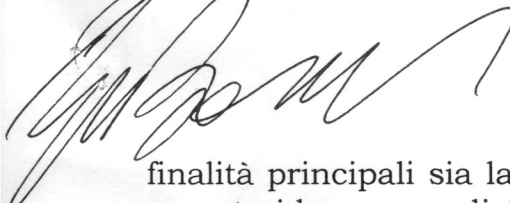
Premesso che:

1. Unindustria Bologna, ha provveduto a convocare con lettera raccomandata A/R (anticipata a mezzo Fax) del 8 marzo 2016 alle suddette Segreterie Territoriali delle OO.SS. e alle R.S.A. un incontro a livello territoriale ai sensi e nelle forme di quanto previsto dall'art. 48 del CCNL di settore nel capitolo 'Procedure e sedi di composizione delle controversie', a seguito degli incontri tenutisi in sede aziendale con riferimento da ultimo al comunicato delle OO.SS. del 29 febbraio 2016.
2. Federreti in nome e per conto di Autostrade per l'Italia ha inviato una lettera in data 1 marzo 2016 - in merito a detto comunicato - alla Commissione di garanzia per l'attuazione della Legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali, alle OO.SS. nazionali e regionali e alle R.S.A.
3. che le OO.SS. regionali hanno risposto con lettera del 4 marzo 2016, a cui Federreti ha replicato con lettera in data 7 marzo 2016,
4. in data odierna si è svolto l'incontro di cui al punto 1 che precede

Le Parti concordano quanto segue:

Facendo seguito a quanto previsto all'interno dell'accordo sindacale del 25 giugno 2015 e più in particolare circa l'attivazione, in fase sperimentale, delle nuove modalità operative stabilite per la raccolta degli incassi dalle casse automatiche e per la gestione complessiva delle stesse, le Parti nel confermare la reciproca volontà di porre in essere tutti gli accorgimenti previsti avendo come





finalità principali sia la certezza di quanto gestito sia la massima sicurezza degli operatori hanno condiviso quanto di seguito indicato:

- previsione giornaliera (dal lunedì al venerdì) di 8 unità;
- orario di lavoro 07:00 – 15:00;
- squadre giornaliere previste in numero pari a 4 equipaggi composti da due risorse;
- ripartizione degli interventi giornalieri su 4 macro-aree destinate ognuna ad un equipaggio;
- presenza di ulteriori due risorse che, secondo un calendario inizialmente prefissato ma di possibile variazione periodica e anche attraverso condivisi orari di lavoro, provvederanno a garantire, nella fase sperimentale, un collegamento tra le sedi di lavoro e gli Uffici di Direzione. Per la copertura di tali presenze potranno essere utilizzate le unità inserite nella posizione di “corriere” e , in caso di assenza, altre risorse provenienti dal bacino “corrieri” o risorse con limitazioni lavorative importanti provenienti da altro comparto.

La Direzione ha confermato che il bacino attuale dei corrieri sarà integrato dal personale risultante idoneo dalla precedente selezione.

In occasione dello svolgimento delle prestazioni sopra descritte troveranno applicazione gli istituti contrattuali di riferimento.

Come già ricordato nel citato Accordo Locale presso la DT 3° verranno mantenute operative le sedi presenti presso gli Uffici di Direzione, presso la stazione di Forlì e presso la stazione di Occhiobello.

La Direzione comunica che sono stati ultimati i lavori di adeguamento presso i locali della Direzione di Tronco che hanno permesso l'individuazione di un'area appositamente attrezzata e protetta da sistemi di sicurezza per lo svolgimento dell'attività di conta e di versamento del denaro. Anche presso le sedi di Forlì e di Occhiobello sono stati valutati interventi di miglioramento avendo riguardo alle strutture in essere e riguardanti sistemi di allarme e di videosorveglianza, nel rispetto della normativa vigente.

Al termine della fase sperimentale, da prevedere non oltre il prossimo 15 settembre 2016, le Parti si incontreranno per valutare l'impatto delle nuove modalità d'intervento riscontrato nel periodo precedente e per analizzare, anche alla luce del programma di implementazione del “piano casse” sottoscritto lo scorso 25 giugno 2015, i riflessi operativi della nuova procedura prevedibili per il successivo periodo e, in ogni caso, per il consolidamento definitivo della nuova organizzazione.

ESAZIONE

La Direzione ha comunicato la prossima apertura della stazione di Valsamoggia (A1) indicando anche la prevista distribuzione delle piste.

Presso detta stazione è previsto l'inserimento di 5 unità FTE provenienti dal comparto esazione e/o riutilizzando risorse con limitazioni provenienti da comparti operativi.

Aderendo alla richiesta delle OOSS di favorire l'uscita anticipata di alcuni esattori che manifestino la propria volontà in tal senso l'Azienda procederà a contattarli per finalizzarne l'uscita. Al contempo , in occasione dell'apertura della stazione di Valsamoggia provvederà all'inserimento di 4 Pt 104 con ctd di 24 mesi.

Entro il mese di ottobre p.v. le Parti si rincontreranno per verificare l'andamento effettivo delle uscite programmate di personale, il permanere delle



condizioni di limitazioni temporanee del personale ricollocato da altri comparti e l'andamento delle esigenze effettive determinate dall'evoluzione del traffico conseguente all'apertura della stazione, onde convenire sulle ulteriori azioni che si rendessero necessarie. Ove dalla verifica dovessero emergere necessità di ulteriori inserimenti, l'Azienda utilizzerà detta possibilità per favorire la ricollocazione di personale operaio con limitazioni o anziano, garantendo il turn over secondo la previsione dell'accordo del luglio 2015.

La Direzione nel confermare in 6 unità la forza attuale dell'organico dei Gestori si è dichiarata disponibile ad attivare, per la struttura CEO anche in previsione di una completa interoperabilità con la Direzione 9° Udine, una selezione per l'individuazione di una risorsa destinata ad incrementare la forza attuale, del pari con la selezione si provvederà all'allargamento del bacino.

Le Parti convengono che a partire dal termine della ristrutturazione del punto Blu di Secchia ovest (previsto per il 31 maggio) il Punto Blu di Secchia Est cesserà la propria operatività con l'utilizzo del personale ivi in organico in attività compatibili con la professionalità acquisita.

Relativamente alle risorse dedicate/da dedicare all'attività internalizzata sulla personalizzazione dei Telepass EU l'incontro si terrà entro la fine del mese di aprile.

Con riferimento a quanto previsto circa l'installazione della cassa automatica presso la stazione di Bologna-San Lazzaro dall'accordo locale del 25 giugno 2015 le Parti si impegnano a completare il percorso di verifica entro il prossimo 30 aprile.

ESERCIZIO

Le Parti alla luce di quanto esposto dalla Direzione di Tronco in materia di servizio viabilità e in particolare riguardo la distribuzione dei turni e rafforzamento previsto in specifici periodi hanno stabilito di incontrarsi entro la metà del mese di aprile.

L'Azienda conferma che al momento le necessità di copertura nel comparto esercizio sulle quali si sta operando sono pari a 4 unità.

IMPIANTI

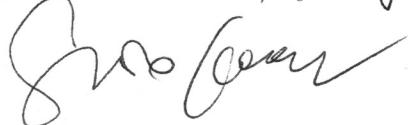
La Direzione di Tronco ha confermato, che alla data attuale e fatte salve nuove uscite dal comparto, dopo l'esito parziale della selezione interna per la copertura di 2 posizioni di livello B1 di aver in corso ulteriori percorsi per l'individuazione della risorsa destinata alla prevista copertura residua.

Al termine della riunione le Parti si danno atto che è stata pertanto esperita la seconda fase della procedura contrattuale citata in premessa e che la stessa si è conclusa con il presente accordo che chiude la controversia in atto.

Per ASPI letto firmato e sottoscritto.



Per UNINDUSTRIA BOLOGNA



per FILT CGIL

per FIT CIL

per VILTRASPORTI

per UGL VIABILITÀ LOGIST

per RSA