

Segreterie Nazionali

## *Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori del Gruppo Telepass*

Roma, 9 febbraio 2021

Lo scorso 5 febbraio, alla presenza anche delle RSA e delle Strutture sindacali regionali, è ripreso il confronto tra la Direzione aziendale di Telepass e le Segreterie Nazionali rispetto alla contrattazione di secondo livello.

Confronto che è ripreso a valle di uno scambio di comunicazioni formali che hanno visto da un lato la Società disdettare la contrattazione di secondo livello, dall'altro le Organizzazioni Sindacali diffidare la Società, riaffermando la valenza e l'esigibilità degli accordi sindacali in essere, sia rispetto alla contrattazione di secondo livello, sia in riferimento all'applicazione del CCNL Autostrade e Trafori e suoi successivi rinnovi, nonché a valle di un'assemblea delle lavoratrici e dei lavoratori, molto partecipata, che ha fornito alle Organizzazioni Sindacali chiare indicazioni sul percorso da intraprendere.

In tale sede, messi responsabilmente da parte gli elementi di conflittualità, almeno per il momento, ripartendo da alcuni ragionamenti già fatti nei mesi scorsi si è convenuto di verificare se sussistono le condizioni per addivenire, possibilmente entro la fine di marzo, ad un nuovo assetto della contrattazione di secondo livello, che consenta di superare quella attualmente legata ad ASPI.

Al fine di effettuare una disamina compiuta dello stato dell'arte, le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto alla Società di condividere uno schema riepilogativo sia di tutti gli elementi della contrattazione attualmente in essere derivante da ASPI, sia di quelli introdotti da Telepass in questi mesi.

Per quanto riguarda la piattaforma Welfare attivata dalla Società dal 1° gennaio, che la stessa ribadisce di voler finanziare con risorse aggiuntive, le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto di conoscerne, nel dettaglio, la tipologia di prestazioni, gli importi riconosciuti ad ogni dipendente e le modalità operative per fruire dei servizi.

La Società ne ha illustrato i contenuti, già comunicati ai dipendenti, così sintetizzabili: importo pro-capite variabile in base al numero di figli minori di 12 anni (da 400 euro base fino a 600 euro); possibilità di acquistare beni e servizi o di chiedere rimborsi; estensione dei rimborsi anche alle spese sanitarie a fronte della sottoscrizione di una polizza integrativa al costo di 15 euro/anno; possibilità di conferimento al fondo di previdenza complementare.

Rispetto al tema welfare, le Organizzazioni Sindacali hanno evidenziato la penalizzazione che ha investito qualche dipendente a seguito della volontà aziendale di recedere sia dal riconoscimento delle borse di studio per i figli meritevoli, sia dall'utilizzo dell'asilo nido, riscontrando però la freddezza dell'azienda, nel segno della discontinuità rispetto ad ASPI.

Riguardo al Premio di Risultato, sul quale la Società ha già avanzato delle ipotesi, le Organizzazioni sindacali, ferma rimanendo la necessità di garantire risultati in linea con quelli attualmente conseguiti, hanno comunicato la necessità di effettuare gli opportuni e necessari approfondimenti.

A tale proposito, le Organizzazioni Sindacali ritenendo che la valutazione su un possibile nuovo PDR non possa prescindere dall'effettuazione di un'attenta valutazione del Piano Industriale che la Società intende adottare, hanno chiesto alla stessa di renderle edotte, effettuando un incontro specifico.

Altri aspetti riguardanti un possibile accordo di secondo livello potranno riguardare la stabilizzazione della quota di premio mensilizzata, fringe benefit vari (pagamento del pedaggio), coperture assicurative varie, a partire da Unisalute, ecc.

Le Organizzazioni Sindacali, inoltre, in risposta alla sollecitazione aziendale inerente alla razionalizzazione della rappresentanza sindacale, stante anche il permanere di un intreccio, a suo giudizio inopportuno, con quella di ASPI, nel riconfermare la loro volontà, hanno fatto presente che questa non può prescindere dalla definizione dell'organizzazione territoriale di Telepass, nonché dalle agibilità sindacali disponibili, tenendo anche conto della problematica inerente alla rappresentanza in materia di sicurezza e salute.

Infine, sulla base delle criticità emerse nella citata assemblea delle lavoratrici e dei lavoratori, hanno invitato l'azienda ad avviare un confronto con le RSA in merito ad alcune problematiche riguardanti l'organizzazione e i carichi di lavoro di diversi settori, con particolare ma non esclusivo riferimento al Contact Center.

Le parti si sono aggiornate ad una serie di incontri tematici che si terranno con il seguente calendario:

- giovedì 11 febbraio 2021 (ore 11.30), Piano Industriale;
- mercoledì 16 febbraio 2021 (ore 9.30), Premio di Risultato;
- martedì 20 febbraio 2021 (14.30), Welfare.

Le Segreterie Nazionali