

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 novembre 2019 si sono incontrate presso gli uffici della Direzione I Tronco di Genova:

- la Direzione Aziendale
- le RSA FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e SLA/CISAL

al fine di procedere al monitoraggio dell'accordo dello scorso 9 novembre 2018 tenendo in considerazione le evidenze gestionali e organizzative registrate nel corso del 2019.

La Direzione ha illustrato per grandi linee alcune iniziative tese a migliorare l'organizzazione della linea impianti oltre che intervenire sul comparto Esercizio, Tecnica, COS. Le parti si incontreranno a stretto giro per gli ulteriori approfondimenti di quanto sopra.

PERSONALE, ESAZIONE E COMMERCIALE

Le Parti registrano positivamente l'avvio del progetto *Esattore-operatore di stazione* nella tratta della bassa A26 e per il quale si procederà nei prossimi giorni ad avviare la fase di certificazione della posizione per le stazioni che hanno concluso il tirocinio applicativo di 6 mesi. Nei primi mesi del 2020 si procederà all'attivazione del piano formativo per le restanti stazioni dell'A26. Per accompagnare tale percorso formativo, l'Azienda comunica che attiverà, come avvenuto nel corso del 2019, contratti a termine in sostituzione del personale coinvolto nelle fasi formative, fermo rimanendo gli esiti del confronto nazionale delle attività dell' *Esattore-operatore di stazione*.

Relativamente al personale di *Supporto Logistico Esazione*, le Parti condividono di procedere alla ricerca di personale per n. 4 unità dedicate. Le sedi di lavoro della ricerca di personale saranno:

- 2 presso la Direzione di Tronco
- 1 presso Casale Sud
- 1 presso Romagnano Ghemme

Alla ricerca di personale potrà partecipare tutto il personale inquadrato al livello contrattuale C. Qualora dalla ricerca non emergesse la completa copertura delle esigenze sopra evidenziate, le Parti si incontreranno per i necessari interventi.

Coerentemente con quanto sottoscritto nel verbale di accordo Nazionale del 19 luglio 2018, al fine di coniugare efficientamento ed equilibrio complessivo del sistema, le parti concordano sulla necessità di implementare il numero di postazioni periferiche MCR dando seguito all'apertura di quattro nuove postazioni nelle stazioni di Casale Sud, Casale Nord, Romagnano Sesia, Celle Ligure.

Si prevede inoltre di procedere all'installazione, a partire dalla seconda metà del 2020, delle casse automatiche presso le stazioni di Ronco Scrivia e Isola del Cantone. Dette installazioni sono funzionali a garantire l'apertura di 2 postazioni MCR oltre ad agevolare la futura implementazione dell'*Esattore/Operatore di Stazione*. L'apertura delle postazioni MCR sarà preceduta da un adeguamento dei locali di stazione.

FILT-CISL LIBURIA
Gott
Mia

UILTRASPORTI
Carro
R

Nika
R

Wolke
M

Paul
R

F. Polacco

Fermo restando gli accordi vigenti, la Direzione Aziendale comunica che, per il personale con sede a Chiavari, il trasferimento a richiesta presso altre stazioni in grado di accogliere esattori verrà incentivato con un importo *Una Tantum* pari a € 2.000. Tali domande dovranno pervenire alla Direzione entro il 30 novembre 2019. A fronte degli esiti di tale piano, le Parti si incontreranno per le conseguenti determinazioni.

Analizzata la situazione degli organici esattoriali le parti convengono di procedere con:

- valutazione domande di trasferimento presso stazioni in carenza in tratte in grado di accogliere personale;
- accoglimento di 10 domande di trasformazione da PT a FTH in stazioni che verranno identificate dall'Azienda a valle dei trasferimenti di cui al punto precedente;
- accoglimento di domande di incremento di 16 ore mensili per personale con contratto part time 80, 88, 96, 104;
- entro il mese di dicembre 2019, assunzione a tempo indeterminato di n. 14 unità part time a 80 ore mensili attingendo dalla graduatoria dei contratti a termine;
- entro il mese di febbraio 2020, assunzione a tempo indeterminato di n. 6 unità part time a 80 ore mensili attingendo dalla graduatoria dei contratti a termine;

Le sedi delle suddette assunzioni verranno determinate entro il mese di dicembre 2019 una volta valutate le risultanze delle attività precedentemente descritte. Tutto il personale esattoriale in assunzione a tempo indeterminato, verrà formato al fine di operare nei bacini Punto Blu, Corriere e MCR.

In relazione alle domande di trasformazione da PT a FTH e incremento orario, l'Azienda procederà con l'emissione di Comunicati al Personale per informare sulle modalità di presentazione delle domande. Verranno garantiti almeno 14 giorni tra la data di emissione del comunicato e la data di scadenza di presentazione delle domande.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi qualora le domande di trasformazione da PT a FTH risultino inferiori al numero sopra stabilito.

Verranno inoltre valutate, rispettando quale vincolo di precedenza l'anzianità di servizio, domande di variazione delle sequenze lavorative del personale PT al fine di omogenizzare le presenze e limare i picchi di prestazione previste nel fine settimana in stazioni ad alta presenza di personale part time. Anche su tale tema, la Direzione emetterà un comunicato al personale atto a raccogliere tali richieste in un termine non inferiore ai 14 giorni tra la data di emissione del comunicato ed il termine di presentazione della domanda.

Rispetto alla struttura commerciale, l'Azienda comunica di voler inserire nel corso dei primi mesi del 2020 una figura di addetto commerciale (liv. B1) tenuto conto delle possibili uscite per pensionamento previste nell'ufficio nei prossimi mesi. Per la copertura di tale posizione verranno attivate le procedure previste in materia dall'accordo del 11 novembre 2009.

Le Parti si impegnano inoltre ad incontrarsi per proseguire il percorso di monitoraggio degli organici del comparto Esazione nel mese di Aprile 2020.



