

Prot. n° 104 AS/BC
Presidenza

Verona, 2 luglio 2012

**Ai Signori Segretari delle Rappresentanze
Sindacali Aziendali**

Signor Fabrizio Pozzi
FILT – CGIL
e.mail – pozzifabri@yahoo.it

Signor Giovanni Mannozi
FIT – CISL
e.mail – giovanni.mannozi@cisl.it

Signora Grazia Baldani Guerra
UIL TRASPORTI
e.mail – [Grazia Baldani Guerra/AutoBsPd/IT](mailto:Grazia.Baldani.Guerra/AutoBsPd/IT),

Signor Eugenio Caliarì
SLA – CISAL
e.mail – eugenio.caliari@gmail.com

Signor Riccardo Battistoni
UGL Trasporti A.T.
e.mail – [Riccardo Battistoni/AutoBsPd/IT](mailto:Riccardo.Battistoni/AutoBsPd/IT),

**Ai Signori Segretari delle Organizzazioni
Sindacali Provinciali**

FILT CGIL
Via Settembrini n° 6
37123 – Verona
fax – 0458010078
e.mail – verona@veneto.cgil.it

FIT CISL
Lungadige Galtarossa n° 22
37133 – Verona
fax – 0458022108
e.mail – ust.verona@cisl.it

UIL TRASPORTI
Via Giolfino n° 10
37133 – Verona
fax – 045534155
e.mail – csppverona@uil.it

CISAL

Via Salieri n° 89/D
37132 – Verona
fax – 0458921977
e.mail – rossialessandronife@libero.it

UGL trasporti A.T.

Via Amatore Sciesa n° 24
37122 – Verona
fax – 0458065034
e.mail – uglverona@uglverona.it

Spettabile

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Generale per le Politiche Attive e
Passive del Lavoro
Via Fornovo n° 8
00192 – Roma
Fax – 0646834272
P.E.C.:
dgammortizzatorisociali@mailcert.lavoro.gov.it

Spettabile

F.I.S.E. – A.C.A.P.

Via del Poggio Laurentino n° 11
00144 – Roma
Fax – 065919955
e.mail – fise@fise.org

OGGETTO: Avvio della procedura di mobilità – artt. 4 e 24, legge 23 luglio 1991 n° 223.

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dagli artt. 4 e 24, legge 23 luglio 1991 n° 223, si comunica che l'Azienda si trova costretta a procedere a licenziamenti collettivi per riduzione di personale.

Motivi che determinano l'eccedenza

Le ragioni che determinano la situazione di eccedenza di personale sono le seguenti:

- come noto alle R.S.A. in indirizzo, la nostra Società, negli ultimi anni e in particolare con l'applicazione delle casse automatiche di esazione da aprile 2009, ha dato corso a un complesso processo di revisione tecnico-organizzativa in conseguenza dell'installazione graduale e tuttora in corso, presso le autostazioni, di nuove tecnologie di esazione automatica;

- il potenziamento delle tecnologie nel reparto di esazione è stato ritenuto dalla Società opportuno per il miglioramento della qualità del servizio di esazione e quindi per rispondere maggiormente alle esigenze dell'utenza;
- ciò ha determinato e sta determinando la graduale e cospicua riduzione del numero degli esattori occupati stabilmente presso i caselli, concordata con le Organizzazioni Sindacali, con conseguente definizione (a seguito di verifiche congiunte sull'andamento in esattoria) del blocco del turn-over fino al raggiungimento di un numero concordato ed in progressiva diminuzione di esattori a tempo indeterminato. In particolare:
 - l'Accordo integrativo quadriennale sottoscritto con le OO.SS. il 30.11.2005 (2005-2008) ha stabilito il blocco del turn-over fino al raggiungimento di n° 260 addetti esattori a tempo indeterminato (prima fissato in n° 300 addetti con l'Accordo integrativo del 19.07.2001 e in n° 290 addetti con l'Accordo sottoscritto il 09.12.2003);
 - l'Accordo integrativo quadriennale sottoscritto con le OO.SS. il 15.04.2009 (2009-2012) ha stabilito il blocco del turn-over fino al raggiungimento di n° 215 addetti esattori a tempo indeterminato (prevedendo altresì l'assunzione a tempo indeterminato, non voluta dalla nostra Società ma giuridicamente obbligatoria, di quei n° 23 esattori che avevano superato i 36 mesi di anzianità con contratti a tempo determinato ed erano stati inseriti nelle graduatorie dei tempi determinati concordate con le OO.SS.) e si è definita l'installazione di n° 22 casse automatiche di esazione. Con il medesimo Accordo (in scadenza al 31.12.2012), da un lato, la Società si è impegnata a non procedere ad alcun licenziamento di personale in quel momento in organico a tempo indeterminato e a non utilizzare alcun ammortizzatore sociale, dall'altro, le OO.SS., con riferimento alle posizioni di personale assunto a tempo determinato che si trovavano in quel momento o in futuro in contenzioso con la Società, si erano impeginate ad agevolare soluzioni transattive per la definizione delle posizioni;
- alla data odierna gli esattori con contratto a tempo indeterminato alle dipendenze della nostra Società sono n° 248 con un esubero strutturale di n° 33 unità rispetto al limite numerico concordato di n° 215 esattori;
- con sentenze del 19 giugno 2012 la Corte d'Appello di Venezia ha accolto il ricorso presentato da n° 5 lavoratori che avevano stipulato contratti a tempo determinato con la Società obbligandola alla riammissione in servizio degli stessi nell'organico dell'esattoria, che è pertanto diventato pari a 253 risorse;
- fermo restando che Autostrada BS-Pd S.p.A. intende proporre impugnazione dell'anzidetta pronuncia (per nulla condivisibile), a fronte della situazione sopra descritta e volendo comunque la Società mantenere fede agli impegni assunti con le

OO.SS., risultano in esubero, presso il Servizio Esazione Pedaggi, n° 5 impiegati esattori.

Motivi tecnici, organizzativi e produttivi che non consentono di evitare la riduzione di personale.

I motivi tecnici, organizzativi e produttivi, per i quali si ritiene di non poter adottare misure idonee a porre rimedio alla predetta situazione ed evitare, in tutto o in parte, la riduzione di personale, sono dettati dalla conclamata situazione di esubero strutturale esistente in esattoria, di carattere contingente ed irreversibile, già riconosciuta come tale dalle stesse OO.SS. con gli accordi sovra descritti.

Con l'Accordo integrativo Aziendale del 15.04.2009 si è definito a n° 215 l'organico in esattoria di personale a tempo indeterminato e la Società ha completato l'installazione di n° 22 casse automatiche di esazione con le tempistiche definite nello stesso accordo per cui si è tecnicamente organizzata al fine di raggiungere l'obiettivo previsto.

In conseguenza del processo di revisione tecnico organizzativa sopra descritto le turnazioni medie giornaliere, come comunicato alle OO.SS. Aziendali con lettere del 1° e 7 aprile 2009, sono passate da n°146 nel 2009, a n° 121 dal 1° gennaio 2012, a n° 102 dal 1 gennaio 2011 e a n° 92 dal 1 giugno 2012.

Il numero degli esattori a tempo indeterminato stabilmente occupati in esattoria è progressivamente diminuito nel tempo, essendo pari: nel gennaio 2009 a n° 260, nel dicembre 2009 a n° 255 (oltre ai n° 22 esattori part-time 880 ore che avevano superato i 36 mesi di anzianità, assunti per obbligo di legge e in ottemperanza all'Accordo aziendale del 15.04.2009, e quindi in totale pari a n° 277), nel gennaio 2010 a n° 274, nel gennaio 2011 a n° 259, nel dicembre 2011 a n° 251 e alla data odierna a n° 248.

A fronte della situazione sovra descritta, ferma restando l'intenzione della Società di rispettare le pattuizioni sino ad ora intervenute con le OO.SS. per la gestione degli esuberi relativi al personale in forza al momento della stipula dell'Accordo del 15.04.2009, è chiaro come nessuno degli strumenti alternativi alla mobilità predisposti dal nostro ordinamento sia allo stato praticabile: non è configurabile il ricorso alla Cassa Integrazioni Guadagni Ordinaria poiché lo stesso presuppone un temporaneo stato di difficoltà; non è ipotizzabile il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per processi di ristrutturazione aziendale, poiché il processo di automatizzazione dei caselli, già attuato, ha determinato e determina la strutturalità e la irreversibilità dell'esubero e non consente l'individuazione di interventi volti al rilancio dell'attività e alla salvaguardia dei livelli occupazionali; inoltre il ricorso alla CIGS anche a zero ore e senza rotazione è incompatibile con le necessità impellenti ed inderogabili della Società di ridurre l'organico, sopprimendo le posizioni

oggettivamente esuberanti per i motivi indicati; non è configurabile il ricorso ai Contratti di Solidarietà in considerazione del carattere strutturale ed irreversibile dell'esubero verificatosi in conseguenza del processo di automatizzazione ai caselli; non è praticabile il ricorso al part-time a fronte delle modalità di organizzazione delle turnazioni degli esattori ai caselli, così come concordate con il sindacato in occasione dell'Accordo Aziendale del 30.11.2005 e del Verbale d'incontro del 12.12.2005; si evidenzia, infine, che l'Azienda non corrisponde agli esattori occupati stabilmente presso i caselli superminimi individuali e che non sussistono posti vacanti in postazioni ed inquadramento equivalenti o inferiori, pertanto non può nemmeno trovare applicazione il disposto di cui all'art. 4, comma 11, legge n. 223/91.

Eventuali misure programmate per fronteggiare le conseguenze sul piano sociale della riduzione del personale

Non sono allo stato state programmate misure per affrontare l'impatto sociale della riduzione del personale, salvo, eventualmente, l'esonero dei licenziandi dal lavoro per il periodo di preavviso.

Sotto il versante economico non sono allo stato previste erogazioni diverse da quelle dovute per legge e contratto collettivo di riferimento.

Tempi di attuazione del programma di mobilità

La necessità di gestione dell'esubero ha carattere di urgenza, sempre comunque nel rispetto dei termini previsti per la consultazione sindacale della procedura di mobilità qui attivata. I licenziamenti saranno intimati appena terminata la procedura e, quindi, tendenzialmente, entro la fine dell'estate.

Personale occupato ed esuberanti

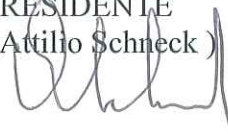
Il numero, la collocazione aziendale e i profili professionali del personale eccedente e di quello abitualmente occupato risultano dai prospetti allegati alla presente comunicazione.

L'azienda applica il C.C.N.L. per il personale dipendente da Società e Consorzi concessionari di autostrade e trafori

Si allega copia della ricevuta di versamento all'INPS, a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'art. 5, comma 4, della citata legge 223/91.

Si resta a disposizione per l'esame congiunto previsto dal 5° comma del citato art. 4.

IL PRESIDENTE
(Dott. Attilio Schneck)



Allegato b) Personale Eccedente al 01/07/2012	Addetto Esattore
Collocazione Aziendale	IMPIEGATO LIVELLO C
U. O. CASELLI ADDETTI ESATTORI *	5
* Il dato dell'esubero è riferito all'intera Unità Organizzativa e quindi prende in considerazione tutti i caselli esistenti nella tratta autostradale, in specifico:	
Caselli	ubicazione territoriale
PADOVA OVEST	PADOVA
GRISIGNANO	VICENZA
VICENZA EST	VICENZA
VICENZA OVEST	VICENZA
MONTECCHIO	VICENZA
MONTEBELLO	VICENZA
SOAVE	VERONA
VERONA EST	VERONA
VERONA SUD	VERONA
SOMMACAMPAGNA	VERONA
PESCHIERA	VERONA
SIRMIONE	BRESCIA
DESENZANO	BRESCIA
BRESCIA EST	BRESCIA
VICENZA NORD	VICENZA
DUEVILLE	VICENZA
THIENE	VICENZA
PIOVENE ROCCHETTE	VICENZA

Allegato a) Personale Stabilmente Impiegato 01/07/2012

Allegato a) Personale Stabilmente Impiegato 01/07/2012													
Collocazione Aziendale	Mansione - Livello		DIRIGENTE		IMPIEGATO		IMPIEGATO		QUADRO		QUADRO		Totale complessivo
	DIRIGENTE	DIRIGENTE	A1	B	B1	C	Total	C	Total	A	Total		
AREA AFFARI GENERALI			4	9	13		26			4	4	30	
AREA AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO			5	2	10		17			3	3	20	
AREA COSTRUZIONI AUTOSTRADALI			9	6	11		26			10	10	36	
AREA ESERCIZIO AUTOSTRALE			1	2	2		5					5	
AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE			2	1	11		14			5	5	19	
AREA PERSONALE SERVIZI AUSILIARI						5	5					5	
DIREZIONE AZIENDALE	5	5										5	
DIREZIONE GENERALE			1	3	2		6			2	2	8	
SERVIZIO AUSILIARI DELLA VIABILITA' ADDETTI gr 30								36	36			36	
SERVIZIO AUSILIARI DELLA VIABILITA' ADDETTI gr 60								60	60			60	
SERVIZIO AUSILIARI DELLA VIABILITA' CAPI					11		11					11	
SERVIZIO ESAGIONE PEDAGGI										1	1	1	
SETTORE ESAGIONE E COMMERCIALE			2	2	13		17			2	2	19	
SETTORE MANUTENZIONE			10	9	19		38			1	1	39	
SETTORE TRAFFICO			3	2	3	1	9			2	2	11	
U. O. CASELLI ADDETTI ESATTORI						253	253					253	
U. O. CASELLI CAPI GESTORI E ISPEKTOR DI TRATTA - STAFF				12			12					12	
U. O. CASELLI CONTA DENARO				1	9		10					10	
U. O. CENTRI SERVIZI			1	2	19		22					22	
U. O. CENTRO OPERATIVO					16		16					16	
U. O. HELPY					11		11					11	
U. O. MAGAZZINI			1	1	2	1	5	2	2			7	
Totale complessivo	5	5	39	52	152	260	503	98	98	30	30	636	