

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 luglio 2012, si sono incontrati presso gli Uffici della Direzione di Tronco - Roma

- La Direzione Aziendale
- Le RSA CGIL, CISL, UIL, UGL.

per un esame relativo delle modalità applicative dell'Accordo Nazionale del 22 maggio 2012 e del comparto dell'esercizio.

PUNTI BLU

A decorrere dal 1° agosto verrà adottato, fermo restando l'orario di apertura al pubblico del Punto Blu previsto nell'accordo del 22 maggio 2012 e l'assolvimento delle operazioni accessorie nell'ambito dell'orario di lavoro 8.30 - 17.00, una modulazione dell'intervallo per la pausa pranzo, fruito in alternanza dal personale presente, della durata di 30 minuti. Quanto sopra ad eccezione del Punto Blu di Feronia.

Le attività di apertura e chiusura che dovessero eventualmente travalicare il normale orario, sono comunque compensate all'interno delle competenze definite dall'Accordo 22 maggio 2012.

Le Parti si incontreranno entro il mese di settembre per verificare che il servizio venga espletato in modo da non arrecare disservizi alla clientela.

MCT

La Direzione Aziendale, in attuazione e secondo quanto definito dall'accordo 22 maggio 2012, comunica l'avvio, a decorrere da lunedì 23 luglio c.a., dell'interoperabilità con la Direzione di Tronco di Cassino.

Le parti torneranno a incontrarsi entro il mese di settembre per verificarne gli esiti di quanto realizzato.

Secondo quanto previsto dall'Accordo 22.05.2012 dovrà essere concordata, a regime, la necessità minima di postazioni per garantire la qualità del servizio.

FRUIZIONE COLLETTIVA DELLE FERIE

A integrazione dell'accordo locale del 28 marzo 2012 è individuata un'ulteriore giornata di fruizione collettiva per il 10 agosto 2012.

TRASFERIMENTI

La Direzione Aziendale accoglierà le domande di trasferimento interni alla Direzione di Tronco compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative, entro settembre 2012.

LINEA IMPIANTI

Le parti in applicazione dell'Accordo Nazionale del 22 maggio 2012, concordano, per il personale Addetto Qualificato livello B1, la distribuzione sulle tratte e la diversa articolazione della prestazione lavorativa tra turnisti e non turnisti, come rappresentato nel modello organizzativo riportato nell'allegato A.

La copertura delle posizioni vacanti di Addetto Impianti B1 avverrà secondo le norme, i criteri di precedenza e le tempistiche di seguito indicate.

- le domande di passaggio a orario non turnista, degli attuali Addetti qualificati vengono accolte in base ai criteri stabili dall'accordo del 22 maggio 2012 con riferimento alle tratte indicate nell'allegato A; la decorrenza di tale passaggi verrà definita entro il mese di settembre anche alla luce degli altri interventi previsti per l'ufficio impianti.

- avvio, entro il mese di ottobre 2012, di una preselezione attitudinale per il personale di liv. C1 e C per individuare eventuali risorse in possesso delle conoscenze di base per poter coprire le posizioni B1 degli impianti; il personale in possesso delle predette conoscenze valutate dall'Azienda sarà ammesso a un percorso formativo al termine del quale verrà stilata la graduatoria di idoneità in virtù della quale verranno coperte le posizioni.
- il personale interessato alla ricerca sopra indicata dovrà specificare nella domanda di partecipazione la preferenza per una o più sedi di lavoro e la disponibilità a modificare il proprio orario di lavoro.

Le parti per quanto attiene i Tecnici Specialisti livello B concordano in applicazione dell'Accordo Nazionale del 22 maggio 2012 la distribuzione del personale per tratte e specializzazioni secondo quanto riportato nell'allegato B.

La copertura delle posizioni vacanti di Tecnico Impianti B avverrà nel seguente modo:

- la Direzione comunica che le domande di mutamento mansioni e/o trasferimento di sede di lavoro, pervenute alla data odierna degli attuali tecnici impianti, vengono accolte essendo stata verificata la sussistenza dei requisiti tecnico professionali richiesti dalla specialità da coprire. La Direzione comunicherà la decorrenza operativa a breve termine.
- pubblicazione entro il mese di luglio 2012 dei bandi di selezione interna.

ESERCIZIO

Le Parti nel comune obiettivo di favorire l'internalizzazione delle attività di manutenzione, coniugando un migliore utilizzo dei tempi di lavorazione con elevati standard di qualità e sicurezza delle condizioni di lavoro, in considerazione di condizioni climatiche particolari e dell'andamento del traffico su determinate tratte, convengono per un periodo sperimentale, fino al 30 settembre 2012, che il programma lavori e delle attività di cui all'allegato C, potrà essere svolto in orari sfalsati (06.00-14.00) e/o notturni (22.00-06.00).

La Direzione procederà, prima dell'attivazione del programma, a raccogliere le disponibilità del personale interessato.

La Direzione conferma che suddette lavorazioni saranno eseguite nel pieno rispetto delle norme di sicurezza e secondo gli schemi di cantiere approvati dal Ministero dell'Infrastrutture e Trasporti.

Le prestazioni in orario 06.00-14.00 saranno compensate con l'indennità orario sfalsato per personale non turnista di cui alle lettere aggiuntive del vigente CCNL. Per le prestazioni in orario 22.00-06.00, sarà corrisposta la maggiorazione lavoro notturno.

La Direzione aziendale precisa che sulla problematica della copertura del turn over attraverso assunzioni dall'esterno, allo stato non è intervenuta alcuna dichiarazione di annullamento di accordi locali sottoscritti in materia. La volontà espressa dall'Azienda, anche a livello nazionale, con il verbale d'accordo dell'11 luglio 2012 è quella di fornire una risposta entro il mese di settembre.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'M. M.' followed by another signature. Below these, there are several smaller, more abstract signatures and initials, including one that looks like 'A. M.' and another that is a simple 'Z' or 'L' shape. The signatures are scattered across the bottom half of the page, some overlapping the text area.