

**CONSULTAZIONE SINDACALE
VERBALE DI ACCORDO**

ai sensi dell'articolo 5 Legge 164/2005 modificata dall'articolo 14 del Dlgs 148/2015 e dal decreto Legge 17 Marzo 2020 numero 18;

Oggi 31 marzo 2020, in collegamento telematico si sono incontrati:

per la società SATAP S.p.A. Tronco A4

L'Amministratore Delegato Dr. Ing. Bernardo Magrì assistito dai Signori Michele Barani, Marco Comi, Vincenzo Tassone, Marianna Galli e Roberto Degiovanni;

per le OO.SS. territoriali di FILT CGIL, FIT CISL, Uiltrasporti, SLA CISAL e UGL rispettivamente i Sigg: Gianni Trovato, Sandro Gentili, Orazio Colapietra, Sergio Manzella, Marco Oliva e Davide Serio;

assistiti dalla **R.S.U. Tronco A4** – Signori: Vincenzo De Marco, Vanni Pardi, Nicola Rosso, Filippo Profetto, Giuseppe Mascia, Renato Ferrari, Antonino D'Angelo, Filippo Gaudio e Pietro Ponzo;

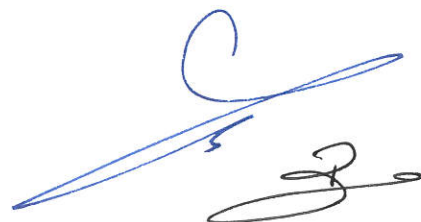
al fine di espletare l'esame congiunto previsto dalla procedura ex articolo 5 Legge 164/1975 modificato dall'articolo 14 Decreto Legislativo numero 148/2015 e dall'articolo 19 del decreto Legge del 17 Marzo 2020 numero 18, attivata dalla SATAP S.p.A. con lettera del 27 Marzo 2020 inviata alle Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori territoriali e alla rappresentanza sindacale aziendale.

La società occupa numero 266 dipendenti di cui numero 6 dirigenti, numero 232 impiegati e numero 28 operai a tempo indeterminato.

La società durante la riunione ha illustrato alle OO.SS. le motivazioni per l'intervento di cassa integrazione guadagni ordinaria con causale COVID – 19 sottolineando che tale intervento è limitato al periodo individuato dalla citata causale per far fronte alle criticità temporanee causate dalla diffusione del virus che hanno costretto il governo e le autorità regionali ad adottare provvedimenti restrittivi con immediati riflessi sul traffico autostradale con conseguenze economiche gravi per la società.

Resta inteso tra le Parti che l'intervento verrà a cessare col termine del periodo individuato dalla causale COVID – 19 e comunque anticipatamente ove le autorità preposte rimuovessero i provvedimenti relativi;

La società ha altresì adottato, ottemperando al disposto di cui al DPCM del 11 marzo 2020 e successivi, una serie di misure quali il lavoro agile, la limitazione della mobilità delle maestranze all'interno della tratta autostradale e uffici, favorendo il godimento delle ferie residue e, se richiesto, le giornate di permesso previste dal vigente CCNL di settore al fine di attenuare l'impatto negativo a livello economico del trattamento CIGO COVID - 19.



Segue accordo del giorno 31 marzo 2020 – Consultazione sindacale intervento CIGO causale COVID 19;

Dopo ampia e cordiale discussione, tra le parti si conviene quanto segue:

1. L'azienda ricorrerà all'intervento della CIGO limitatamente al periodo dal giorno 30 marzo 2020 al giorno 31 maggio 2020 con la causale "emergenza covid – 19";
2. Durante detto periodo saranno mantenuti i livelli occupazionali e sospesi i licenziamenti di cui all'articolo 46 del decreto legge 18 del 17 marzo 2020;
3. All'integrazione salariale saranno interessati numero 209 dipendenti che saranno sospesi in cassa integrazione guadagni ordinaria COVID – 19 a orario ridotto ovvero a zero ore/giorno; detto personale usufruirà delle giornate di ferie non godute e, su richiesta dello stesso da inviare alla direzione del personale, delle giornate di permesso contrattuale residue. Una volta godute le giornate di ferie accantonate al dipendente sarà riconosciuto il trattamento di integrazione salariale;
4. Qualora l'azienda avesse la necessità di richiamare il personale collocato in ferie o in cassa integrazione guadagni ordinaria COVID – 19 per far fronte a necessità tecnico operative, anche per periodi limitati, detto personale sarà richiamato con ragionevole preavviso;
5. L'azienda, compatibilmente alle mansioni del personale, favorirà la rotazione dello stesso al fine di attenuare le ricadute economiche derivanti dal trattamento di CIGO COVID - 19;
6. La società anticiperà il trattamento di integrazione salariale a carico INPS alle normali scadenze mensili e favorirà l'intervento del fondo bilaterale di settore EBINAT secondo quanto verrà stabilito in sede nazionale;
7. La società garantirà la continuità del trattamento contrattuale per ferie, mensilità aggiuntive e t.f.r. oltre al mantenimento dell'iscrizione dei dipendenti alle OO.SS. firmatarie il vigente C.C.N.L. di settore nei periodi di godimento della CIGO COVID - 19;
8. Nelle attività che avranno continuità di servizio ed in caso di ripresa dell'attività lavorativa per i servizi interrotti l'azienda si impegna a rispettare il protocollo di regolamentazione del delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID – 19 negli ambienti di lavoro 14 marzo 2020 anche attraverso la consultazione del comitato già insediato;

Fermo quanto esposto ai punti che precedono, l'azienda si impegna a mantenere gli attuali presidi minimi (1-1-1) ove non confliggano col pieno rispetto di tutte le disposizioni fino ad oggi emesse dal Governo in tema di contenimento del contagio e tutela della salute dei lavoratori.

Tenuto conto di uno scenario epidemiologico di cui non si conosce l'evoluzione e a fronte di conseguenti possibili non coperture che ne potessero derivare e di possibili situazioni di emergenza, per impreviste sopravvenute motivazioni di assenza di personale di esazione nell'ambito del normale utilizzo, l'azienda adotterà comunque ulteriori misure a garanzia della sicurezza dei propri utenti; per



Segue accordo del giorno 31 marzo 2020 – Consultazione sindacale intervento CIGO causale COVID 19;

tutta la durata dell'emergenza, utilizzerà risorse già in forza nell'organizzazione, opportunamente formate e dotate di adeguati strumenti tecnologici in grado di sopperire in tempi rapidi e certi ad eventuali scoperture non prevedibili e non gestibili da remoto.

L'azienda comunica, infine, di aver stipulato per tutto il personale dipendente in forza alla data di sottoscrizione del presente verbale una polizza assicurativa "COVID 19 protezione assicurativa dipendenti" le cui condizioni sono illustrate nella brochure allegata al presente verbale.

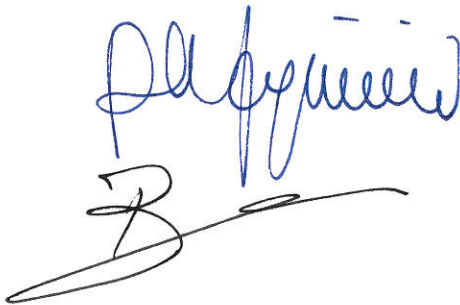
Le parti si impegnano al monitoraggio dell'andamento della cassa integrazione e di quanto sottoscritto con il presente verbale riservandosi di incontrarsi nel caso di situazioni oggi non considerate.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto di aver positivamente esperito e concluso l'esame congiunto di cui al comma 2 dell'articolo 19 , DL 18/2020.

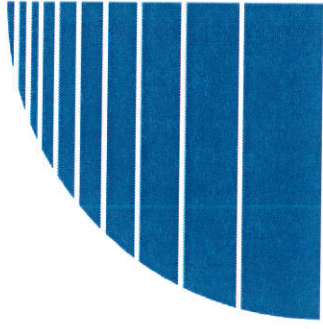
Letto, confermato e sottoscritto.

Satap S.p.A.

Le OO.SS. Regionali

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'B' followed by a series of loops and a long horizontal stroke.

La R.S.U. A4



PCA

fuel your futu

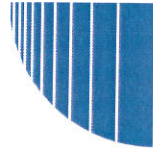
Consultative Broker

**COVID - 19
PROTEZIONE ASSICURATIV
PER TUTTI I DIPENDENTI**

Pacchetto Garanzie e Benefits a
supporto dei dipendenti delle Aziend

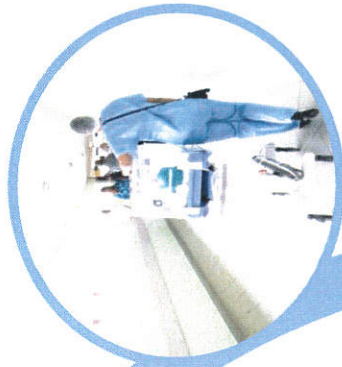
COVID - 19

A COPRIAMO



PCA *fuel you*

Consultative E



Indennità da ricovero

€ 100 al giorno oltre il 7° di ricovero dovuto a infezione da COVID - 19, fino ad un massimo di 10 giorni



Indennità da convalescenza

€ 3.000 riconosciuta dopo la dimissione da un Istituto di Cura, a seguito di ricovero in terapia intensiva dovuto ad infezione da COVID - 19



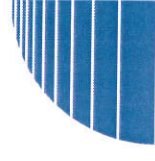
Assistenza per 14 giorni successiva al ricovero

(con durata oltre 7 giorni)

- Invio medico generico - Trasporto in ambulanza - Trasporto dal Pronto Soccorso a domicilio
- Trasferimento e rientro dall'Istituto di Cura - Invio Collaboratrice familiare (5h)
- Invio Baby Sitter a domicilio (5h) - Accompagnamento figlio scuola
- Consegna spesa a domicilio - Invio Pet Sitter: (5h max 1h/giorno)

COVID - 19

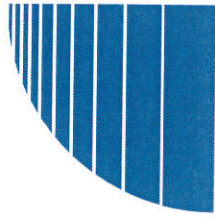
condizioni di operatività della copertura



PCA fuel yc

Consultative I

- La copertura opera a seguito di infezione diagnosticata in Italia con conseguente ricovero, successivamente alla data di decorrenza della polizza
- La copertura si riferisce al solo dipendente capo nucleo ed è attivabile solo per la totalità dei dipendenti in Italia, con un limite di età di 70 anni
- Non è previsto un numero minimo di dipendenti per l'attivazione ma è attivabile solo per la totalità dei dipendenti dell'Azienda (non singole categorie)
- In sede di adesione, è necessario fornire l'elenco dei dipendenti con le date di nascita
- Il trattamento fiscale coincide con quello della Cassa Milanese di Assistenza (C.M.A.)
- Le prestazioni di assistenza vengono erogate tramite Europ Assistance
- La copertura non è prestabile per medici, personale infermieristico, professioni sanitarie e medicina della protezione civile
- La copertura è attivabile entro il 23 marzo 2020 (la data sarà sicuramente prorogata) e scade il 31.12.2020



Consultative Broker



Tortona

Direzione Generale

Ex S.S. n.10 per Alessandria n. 6/a
15057 Tortona (AL)

(+39) 0131 872511

segreteria@pcabroker.com

Per informazioni e/o approfondimenti potrete
contattare:

Monica Paglia | Head of Employee Benefits
T. +39 0131-872505 | Mob. +39 335-7960138
Fax +39 0131-872507
e-mail: monica.paglia@pcabroker.com

Milano

Sede legale

Viale Isonzo n. 14/1 20135
Milano

Direzione Commerciale

Via Rosellini n. 2
20124 Milano
(+39) 02 45385111

Uffici di Rappresentanza

Torino

Via Schina n. 5
10143 Torino

Frosinone

Via A. Sordi – Torre 2G
03100 Frosinone