

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE
ai sensi dell'art. 19 D.L. 18/2020

Addi 30 marzo 2020, in Verona con collegamento in via telematica

TRA

la Società Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova s.p.a

E

Le Segreterie Aziendali e Territoriali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI-UIL, SLA-CISAL, UGL VIABILITA' E LOGISTICA.

In data odierna le parti hanno effettuato l'esame congiunto previsto dal DL n°18/2020 esaminando in dettaglio la situazione particolarmente critica derivante dall'emergenza sanitaria epidemiologica da COVID-19, sia relativamente ai dati di drastica riduzione del traffico della rete, sia alla situazione delle attività di monitoraggio, sviluppo ed adeguamento delle infrastrutture della rete e dei cantieri, nonché al fatto che la riduzione del traffico sta determinando una forte riduzione dei ricavi, con la conseguenza di una situazione fortemente critica anche sotto il profilo della liquidità.

I dati di dettaglio dei comparti e dei dipendenti sono stati illustrati alle OOSS.

E' stata quindi esaminata la richiesta aziendale per l'intervento del trattamento ordinario di integrazione salariale con causale "emergenza COVID-19" ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, D.L.18/2020 per un periodo di n. 9 settimane a far data dal 1° aprile 2020, nei confronti di un numero massimo di 420 lavoratori che, nel periodo suindicato, saranno sospesi dal lavoro a zero ore con rotazione e con incidenza della CIGO come media aziendale del 30%.

Compatibilmente con la fungibilità dei profili professionali coinvolti, l'Azienda si adopererà per effettuare la rotazione del personale interessato al provvedimento, in modo da assicurare, nel rispetto anche dei DPCM 8-9 marzo 2020 e 11 marzo 2020 ed ulteriori provvedimenti, in relazione alle esigenze dei servizi da garantire, una reale rotazione del personale coinvolto finalizzata altresì ad evitare forme di sperequazione tra lavoratori e ad attenuare per quanto possibile la ricaduta economica negativa sul reddito dei lavoratori coinvolti.

A livello di unità produttiva saranno effettuati incontri con una cadenza di quindici giorni per verificare la rotazione dei lavoratori interessati dalla riduzione oraria, la fruizione delle ferie maturate prima del 31 marzo, la disponibilità per le lavoratrici ed i lavoratori di tutti i permessi, congedi parentali e permessi legge 104 previsti anche con le integrazioni del DL 18 del 17 marzo 2020.

Verrà continuata con il coinvolgimento di RSA e RLS l'attività del comitato previsto dal Protocollo governativo del 14 marzo 2020, costituitosi in data 17 marzo 2020, per proseguire nell'analisi delle misure prese dall'Azienda per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus negli ambienti di lavoro.

Le Parti concordano di prevedere incontri di verifica stabilendo la prima riunione entro il 30 del mese di aprile pv, sia per un controllo complessivo della situazione che per monitorare lo stato di emergenza in atto. Qualora nell'ambito di dette verifiche si riscontrasse un significativo miglioramento od un significativo peggioramento delle variazioni dei dati sui flussi di traffico rispetto l'attuale situazione, le Parti convengono di incontrarsi per esaminare le azioni conseguenti.

L'Azienda erogherà ai lavoratori in cassa integrazione, alle normali scadenze di paga, l'anticipazione sul trattamento economico di integrazione salariale che sarà autorizzato, nel presupposto dell'accettazione della relativa domanda da parte dell'INPS.

Al termine della riunione, le Organizzazioni Sindacali, preso atto che la richiesta aziendale è motivata da una riduzione della attività lavorativa per evento riconducibile all'emergenza epidemiologica da Covid-19, esprimono parere favorevole per l'intervento del trattamento ordinario di integrazione nei termini suindicati.

Le Parti dichiarano pertanto compiutamente esperito e concluso l'esame congiunto previsto dal comma 2 dell'art. 19, DL 18/2020, dandosi atto vicendevolmente di monitorare, con appuntamenti periodici, la situazione aziendale nel suo complesso, anche alla luce dei provvedimenti tempo per tempo emanati connessi all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

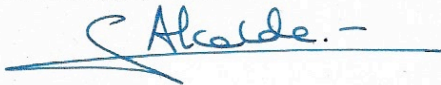
Letto, confermato in via telematica e sottoscritto con mail

Verona 30 marzo 2020

AUTOSTRADA BS PD

OO.SS.

IL PRESIDENTE

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "S. Alcalde", is written over a horizontal line.

VERBALE DI ACCORDO

Addi 31 marzo 2020, in Verona con collegamento in via telematica

TRA

la Società Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova s.p.a

E

Le Segreterie Aziendali e Territoriali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI-UIL, SLA-CISAL, UGL VIABILITA' E LOGISTICA.

Ad integrazione del verbale di consultazione sindacale previsto dal comma 2 dell' art. 19, D.L. 18/2020, che è parte integrante del presente accordo le Parti concordano quanto segue:

L'Azienda erogherà ai lavoratori in cassa integrazione, alle normali scadenze di paga, l'anticipazione sul trattamento economico di integrazione salariale che sarà autorizzato, nel presupposto dell'accettazione della relativa domanda da parte dell'INPS.

Compatibilmente con la fungibilità dei profili professionali coinvolti, l'Azienda si adopererà per effettuare la rotazione del personale interessato al provvedimento, in modo da assicurare, anche nel rispetto dei DPCM 8-9 marzo 2020 e 11 marzo 2020 ed ulteriori provvedimenti, in relazione alle esigenze dei servizi da garantire, una reale rotazione del personale coinvolto finalizzata altresì ad evitare forme di sperequazione tra lavoratori e ad attenuare per quanto possibile la ricaduta economica negativa sul reddito dei lavoratori coinvolti. In ogni caso indipendentemente dalla modalità di rotazione adottata sarà garantita a tutti i dipendenti la piena maturazione dei ratei riferiti a ferie, permessi, 13°, 14° e TFR; con la mensilità di aprile 2020 verrà riconosciuta la seconda rata del premio di produttività 2019 previa definizione di accordo specifico che verrà definito con le OO.SS. entro il prossimo 15 aprile 2020.

A livello aziendale saranno effettuati incontri con una cadenza di quindici giorni per verificare la rotazione dei lavoratori interessati dalla riduzione oraria, la fruizione delle ferie maturate prima del 31 marzo p.v., la disponibilità per le lavoratrici ed i lavoratori di tutti i permessi, congedi parentali e permessi legge 104 previsti anche con le integrazioni del DL 18 del 17 marzo 2020.

Verrà continuata con il coinvolgimento di RSA e RLS l'attività del comitato previsto dal Protocollo governativo del 14 marzo 2020, costituitosi in data 17 marzo 2020, per proseguire nell'analisi delle misure prese dall'Azienda per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus negli ambienti di lavoro.

L'Azienda sin d'ora esprime parere favorevole qualora le Associazioni datoriali esaminassero il tema dell'integrazione economica aggiuntiva all'indennità erogata dall'INPS, comprese le valutazioni tecniche e le modalità, in merito alla possibilità di utilizzare i fondi dell'Ente bilaterale EBINAT.

L'Azienda ha confermato che il ricorso alla Cassa Integrazione e le conseguenti sospensioni dal lavoro saranno gestiti in modo da preservare e garantire la continuità dei presidi di sicurezza della intera rete autostradale, sia con riferimento alla viabilità che alla infrastruttura, proseguendo gli interventi manutentivi e di monitoraggio a ciò finalizzati, nonché ogni ulteriore adempimento previsto nei confronti del Concedente.

Per diminuire quanto più possibile l'impatto della CIGO, la sospensione dei singoli lavoratori sarà

effettuata previo smaltimento delle ferie e delle altre spettanze individuali maturate fino alla data del 31 marzo 2020.

Data l'attuale situazione logistica le comunicazioni ai singoli lavoratori potranno essere inoltrati anche per via telematica.

Inoltre per i lavoratori interessati dalla CIGO viene sospeso, nel periodo di applicazione della stessa, il recupero delle somme relative a prestiti aziendali.

Le Parti confermano la validità degli accordi in essere e che il completamento degli stessi sarà differito al termine del periodo di CIGO.

L'Azienda durante il periodo di emergenza sanitaria favorirà il ricorso allo smart working, in conformità alla normativa vigente, sulla base delle effettive esigenze e della fattibilità tecnica.

L'Azienda favorirà l'assegnazione della Cassa al personale dipendente che in forma volontaria lo richiedesse previa domanda scritta trasmessa al proprio responsabile.

La programmazione delle ferie del personale dipendente prevista per il 2020, che doveva essere definita entro il 31 marzo 2020, viene prorogata al 30 aprile 2020.

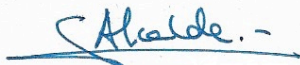
Letto, confermato in via telematica e sottoscritto con mail.

Verona 31 Marzo 2020

Il Presidente

OO.SS.

AUTOSTRADA BS PD

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Alalde.-", is written over a horizontal line.



FILT CGIL



FIT-CISL
FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI



UILTRASPORTI



UNIONE GENERALE DEL LAVORO

*Spett.le
Direzione Generale
Autostrada BS VR VI PD SpA
Via Flavio Gioia, 71
37135 Verona*

OGGETTO: Verbale di Accordo del 31 marzo 2020. Dichiarazione a Verbale delle OO.SS. Aziendali e Territoriali – Organici e Presidi ai caselli -

Con riferimento all’oggetto, in data odierna è stato confermato che unilateralmente l’Azienda ha ridotto ordinariamente le presenze del personale di esazione non presidiando 18 caselli nel turno notturno (1°) su 25 complessivi. L’argomento è stato più volte portato all’attenzione della Società senza alcuna evoluzione ritenuta positiva.

FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VL, aziendali e Territoriali hanno preso atto che la Società non intende modificare tale organizzazione soprattutto in pendenza del pronunciamento del Consiglio di Stato, previsto per il 2 aprile 2020 ma che, a causa dell’emergenza COVID-19, subirà uno slittamento, relativo al ricorso del Ministero Infrastrutture e dei Trasporti al quale ad adiuvandum sono intervenute le OO.SS Confederali di Settore relativamente alla sentenza di primo grado del TAR del Lazio n. 4786/2016.

FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VL, aziendali e Territoriali ribadiscono la non condivisione dell’organizzazione attuata dalla Società del personale di esazione, che dovrebbe rispettare le presenze minime di 1 – 1 – 1 in tutti i caselli e chiedono che la presente dichiarazione sia messa a verbale del “Verbale di Accordo” menzionato.

***LE SEGRETERIE AZIENDALI E TERRITORIALI
CGIL CISL UIL SLA UGL
AUTOSTRADA BS VR VI PD SpA***