****

**FILT CGIL**

**COMUNICATO AI LAVORATORI**

CGIL - CISL - UIL - UGL Aziendali, si sono incontrate con l’Azienda in data odierna per il prosieguo del confronto sull’Ipotesi di Verbale di Accordo di II° Livello. Il tutto orbita attorno alla volontà espressa e accolta della clausola di salvaguardia occupazionale.

Ecco in modo sintetico i punti sui quali oggi si è dibattuto:

* Le ricadute dell’eventuale Accordo saranno esaminate congiuntamente in modo particolare: trasferimenti, distacchi, mutamento mansioni;
* L’Azienda ha comunicato che la gestione del personale per la futura BRE.BE.MI., è affidata ad Argentea che è una Società Consortile per Azioni (costituita da: Autostrade Lombarde SpA, Gruppo Gavio, Pizzarotti Costruzioni, C.S.C. e Autostrda BS PD SpA) e quindi non una **cooperativa** per Azioni;
* La durata dell’eventuale Accordo, in via eccezionale, sarà di quattro anni;
* La Clausola di Salvaguardia occupazionale sarebbe garantita per tutto il personale. L’Azienda, come nel passato, non dà detta garanzia al personale che ha delle vertenze giudiziarie in corso.
* Esattoria: turn-over n° 200 addetti compreso l’organico dell’MCT;
* Pt 880 h: la collocazione mensile delle turnazioni sarà ridistribuita sempre nella prima o seconda quindicina (tutto l’anno);
* PT 880 h: aumento della prestazione annuale ordinaria per chi sottoscriverà la clausola di flessibilità e sarà distaccato in BRE.BE.MI.;
* Fermo restando il numero delle casse automatiche (31), predisposto dall’Azienda, la stessa è disponibile a concedere una proroga al 31 dicembre 2014;
* Dopo che saranno definiti gli organici necessari per la BRE.BE.MI., le parti concorderanno eventualmente l’assegnazione di alcuni esattori dipendenti da dedicare agli Ausiliari gruppo “30” – Massimo 14 addetti full time(!?);
* P.E.P.: da definire;
* M.C.T.: unico a VR Sud, sarebbe accolta la richiesta sindacale di mantenere il personale a rotazione e le attuali due sedi, sino all’apertura completa della Valdastico a Sud e quindi a decorrere dal 01.01.2015;
* Conta Denaro, organico a regime: aumentato di una unità per complessivi 15 addetti;
* Centro Servizi, orario di lavoro: rigettata la richiesta delle OO.SS. di parificarlo a quello di “ASPI” e quindi, dalle ore 8.30 alle ore 17.30 con chiusura per pausa di 60 minuti – aumento organico di una unità;
* Back Office – C. Servizi: accolta la richiesta sindacale di aumentare di una unità;
* Settore Traffico – l’Azienda ha accolto la seguente declaratoria sindacale: “Fermo restando che l’organizzazione ottimale del servizio è garantita dalla presenza completa del personale, la nuova tipologia di presenza giornaliera con decorrenza (Autunno/inverno 2013??), potrà prevedere: la presenza completa, ridotta e minima. L’equipaggio dovrà essere costituito da almeno due unità. In caso di presenza ridotta si ricostituirà un equipaggio completo, ove possibile con un limite chilometrico di 65 km. L’ausiliare eventualmente rimasto da solo sarà comandato esclusivamente a supporto o per attività di presegnalazione, sempre in condizioni di massima sicurezza. L’Azienda si è riservata di verificare l’aspetto relativo alla prestazione lavorativa del singolo addetto. - saranno verificate le tratte – L’Azienda non si è resa disponibile a riconoscere l’indennità lavori complementari;
* Ausiliari della Viabilità “gruppo 30”: adeguamento delle strutture in base alla nuova organizzazione e l’Azienda non si è dichiarata disponibile al mantenimento delle attuali sedi operative; estensione della reperibilità per tutto l’anno ad isocosto e quindi con un numero di reperibili ridotto per il periodo invernale ed esclusione della Reperibilità nei giorni di Riposo;
* Impiegati di Sede: mezz’ora di pausa timbrata tutti i giorni; orario di lavoro proposto: dal lunedì al giovedì, dalle ore 08,30 alle ore 17,00 ed il venerdì dalle ore 8,30 alle ore 16,00 con 5 minuti di flessibilità. - Ferie: obbligo di usufruire di 9 gg/anno in concomitanza di giornate concordate preventivamente;
* Helpy: l’Azienda, unilateralmente, ha ribadito la chiusura del servizio a decorrere dal 31.12.2013. Il personale sarà garantito all’interno dell’Azienda
* Personale turnista: l’Azienda ha ribadito che non è disponibile a considerare un riposo giornaliero inferiore alle 11,00 ore;
* Assicurazioni: l’Azienda è disponibile ad aumentare di €. 50,00/anno procapite il premio a titolo di polizza assicurativa sanitaria, aumentando le prestazioni; La Commissione Trattante, congiuntamente, valuterà le clausole di tutte le polizze;
* Prestiti: mantenimento dell’importo del fondo di rotazione, pari ad €. 1.000.000 – tasso di interesse, da definire;
* Ferie: le ferie saranno usufruite come da Legge e contrattazione (18 mesi) – G: confermato Accordo Aziendale del 2007;
* Proposta Economica: consolidamento indennità presenza giornaliera dell’Accordo del 2009, con la medesima formula **(4 ore),** come il consolidamento dell’erogazione stabile di €. 1.125 annui.
* Premio di Risultato 2013 2016: l’Azienda ha confermato la proposta del 23 marzo 2013, secondo cui: €. 600,00/2013 - €. 600,00/2014 - €. 800/2015 - €. 1.100/2016, non è stata ritenuta dalle OO.SS. una “ultima” offerta;

**Con il presente si annuncia che nei giorni 23 e 24 aprile p.v., si terranno le Assemblee aperte a tutti i Lavoratori. Seguirà comunicato.**

**LE SEGRETERIE AZIENDALI**

**CGIL CISL UIL UGL**

*Verona, 12 aprile.2013*