









## Segreterie Nazionali

## Ai lavoratori dell'ufficio impianti

Revisione modello organizzativo Incontro del 10 gennaio '12

Dopo aver ribadito l'importanza strategica del comparto all'interno delle attività aziendali nell'incontro in oggetto abbiamo ribadito i concetti fondamentali sui quali è possibile costruire un'intesa:

- resta un obiettivo irrinunciabile il completamento dell'organico previsto negli accordi del 8 dicembre 2004 e successive integrazioni
- l'applicazione del modello proposto dall'azienda deve essere vincolato all'adesione volontaria dei lavoratori al cambio di orario di lavoro
- è indispensabile un percorso di formazione professionale propedeutica all'accesso alle selezioni per i livelli superiori
- devono esser chiaramente individuate le modalità di prestazione dei B1 a giornata
- devono essere precisate e definite le attività lavorative dei B1 (H16 e H8), B e A1
- si deve prevedere un livello minimo di presenze per i turnisti su tratta al fine di garantire la qualità del servizio all'utenza e le attività del comparto Esazione.
- devono essere definiti percorsi e tempi di attuazione dell'intesa nazionale con strumenti di controllo e verifica
- è necessario che l'accordo preveda momenti di confronto successivi all'intesa nazionale per la gestione locale delle evoluzioni del settore.
- è strumento utile al raggiungimento dell'organico previsto l'istituto contrattuale del part-time
- nel caso di un delta negativo fra l'organico previsto dagli accordi precedenti e quello risultante dall'applicazione del nuovo modello andranno individuati, anche a livello locale, percorsi di internalizzazioni di attività attualmente non presidiate o gestite in appalto ( a tale proposito abbiamo consegnato all'azienda un primo elenco di attività suscettibili di implementazione)

la riunione è stata aggiornata al 27 gennaio con l'intenzione di provare a chiudere l'accordo

FILT CGIL FIT-CISL UILTRASPORTI SLA-CISAL UGL Ausiliari traffico T. Fazi M. Masucci P. Collini R. Moroni N. Natale