

VERBALE DI ACCORDO

In data 4 gennaio 2012, a prosecuzione dell'incontro del 15 dicembre 2011, presso gli Uffici di Direzione 3° Tronco Bologna si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale
- Le Segreterie Regionali e le R.s.a. Filt-Cgil, Fit-Cisl e UilTrasporti

Durante il confronto le Parti hanno attuato una specifica ricognizione sull'organico complessivo dedicato all'esazione ed sulle turnazioni da applicare correlate agli indicatori di produttività definiti dagli accordi nazionali e locali in essere.

A seguito di quanto emerso durante l'incontro le Parti hanno condiviso una serie di interventi come di seguito indicato nei singoli capitoli.

ORGANICI

Le Parti hanno individuato, secondo la metodologia prevista dall'Accordo del 18 settembre 2007 e a fronte di una pianificazione di turni/prestazioni necessari per la gestione delle stazioni, comprendendo la nuova stazione di Rubicone-Gatteo dal 1° maggio 2012, una necessità di turni per l'anno 2012 pari a 50.943 turni.

Inoltre sono stati aggiunti, per determinare l'ammontare complessivo delle necessità utile all'individuazione del fabbisogno FTE, i turni/prestazioni occorrenti per gestione del servizio esazione nel suo complesso (gestione casse, sostituzione personale Punto Blu, Mct, Ceo e Centro Radio Informativo) per un complessivo finale di 55.503 turni.

Infine è stato sviluppato, ad integrazione di quanto individuato come necessità tecnica di turni/prestazioni, l'andamento della forza esattoriale per l'analogo periodo dell'anno 2012 alla luce di quanto ad oggi conosciuto con riferimento alle uscite per dimissioni, alle ricollocazioni in diversa mansione ed ai trasferimenti presso altre Direzioni di Tronco.

Lo sviluppo complessivo di quanto sopra indicato viene riassunto nell'allegato al presente verbale di cui diventa parte integrante.

Detta pianificazione, come già avvenuto per l'anno in corso a seguito dell'accordo locale del 21 dicembre 2010, sarà oggetto di monitoraggio trimestrale a partire dal prossimo mese di marzo tra le Parti che, qualora si verificassero scostamenti dalle previsioni, si danno atto della necessità di riattivare un tavolo di confronto al fine di individuare l'adozione di azioni di intervento utili alla soluzione delle anomalie riscontrate. Inoltre entro il mese di gennaio pv. sarà esperita un'apposita verifica sull'andamento gestionale delle stazioni di Bologna-San Lazzaro e Bologna-Borgo Panigale, quest'ultima specificatamente in relazione alla gestione del servizio Mct.

Alla luce di quanto evidenziato nello sviluppo complessivo del modello vengono condivisi gli interventi strutturali sull'organico come di seguito riportato:

- trasformazione, con decorrenza 1° aprile 2012 di 4 unità da PT a FTH secondo le domande pervenute alla Direzione Aziendale entro il prossimo 15 gennaio. Le sedi disponibili per dette trasformazioni saranno oggetto di specifica comunicazione Aziendale alle R.S.A. entro il prossimo 31 Gennaio;
- prosecuzione del percorso di ricollocazione dal comparto esercizio di risorse che, in possesso di certificazione del medico competente e delle strutture sanitarie di riferimento, si trovassero in condizioni di inidoneità alla mansione. La Direzione Aziendale procederà alla copertura delle eventuali carenze determinate da tale

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

movimentazione nel comparto viabilità e/o manutenzione anche attraverso ingresso di figure part-time, applicando per il personale appartenente al bacino dei contratti a termine quanto previsto dal rinnovo contrattuale del 4 agosto 2011;

- copertura attraverso mirati contratti a termine e per determinati periodi dell'anno delle assenze non onerose presenti presso il comparto esazione.

Inoltre si conferma, anche in questa fase, la disponibilità ad accogliere le domande di incremento della prestazione di 8 ore mensili per il personale part-time con contratto ad 80 ore o di incremento di 80 ore su base annua per il personale part-time con contratto ad 880 ore su base annua.

IMPIANTI

Le Parti si danno atto della opportunità di attivare un tavolo di confronto sul comparto degli Impianti per individuare, nel rispetto di quanto verrà determinato a livello nazionale durante i prossimi incontri e dopo aver valutato l'attuale organizzazione del lavoro presso la Direzione di Tronco, interventi gestionali idonei a garantire la salvaguardia di livelli di servizio raggiunti.

PUNTO BLU

Entro il 31 gennaio pv. verrà esperita la prova selettiva relativa alla copertura della posizioni individuate nel precedente verbale d'accordo del 24 ottobre 2011.

AUTOMAZIONE

La Direzione Aziendale ha comunicato l'inizio dei lavori per l'installazione della cassa automatica presso la stazione di Bologna-Arcoveggio al varco nr. 11. Tale intervento è finalizzato a ridurre l'esposizione del personale al rischio di aggressioni.

Eventuali ricadute sulle presenze in servizio saranno oggetto di una specifico confronto tra le Parti.

NUOVE STAZIONI

Entro il primo semestre dell'anno 2012 la Direzione Aziendale ha comunicato l'apertura al traffico del nuovo casello autostradale di Rubicone-Gatteo situato presso la tratta A14 Bologna-Cattolica.

Le Parti hanno convenuto di attivare un confronto sulle modalità di gestione della nuova stazione entro un mese dalla data certa di apertura. La Direzione Aziendale emetterà uno specifico comunicato per le domande di trasferimento del personale interessato.

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

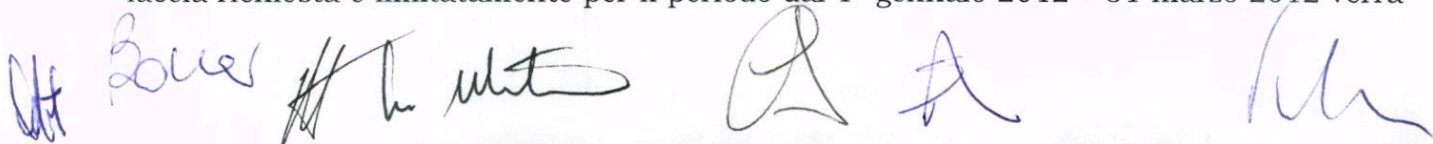
Verrà individuato durante il mese di aprile pv. uno specifico momento di confronto di verifica sul programma ferie e sull'eventuale andamento difforme delle previsioni di traffico. In tale occasione verrà determinato il fabbisogno complessivo di risorse per far fronte alla sostituzione del personale assente per ferie ed alle maggiori necessità scaturenti dall'incremento del traffico.

MOVIMENTAZIONI DI PERSONALE

La Direzione Aziendale ha comunicato, con decorrenza 1° febbraio 2012, il trasferimento di una unità part-time presso la Direzione di Tronco di Firenze ed, in medesima data l'inserimento di una unità part-time proveniente dalla Direzione di Tronco di Fiano Romano presso la stazione di Bologna-San Lazzaro.

Inoltre verranno attivate, a seguito delle domande di trasferimento presentate entro il 31 dicembre 2011, ulteriori movimentazioni interne sempre alla luce di necessità presenti e secondo le tipologie contrattuali opportune.

Al personale con contratto part-time assunto dopo il 1° gennaio 2005 che ne faccia richiesta e limitatamente per il periodo dal 1° gennaio 2012 - 31 marzo 2012 verrà



garantita la variazione di una prestazione domenicale limitatamente ad un massimo di 3 domeniche e per non più di una al mese. La variazione delle prestazione e la conseguente sua ricollocazione secondo le necessità di servizio saranno comunicate al momento dell'esposizione del turno di servizio.

Con la sottoscrizione del presente verbale d'accordo le OO.SS. revocano lo stato di agitazione di cui al comunicato sindacale del 20 dicembre 2011

Autostrade // l'Italia
Direzione 3° Tronco

Filt-Cgil

Fit-Cisl

Uiltrasporti

The image shows three sets of handwritten signatures in blue ink. The first set, under 'Filt-Cgil', consists of two overlapping signatures. The second set, under 'Fit-Cisl', consists of two overlapping signatures. The third set, under 'Uiltrasporti', consists of two overlapping signatures.

Longi

The image shows two handwritten signatures in blue ink. The first signature is a stylized 'A' followed by a vertical line. The second signature is a more complex, cursive signature.