

Verbale di Accordo

I giorni 10 e 11 febbraio 2011 presso gli Uffici della Direzione I° Tronco Genova si è tenuto l'incontro tra:

- la Direzione Aziendale
- le Rappresentanze Sindacali Aziendali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti e Sla-Cisal

Le Parti, nel corso dell'incontro, hanno definito i seguenti argomenti:

▪ PIANIFICAZIONE TURNI 2011:

E' stata individuata, in relazione al modello di calcolo del carico di lavoro medio mensile, di cui all'allegato f) dell'Accordo 18 settembre 2007, la pianificazione teorica annua, per l'anno 2011, delle turnazioni/prestazioni del comparto esazione utile alla stima del fabbisogno FTE. Detta stima tiene conto delle previsioni di uscita, a qualsiasi titolo, di personale dal comparto stesso.

Le stesse, altresì, hanno convenuto con decorrenza 1 marzo p.v. di rendere funzionali nei turni diurni le casse polifunzionali delle stazioni di:

- Genova Bolzaneto
- Genova Pegli
- Genova Est
- Savona
- Genova Aeroporto
- Genova Voltri
- Genova Nervi

Con particolare riferimento alla qualità del servizio offerto alla clientela ed all'organizzazione del servizio di esazione nel suo complesso viene condiviso di accompagnare dette strutture con interventi gestionali mirati. Al riguardo viene convenuto, proprio in relazione alla specificità delle strutture, di effettuare specifici momenti di confronto utili all'adozione, all'occorrenza, di eventuali altri interventi.

La Direzione Aziendale conferma, inoltre, una particolare attenzione per dette stazioni sulla determinazione della presenza minima nel turno diurno, ed inoltre in occasione di eventuali e duraturi guasti all'impianto verranno adottati gli opportuni rinforzi.

Resta inteso che qualora l'assorbimento di traffico degli impianti dovesse determinare un recupero prestazioni /turni superiore a 2.190 su base annua le Parti si danno atto di individuare ulteriori forme di riconversione professionale in attività di sicura efficienza organizzativa.

Viene, altresì, confermato il contenuto dell'allegato A di cui alla Disposizione di Servizio nr.01/2004 in materia di procedure in caso di agitazione sindacale.

▪ GESTIONE CASSE AUTOMATICHE:

Le Parti, nel valutare positivamente l'esperienza trascorsa relativa all'introduzione del processo di internalizzazione della "gestione casse automatiche" e tenuto anche conto della nuova funzionalità delle stesse, convengono di adeguare l'assetto organizzativo con l'incremento di due unità.

Conseguentemente vengono riequilibrati le attuali competenze chilometriche e di impianti, e fermo rimanendo le sedi di Genova e Casale Sud viene condivisa la costituzione di un'ulteriore sede sulla tratta A/26, con squadre composte da due unità.

Al riguardo verrà avviata una ricerca tra il personale di esazione per la posizione di addetto "supporto all'esazione" (liv.C).

Prima del completamento del processo di ricerca verrà esperita una specifica ricognizione sugli aspetti organizzativi del servizio.

▪ MCT e PUNTO BLU: le Parti, in uno specifico incontro da tenersi entro il 15 maggio p.v., valuteranno l'organizzazione complessiva del MCT e dei Punto Blu.

▪ ESERCIZIO

Le Parti, in relazione alla cantierizzazione della piattaforma autostradale ed al conseguente impegno della struttura organizzativa finalizzata al costante controllo della segnaletica di cantiere ed al miglioramento del servizio all'utenza e degli standard di sicurezza sulla percorribilità della strada, convengono di introdurre una diversa articolazione oraria della prestazione lavorativa per il personale impiegatizio degli assistenti alla viabilità e del ICT di sede.

La diversa articolazione della prestazione verrà distribuita, a rotazione tra il personale così come sopra individuato, appartenente alle sedi di Direzione di Tronco, CE 3, 4, 5, nel seguente modo:

✓ dal lunedì al venerdì: presenza di due unità dalle ore 15.00 alle ore 23.00. Resta inteso che la ciclazione assegnata dovrà essere ripartita in maniera omogenea tra il personale coinvolto.

✓ sabato: presenza di una unità con orario 09.00-17.00. La prestazione in detta giornata verrà compensata con una giornata di riposo infrasettimanale da usufruire nella settimana successiva.

Viene, altresì, convenuto che il personale interessato da detta articolazione potrà effettuare non più di 6 prestazioni all'anno nella giornata di sabato.

Al personale interessato verrà riconosciuta la specifica indennità "di orario sfalsato per il personale non turnista".

- Centro Radio Informativo: le presenze da dedicare al servizio risultano di 2-3-3.

Il personale del centro radio informativo sarà sottoposto a specifica informazione e formazione tecnica sulle procedure e gli ambiti di applicazione delle stesse prima dell'implementazione definitiva delle nuove tecnologie di adeguamento del sistema gallerie, anche con sopralluoghi sulle tratte di competenza DT1.

▪ ORGANICI

✓ Esercizio: Al fine di supportare l'organizzazione sopra delineata verranno avviate le procedure di Selezione interna per la posizione di "Assistente alla viabilità" (liv.B1) con sede di lavoro presso il PMV Genova nell'ambito del Centro Esercizio Genova 4.

Viene, altresì, convenuto di istituire un bacino di personale da dedicare alle sostituzioni, a vario titolo, del personale del Centro Radio Informativo; al riguardo si farà ricorso al personale risultato idoneo alla selezione interna nr.157/2010.

✓ La Direzione Aziendale comunica che sono in corso le procedure di movimentazione territoriale che compatibilmente alle esigenze tecnico-organizzative verranno realizzate con decorrenza 1 aprile p.v. contestualmente alle trasformazioni di contratto di cui al punto successivo. Al riguardo saranno considerate valide le richieste pervenute alla data di stipula del presente accordo.

M. S. S. S. S. S.

Genova

Mon. B.

Stabili

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Melle fa

- ✓ **Esazione:** La determinazione dell'organico di esazione individua un intervento strutturale di nr 7 trasformazioni di personale con contratto Part Time in Full Time con modalità di prestazione prevista dall'art.9 punto 14 e seguenti del vigente c.c.n.l..
Verrà, al riguardo, emesso un comunicato rivolto al personale part time del comparto esazione per la manifestazione di interesse alla trasformazione del contratto presso le seguenti sedi in ordine prioritario: Lago Maggiore, Vercelli Est, Casale Nord, Genova Est, Genova Ovest e Varazze.
- ✓ Inoltre con decorrenza 1 aprile p.v. verrà, altresì, accolta una domanda di trasferimento di 1 esattore part time verticale con prestazione minima pari a 80 ore mensili e con le ciclagioni specifiche della Direzione di Tronco e di 1 risorsa con qualifica di "Operatore della manutenzione" nell'ambito dell'Esercizio, provenienti da altra unità produttiva.
- ✓ Verranno valutate, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative, le domande di trasformazione temporanea del rapporto di lavoro presentate dal personale. L'accoglimento di dette domande dovranno essere comprovate da gravi ed effettive esigenze di natura familiare e di gravi ed effettive patologie. Resta inteso che la trasformazione temporanea non dovrà essere superiore a due anni, ed in ogni caso non si darà luogo ad alcun reintegro.

Le Parti convengono sull'opportunità di avviare uno specifico confronto sul tema "ferie" in relazione alla fruizione complessiva delle stesse sia in termini individuale (residuo) che collettivo.

La Direzione Aziendale, con all'adeguamento di organico del C.E. Genova 4, si ritiene disponibile ad un confronto in relazione alla ripartizione delle attività tenuto conto delle specifiche competenze del personale.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Stardi Claudi

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

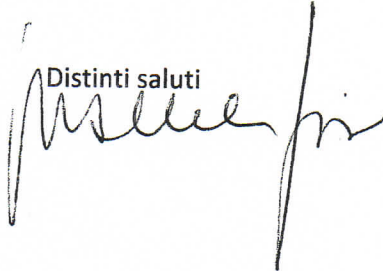
Genova, 11 febbraio 2011

Da: Direzione I Tronco Genova

A: R.S.A Filt-Cgil, FIT-Cisl, Uiltrasporti, Sla-Cisal

Oggetto: Apertura Cassa Polifunzionali

In riferimento all'oggetto siamo a comunicarvi che decorsi due mesi dall'apertura delle Casse Polifunzionali delle stazioni, individuate nell'Accordo sottoscritto in data 11 febbraio 2011, provvederemo ad aggiornare gli indicatori per l'anno 2011 correlandoli alla situazione che si andrà a consuntivare.

Distinti saluti


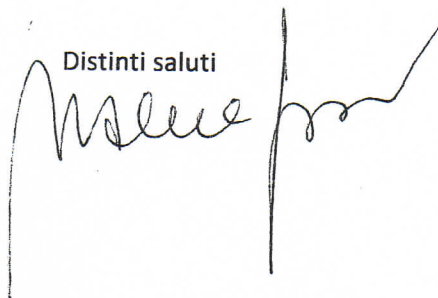
Da: Direzione I Tronco Genova

A: R.S.A Filt-Cgil, FIT-Cisl, Uiltrasporti, Sla-Cisal

Oggetto: Personale Operativo

Ci riferiamo ai chiarimenti intercorsi per confermarvi che gli interventi di natura straordinaria (turbative al traffico, operazioni invernali ecc.) vengono trattati e regolati secondo quanto previsto dall'art.11 punto 19 e successivo chiarimento a verbale del vigente c.c.n.l. .

Distinti saluti

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long vertical stroke on the right side.

Genova, 11 Febbraio 2011

N. 11/10/10 A

PISTE DA LASCIARE APERTE DURANTE AGITAZIONE SINDACALE

Di seguito sono specificate, per stazione e per turno, la/e porta/e manuali di uscita dal lasciare aperte al traffico in occasione di agitazione sindacale, salvo diverse disposizioni dalla Linea, dal Ceo o dalla Sala Radio tenuto conto delle particolari condizioni di traffico.

STAZIONI	N° PORTE MANUALI APERTE	
SERRAVALLE		
VIGNOLE	44	nei turni: 2°-3°
ISOLA	49	nei turni: 1°-2°-3°
RONCO	45	nei turni: 1°-2°-3°
BUSALLA	46	nei turni: 2°-3°
GE BOLZANETO	52	nei turni: 1°-2°-3°
GE OVEST	59-60	nei turni: 1°-2°-3°
GE AEROPORTO	65	nei turni: 1°-2°-3°
GE PEGLI	48	nei turni: 1°-2°-3°
GE VOLTRI	57	nei turni: 1°-2°-3°
ARENZANO	52	nei turni: 2°-3°
VARAZZE	47	nei turni: 2°-3°
CELLE LIGURE	44	nei turni: 2°-3°
ALBISOLA	46	nei turni: 2°-3°
SAVONA	57	nei turni: 1°-2°-3°
GE EST	54	nei turni: 1°-2°-3°
GE NERV I	54	nei turni: 1°-2°-3°
RECCO	45	nei turni: 2°-3°
RAPALLO	49	nei turni: 1°-2°-3°
CHIAVARI		
LAVAGNA	42	nei turni: 2°-3°
SESTRI L..	56	nei turni: 2°-3°
MASONE	46	nei turni: 2°-3°
OVADA	47	nei turni: 2°-3°
NOVI LIGURE		
ALESSANDRIA SUD		
CASALE SUD	44	nei turni: 2°-3°
CASALE NORD	44	nei turni: 2°-3°
VERCELLI OVEST	49	nei turni: 2°-3°
VERCELLI EST	45	nei turni: 2°-3°
ROMAGNANO	46	nei turni: 2°-3°
BORGOMANERO	47	nei turni: 2°-3°
CASTELLETTO T.	50	nei turni: 1°-2°-3°
ARONA		
LAGO MAGGIORE	60	nei turni: 2°-3°

DT1/ESAP
Il Responsabile