

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 02/07/2013, presso gli Uffici della Sede di Firenze, si sono incontrati:

- la Rappresentanza aziendale (Autostrade per l'Italia, Telepass, Autostrade Tech, Essediese);
- le R.S.A. CGIL, CISL, UIL e SLA.

Premesso che:

- Con l'Accordo Interconfederale del 18/01/2002 e con i successivi accordi tra le parti, secondo le previsioni della Legge n. 388/2000, Confindustria e CGIL, CISL e UIL hanno dato vita al fondo interprofessionale denominato Fondimpresa per la formazione continua, assumendone responsabilità diretta.
- Le risorse finanziarie che affluiscono nel "conto formazione" sono a disposizione delle aziende e dai lavoratori, che possono utilizzarle per fare formazione ai propri dipendenti sulla base di un piano formativo interaziendale condiviso dalle rappresentanze delle parti sociali.
- La formazione è strumento indispensabile per l'evoluzione, lo sviluppo delle competenze e la crescita professionale dei lavoratori e delle lavoratrici, per una maggiore qualità del servizio, ed anche per la competitività aziendale.

Le parti convengono:

1. sull'opportunità di realizzare il Piano Formativo denominato "Formazione 2013-2014" realizzato sulle specifiche esigenze delle aziende e dei lavoratori coinvolti e finanziato a valere sulle risorse del Conto Formazione delle aziende presso Fondimpresa;
2. di realizzare il progetto formativo durante l'orario di lavoro;
3. di favorire, attraverso una serie di iniziative informative e di sensibilizzazione, il più ampio coinvolgimento possibile cercando in particolare di incoraggiare la partecipazione dei lavoratori che non hanno fruito degli interventi formativi nelle precedenti sessioni;
4. che i destinatari del Piano saranno operai, impiegati e quadri dipendenti delle Società sopra indicate o a esse distaccati, con sede di lavoro a Firenze;
5. che il presente Piano durerà 12 mesi dalla data di approvazione da parte di Fondimpresa.


Gli obiettivi che si intendono conseguire sono:

- sviluppare la prestazione lavorativa in riferimento anche ai mutamenti organizzativi e produttivi condivisi fra le parti;
- contribuire al miglioramento delle conoscenze e delle competenze informatiche, linguistiche, tecnico-specialistiche (per esempio: office automation, SAP/Payroll), organizzativo-comportamentali, e di quelle relative all'area Salute e Sicurezza sul lavoro nell'ambito degli Accordi Stato Regioni del 21/12/2011 e del 22/02/2012, ai sensi degli artt. 37 e 73 D.Lgs. n.81/2008;
- aumentare la crescita e lo sviluppo delle competenze professionali degli occupati e attivare un processo di valorizzazione continua delle risorse umane; i corsi, ove opportuno o necessario, saranno strutturati sui livelli base, intermedio ed avanzato, per consentire un più efficace raggiungimento degli obiettivi formativi in relazione alle conoscenze/competenze di partenza dei partecipanti.

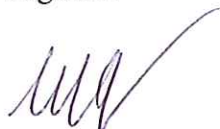
Le parti, nel condividere i contenuti, gli obiettivi e le finalità del Piano Formativo "Formazione 2013-2014", si danno atto di presentare il progetto a Fondimpresa Toscana e Fondimpresa Nazionale per la valutazione. Al riguardo le stesse confermano che il progetto è conforme al sopracitato Fondo ed a valere sul conto formazione aziendale delle società del Gruppo presso Fondimpresa.

Le parti concordano inoltre quanto segue:

1. L'Azienda si impegna a concordare con le Organizzazioni Sindacali firmatarie, in occasione della firma del presente Accordo, le specifiche relative al presente Piano Formativo, quali l'elenco delle Aree e Sottoaree formative, i titoli dei corsi, la durata dei corsi, il numero di edizioni previste per ciascuna Sottoarea e le partecipazioni stimate. Le Parti si danno atto che per i corsi che lo richiedano saranno differenziate le edizioni in base al livello di partenza dei partecipanti (es: base, intermedio, avanzato).
2. Al fine di effettuare un monitoraggio continuo sull'andamento complessivo del progetto e per ottenere la massima diffusione delle informazioni in merito al Piano, saranno attivati appositi incontri nel corso dei quali saranno presentati i corsi di prossima erogazione con l'indicazione del costo a preventivo e l'eventuale ricorso a docenze esterne o interne; tali incontri con finalità informativa si terranno con congruo anticipo rispetto allo svolgimento dei corsi e/o su richiesta di una delle Parti firmatarie, con preavviso di 15 giorni. Nella stessa occasione, inoltre, sarà fornita, a consuntivo, l'informativa riguardante la formazione erogata durante i corsi del precedente periodo, comprese le informazioni anagrafiche degli iscritti, come previsto al seguente punto 3 e, se disponibile, l'informazione sul costo. Tutta la documentazione sarà fornita secondo quanto previsto al seguente punto 6.
3. A conclusione del Piano Formativo, l'Azienda illustrerà alle Organizzazioni Sindacali il consuntivo dei costi del piano suddivisi per singolo corso ed il dettaglio delle informazioni anagrafiche ed organizzative del personale coinvolto, come nella reportistica dei precedenti piani (nominativo, livello di inquadramento, fascia di età, unità organizzativa di appartenenza), previa autorizzazione al trattamento dei dati da parte dei partecipanti alle attività formative nel rispetto della legge sulla Privacy in vigore. Le parti concordano di presentare nella documentazione a Fondimpresa un documento congiunto (Azienda e OO.SS.) nel quale si richiede ad ogni singolo lavoratore un'unica autorizzazione al trattamento dei propri dati per quanto riguarda le informazioni da trasmettere alle RSA e a Fondimpresa. I corsi erogabili saranno pubblicati attraverso il Portale della Formazione, preceduti da opportuna comunicazione con congruo preavviso tramite e-mail al personale della sede di Firenze. Le parti concordano che, nel caso di corso ad hoc rivolto ad un target specifico di partecipanti, l'inoltro della mail potrà essere rivolto ai soli dipendenti compresi all'interno del target. Saranno valutate eventuali iscrizioni anche al di fuori dell'eventuale popolazione target, sulla base di richieste ricevute ed in ragione di specifiche motivazioni. Tale eventualità dovrà comunque essere specificata nell'ambito dell'informativa preventiva di cui al punto 2. L'Azienda informa inoltre che effettuerà un monitoraggio per ogni corso, volto a verificare nei tempi opportuni la presenza o meno di richieste di partecipazione la cui autorizzazione sia in sospeso, attivandosi, in tali casi, al fine di favorire il rilascio di una risposta definitiva. Informativa sui casi di cui sopra, sarà fornita nell'ambito degli incontri (a consuntivo) di cui al punto 2.
4. Le iniziative sulle materie oggetto dell'accordo sono rivolte a tutti i dipendenti della sede di Firenze al fine di favorire l'inserimento in azienda e lo sviluppo professionale, con l'esclusione della finanziabilità per le materie che siano oggetto di formazione obbligatoria nell'ambito dei contratti di inserimento e di apprendistato.
5. Saranno altresì ricomprese all'interno del Piano iniziative formative rientranti nell'ambito degli Accordi Stato Regioni del 21/12/2011 e del 22/02/2012, ai sensi degli artt. 37 e 73 D.Lgs. n.81/2008. Nel periodo di validità del piano formativo "Formazione 2013-2014" l'azienda effettuerà uno specifico aggiornamento formativo, in tema di salute e sicurezza sul lavoro, basato sulla figura dei designati per l'emergenza ed il primo soccorso.
6. Tutta la documentazione oggetto di presentazione, di monitoraggio e di verifica sarà fornita dall'Azienda alle OO.SS. sia in forma cartacea che in formato applicativo EXCEL, contenente almeno tutte le informazioni fornite in occasione del piano formativo precedente, noto come "Sfida 2012".

Alinari 





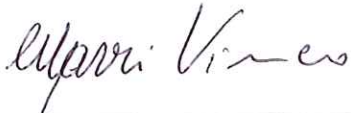

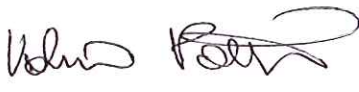

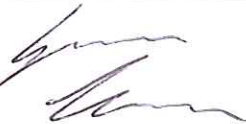
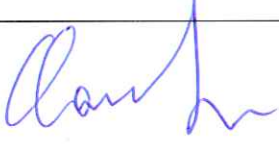

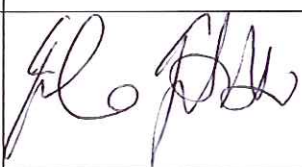






Per quanto sopra esposto e concordato le parti firmatarie approvano la presentazione del progetto formativo.

Firenze, 02/07/2013

Nominativo	Organizzazione	Aziende Rappresentate	Incarico	Firma
Vinicio Marri	Org. sindacali dei lavoratori FILT CGIL	Autostrade per l'Italia, Telepass, Autostrade Tech, Essediesse	RSA	
Massimo Alinari	Org. sindacali dei lavoratori FIT CISL			
Valerio Porciatti	Org. sindacali dei lavoratori UILTRASPORTI			
Franco Lombardi	Org. sindacali dei lavoratori SLA CISAL			
Gregorio Moretti	Azienda		Rappr. Aziendale	
Claudio Savi	Azienda		Rappr. Aziendale	
Teresa Costa	Azienda		Rappr. Aziendale	
Giuliano Gustinetti	Azienda		Rappr. Aziendale	

VERBALE DI ACCORDO

In relazione al Piano di Formazione Finanziata 2013-2014 le parti concordano che il primo incontro informativo sui corsi di prossima attuazione si terrà decorsi 15 giorni dall'approvazione del Piano da parte di Fondimpresa.

Nel corso dell'incontro sarà inoltre presentato il modulo "Elenco Partecipanti e Consenso al Trattamento dei Dati".

Le RSA invitano l'azienda a comprendere nel primo gruppo di corsi da attivare quelli appartenenti alle seguenti aree:

- Excel (livello avanzato);
- Formazione Specialistica (Payroll);
- Project Management (con particolare riferimento ai temi di analisi transazionale e MS Project)
- Lingua (inglese, francese, spagnolo con tre livelli);
- Salute e Sicurezza sul lavoro.

Firenze, 02/07/2013

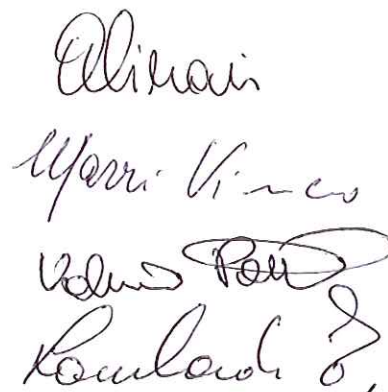
Letto, confermato e sottoscritto

Per l'azienda



Two handwritten signatures in black ink. Below them, a signature in blue ink. At the bottom, the name 'Tomas Costa' is written in black ink, followed by another signature in black ink.

Le R.S.A.



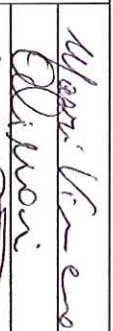







Four handwritten signatures in black ink, stacked vertically.

Specifiche formazione finanziata - PF "Formazione 2013-2014" - documento interno

n°	Area Formativa	Sottoarea	Titolo corso	Dettaglio Titolo corso	Ore corso	Ed. PIANO	Partecipanti stimati	Partecipazioni stimate	Monte ore stimato
1	Linguistica	Lingua Straniera	Corso Collettivo - 20 ore	Inglese; Francese, Spagnolo	20	20	2	40	800
2	Informatica	Applicativi Gestionali	Applicativi Gestionali	DB2 etc.	16	3	3	6	144
3	Informatica	Applicativi Gestionali	IBM	Sistema IBM	16	3	3	6	144
4	Informatica	Applicativi Gestionali	IBM	Ibm Lotus Notes	8	3	3	6	72
5	Informatica	Applicativi Gestionali	ORACLE	Oracle	8	3	3	6	72
6	Informatica	Applicativi Gestionali	SAP	Sap base e avanzato	8	4	3	12	96
7	Informatica	Office Automation	Windows ed Office Automation	Microsoft AD e Windows Server 2009	8	3	3	9	72
8	Informatica	Office Automation	Windows ed Office Automation	Microsoft Windows 8	8	3	3	9	72
9	Informatica	Office Automation	Windows ed Office Automation	Word, Excel, Power Point	8	20	3	60	480
10	Comportamenti Organizzativi	Eccellenza Operativa	Competenze Organizzative	Project Management	8	9	3	27	216
11	Specialistica	Ambiente e Sicurezza	Ambiente e Sicurezza	Ambiente e Sicurezza	8	7	2	14	112
12	Specialistica	Ambiente e Sicurezza	Ambiente e Sicurezza	Ambiente e Sicurezza	4	14	2	28	112
13	Specialistica	Amm.ne, Finanza e Controllo	Amm.ne, Finanza e Controllo	Finanza, Bilancio, Controllo di gestione	4	6	3	18	72
14	Specialistica	Formazione Specialistica	Formazione Specialistica	Formazione Specialistica	8	13	2	26	208
15	Specialistica	Formazione Specialistica	Formazione Specialistica	Formazione Specialistica	16	8	2	16	256
16	Specialistica	Ser. Tecnologici e Impianti	Servizi Tecnologici e Impianti	Corsi Specialistici IT	8	3	3	9	72
17	Specialistica	Ser. Tecnologici e Impianti	Servizi Tecnologici e Impianti	Reti TCP/IT	16	3	2	6	96
18	Specialistica	Ser. Tecnologici e Impianti	Servizi Tecnologici e Impianti	Sicurezza IT	16	2	3	6	96
						127		304	3192

In riferimento all'accordo sul Piano di formazione finanziata 2013/2014, le parti condividono le specifiche del piano sopra definite.
I corsi corrispondenti alle specifiche di cui sopra saranno effettivamente attivati soltanto qualora ne sia confermata l'esigenza formativa.

Firenze, 02/07/2013

Nominativo	Organizzazione	Aziende Rappresentate	Incarico	Firma
Vincio Marri	Org. sindacali dei lavoratori FILT CGIL		RSA	
Massimo Allinari	Org. sindacali dei lavoratori FIT Cisl			
Valerio Porcatti	Org. sindacali dei lavoratori ULTRASPORT			
Franco Lombardi	Org. sindacali dei lavoratori SLA CISAL	Autostrade per l'Italia, Tech, Telepass, Essedesse		
Gregorio Moretti	Azienda		Rapp. Aziendale	
Claudio Savi				
Teresa Costa				
Giuliano Gustinetti				

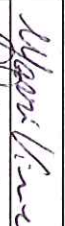








Specifiche formazione finanziata - PF "Formazione 2013-2014"

n°	Area Formativa	Sottoarea	Ore corso	Ed. PIANO	Partecipanti stimati	Partecipazioni stimate	Monte ore stimato
1	Linguistica	Lingua Stranera	20		20	2	40
2	Informatica	Applicativi Gestionali	16		3	3	6
3	Informatica	Applicativi Gestionali	16		3	3	6
4	Informatica	Applicativi Gestionali	8		3	3	6
5	Informatica	Applicativi Gestionali	8		3	3	6
6	Informatica	Applicativi Gestionali	8		4	3	12
7	Informatica	Office Automation	8		3	3	9
8	Informatica	Office Automation	8		3	3	9
9	Informatica	Office Automation	8		20	3	60
10	Comportamenti Organizzativi	Eccellenza Operativa	8		9	3	27
11	Specialistica	Ambiente e Sicurezza	8		7	2	14
12	Specialistica	Ambiente e Sicurezza	4		14	2	28
13	Specialistica	Ammn.ne, Finanza e Controllo	4		6	2	18
14	Specialistica	Formazione Specialistica	8		13	2	26
15	Specialistica	Formazione Specialistica	16		8	2	16
16	Specialistica	Ser. Tecnologici e Impianti	8		3	3	9
17	Specialistica	Ser. Tecnologici e Impianti	16		3	2	6
18	Specialistica	Ser. Tecnologici e Impianti	16		2	3	6
				127		304	3192

In riferimento all'accordo sul Piano di formazione finanziata 2013/2014, le parti condividono le specifiche del piano sopra definite.
I corsi corrispondenti alle specifiche di cui sopra saranno effettivamente attivati soltanto qualora ne sia confermata l'esigenza formativa.

Firenze, 02/07/2013

Nominativo	Organizzazione	Aziende Rappresentate	Incarico	Firma
Vincio Marri	Org. sindacali dei lavoratori FILT CGIL		RSA	
Massimo Alinari	Org. sindacali dei lavoratori FIT Cisl			
Valerio Porciatti	Org. sindacali dei lavoratori ULTRASPORTI			
Franco Lombardi	Org. sindacali dei lavoratori SIA CISA	Autostrade per l'Italia, Tech, Telepass, Esedlesse		
Gregorio Moretti	Azienda		Rappr. Aziendale	
Claudio Savi				
Teresa Costa				
Giuliano Gusinetti				