

CONSULTAZIONE SINDACALE VERBALE DI ACCORDO

ai sensi dell'articolo 5 Legge 164/2005 modificata dall'articolo 14 del Dlgs 148/2015 e dal decreto Legge 17 Marzo 2020 numero 18;

Oggi 01 aprile 2020, in collegamento telematico si sono incontrati:

per la società AUTOVIA PADANA S.p.A.

L'Amministratore Delegato Dr. Ing. Claudio Vezzosi assistito dai Signori Michele Barani, Stefano Della Gatta, Marco Comi, Nadia Bertoletti, Fabio Clementi, Marianna Galli e Roberto Degiovanni;

per le OO.SS. territoriali di FILT CGIL, FIT CISL, Uiltrasporti, SLA CISAL

rispettivamente i Sigg: Mohamed Ben Halla, Mattia Galluzzi, Daniela Felice per la Filt Cgil, Mario Bresciani per la Fit Cisl, Davide Arcari per la Uiltrasporti, Michele Mauro per lo Sla Cisl;

assistiti dalla **R.S.U** – Signori: Daniela Felice, Mario Bresciani, Salvatore Blanco, Adriano Volpari e Andrea Zoni;

al fine di espletare l'esame congiunto previsto dalla procedura ex articolo 5 Legge 164/1975 modificato dall'articolo 14 Decreto Legislativo numero 148/2015 e dall'articolo 19 del decreto Legge del 17 Marzo 2020 numero 18, attivata dalla AUTOVIA S.p.A. con lettera del 27 Marzo 2020 inviata alle Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori territoriali e alla rappresentanza sindacale aziendale.

La società occupa attualmente numero 192 dipendenti di cui numero 1 dirigente, numero 93 impiegati e numero 28 operai e 70 esattori a tempo indeterminato.

La società durante la riunione ha illustrato alle OO.SS. le motivazioni per l'intervento di cassa integrazione guadagni ordinaria con causale COVID – 19 sottolineando che tale intervento è limitato al periodo individuato dalla citata causale per far fronte alle criticità temporanee causate dalla diffusione del virus che hanno costretto il governo e le autorità regionali ad adottare provvedimenti restrittivi con immediati riflessi sul traffico autostradale con conseguenze economiche gravi per la società.

Resta inteso tra le Parti che l'intervento verrà a cessare col termine del periodo individuato dalla causale COVID – 19 e comunque anticipatamente ove le autorità preposte rimuovessero i provvedimenti relativi;

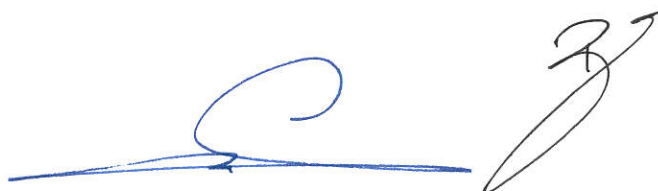
La società ha altresì adottato, ottemperando al disposto di cui al DPCM del 11 marzo 2020 e successivi, una serie di misure quali il lavoro agile, la limitazione della mobilità delle maestranze all'interno della tratta autostradale e uffici, favorendo il godimento delle ferie residue e delle giornate di permesso previste dal vigente CCNL di settore al fine di attenuare l'impatto negativo a livello economico del trattamento CIGO COVID - 19.



Segue accordo del giorno 01 aprile 2020 – Consultazione sindacale intervento CIGO causale COVID 19;

Dopo ampia e cordiale discussione, tra le parti si conviene quanto segue:

1. l'azienda ricorrerà all'intervento della CIGO limitatamente al periodo dal giorno 30 marzo 2020 al giorno 31 maggio 2020 con la causale "emergenza covid - 19";
2. durante detto periodo saranno mantenuti i livelli occupazionali e sospesi i licenziamenti di cui all'articolo 46 del Decreto Legge 18 del 17 marzo 2020;
3. all'integrazione salariale saranno interessati numero 137 dipendenti (Allegato 01) che saranno sospesi in cassa integrazione guadagni ordinaria COVID - 19 a orario ridotto ovvero a zero ore/giorno. Detto personale usufruirà delle giornate di ferie non godute al 31/12/2019 e, a richiesta del lavoratore previa specifica richiesta via mail alla Direzione del Personale, delle ferie maturate nei mesi di gennaio, febbraio e marzo 2020 in sostituzione delle giornate di CIGO oltre alle giornate di permesso contrattuale residue e/o maturate nel medesimo periodo di cui sopra. Una volta godute le giornate di ferie accantonate e/o maturate al dipendente sarà riconosciuto il trattamento di cassa integrazione guadagni ordinaria COVID - 19;
4. Qualora l'azienda avesse la necessità di richiamare il personale, compatibilmente alle mansioni, collocato in ferie o in cassa integrazione guadagni ordinaria COVID - 19 per far fronte a necessità tecnico operative, anche per periodi limitati, detto personale sarà richiamato con congruo e ragionevole preavviso;
5. L'azienda, compatibilmente alle mansioni del personale, favorirà la rotazione dello stesso al fine di attenuare le ricadute economiche ed evitare forme di sperequazione tra i lavoratori derivanti dal trattamento di CIGO COVID - 19 salvo gravi e documentate motivazioni del dipendente da trasmettere all'inizio del periodo di cassa integrazione alla Direzione del Personale;
6. La società anticiperà il trattamento di integrazione salariale a carico INPS alle normali scadenze mensili e favorirà l'intervento del fondo bilaterale di settore EBINAT secondo quanto verrà stabilito in sede nazionale;
7. La società garantirà comunque la continuità del trattamento contrattuale per ferie, mensilità aggiuntive e t.f.r. oltre al mantenimento dell'iscrizione dei dipendenti alle OO.SS. firmatarie il vigente C.C.N.L. di settore nei periodi di godimento della CIGO COVID - 19;
8. Nelle attività che avranno continuità di servizio ed in caso di ripresa dell'attività lavorativa per i servizi interrotti l'azienda si impegna a rispettare il "Protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID - 19 negli ambienti di lavoro" del 14 marzo 2020 attraverso la consultazione e la condivisione preventiva con il comitato per la sicurezza aziendale già insediato.



Segue accordo del giorno 01 aprile 2020 – Consultazione sindacale intervento CIGO causale COVID 19;

Fermo quanto esposto ai punti che precedono, l'azienda si impegna a mantenere i presidi minimi delle stazioni/barriere autostradali (1-1-1) ove non confliggano col pieno rispetto di tutte le disposizioni fino ad oggi emesse dal Governo in tema di contenimento del contagio e tutela dei lavoratori. Eventuali modifiche dei livelli di servizio, che dovessero rendersi necessari a causa di impreviste evoluzioni dello scenario epidemiologico e conseguenti nuove misure di contenimento, dovranno essere preventivamente valutate e concordate con la Rsu.

L'azienda comunica, infine, di aver stipulato per tutto il personale dipendente in forza alla data di sottoscrizione del presente verbale una polizza assicurativa "COVID 19 protezione assicurativa dipendenti" le cui condizioni sono illustrate nella brochure allegata al presente verbale.

Le parti si impegnano al monitoraggio dell'andamento della cassa integrazione almeno con cadenza quindicinale e di quanto sottoscritto con il presente verbale riservandosi di incontrarsi nel caso di situazioni oggi non considerate.

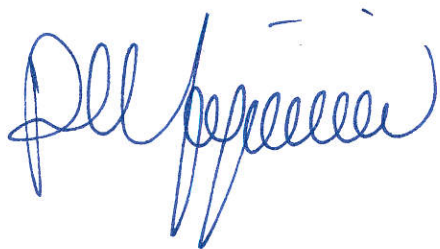
Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto di aver positivamente esperito e concluso l'esame congiunto di cui al comma 2 dell'articolo 19, DL 18/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

Autovia Padana S.p.A.

Le OO.SS. Regionali

La R.S.U.



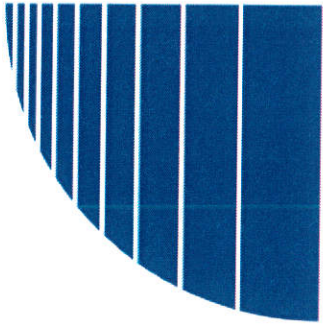
ARGOMENTI PER ALLEGATO AL VERBALE DI INTERVENTO CIGO del 01 04 2020

Disponibilità limitate a periodo intervento di CIGO per COVID 19

1. **Buono pasto personale in smart working:** il personale che presta attività lavorativa in regime di SW ha diritto al buono pasto a patto che l'attività resa sia pari o superiore alle 4 ore;
2. **Prestiti al personale ove l'azienda è terzo ceduto:** stiamo verificando i contratti di prestito, vi aggiorniamo fermo restando la condizione della società di terzo ceduto;
3. **Anticipazioni TFR / Astri:** per quanto di competenza aziendale nessun problema fermo le disposizioni in essere sia di INPS Fondo Tesoreria sia di Astri;
4. **Anticipazioni 13[^] e/o 14[^]:** disponibilità nel massimo del maturato in caso di comprovate gravi situazioni di difficoltà comunicate e certificate dal richiedente;
5. **EBINAT:** confermiamo la volontà delle aziende, peraltro già comunicata a ACAP e OO.SS. Nazionali, di favorire gli interventi che saranno decisi in sede nazionale;
6. **Chiusure aziendali e programmazione ferie:** confermiamo la necessità che quanto già convenuto in merito debba essere rivisto in ragione delle necessità strettamente legate all'intervento CIGO – COVID 19;
7. L'azienda, compatibilmente alle mansioni del personale, favorirà la rotazione dello stesso al fine di attenuare le ricadute economiche ed evitare forme di sperequazione tra i lavoratori derivanti dal trattamento di CIGO COVID – 19 anche, ove possibile, tenendo conto della presenza in azienda di nuclei familiari (marito e moglie ovvero conviventi). Saranno altresì favoriti permessi, congedi parentali, permessi legge 104 (anche con le integrazioni e le modalità previste dal D. Lg. 18 del 17 marzo 2020) e questi avranno precedenza sulla CIGO;
8. Sempre con la finalità di ridurre, per quanto possibile, l'impatto economico delle misure di sostegno al reddito sui lavoratori con contratto a tempo parziale si concorda di riproporzionare le ore/giornate di CIGO (es. 60/70% del FT);
9. Per i lavoratori interessati dalla CIGO viene sospeso, nel periodo di applicazione della stessa, il recupero delle somme relative ad anticipazioni stipendio, prestiti e rimborsi all'azienda a qualsiasi titolo;
10. Le Parti si incontreranno per una valutazione congiunta sui possibili riflessi rispetto al Premio di Risultato aziendale.

Cremona li, 1 Aprile 2020;





PCA

fuel your future

Consultative Broker

**COVID - 19
PROTEZIONE ASSICURATIV
PER TUTTI I DIPENDENTI**

Pacchetto Garanzie e Benefits a
supporto dei dipendenti delle Aziende

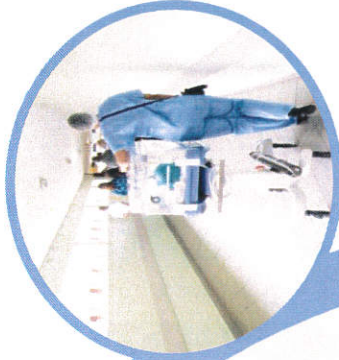
COVID - 19

A COPRIAMO



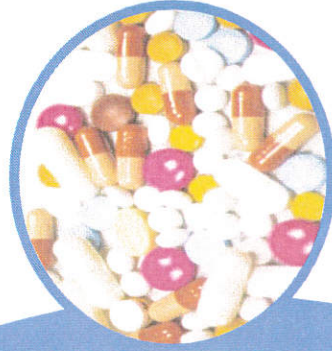
PCA *fuel your*

Consultative E



Indennità da ricovero

€ 100 al giorno oltre il 7° di ricovero dovuto a infezione da COVID - 19, fino ad un massimo di 10 giorni



Indennità da convalescenza

€ 3.000 riconosciuta dopo la dimissione da un Istituto di Cura, a seguito di ricovero in terapia intensiva dovuto ad infezione da COVID - 19



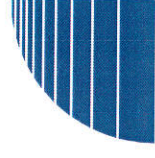
Assistenza per 14 giorni successiva al ricovero

(con durata oltre 7 giorni)

- Invio medico generico - Trasporto in ambulanza - Trasporto dal Pronto Soccorso a domicilio
- Trasferimento e rientro dall'Istituto di Cura - Invio Collaboratrice familiare (5h)
- Invio Baby Sitter a domicilio (5h) - Accompagnamento figlio scuola
- Consegna spesa a domicilio - Invio Pet Sitter: (5h max 1h/giorno)

COVID - 19

condizioni di operatività della copertura

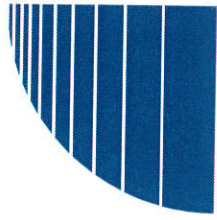


PCA
fuel/yc

Consultative |

- La copertura opera a seguito di infezione diagnosticata in Italia con conseguente ricovero, successivamente alla data di decorrenza della polizza
- La copertura si riferisce al solo dipendente capo nucleo ed è attivabile solo per la totalità dei dipendenti in Italia, con un limite di età di 70 anni
- Non è previsto un numero minimo di dipendenti per l'attivazione ma è attivabile solo per la totalità dei dipendenti dell'Azienda (non singole categorie)
- In sede di adesione, è necessario fornire l'elenco dei dipendenti con le date di nascita
- Il trattamento fiscale coincide con quello della Cassa Milanese di Assistenza (C.M.A.)
- Le prestazioni di assistenza vengono erogate tramite Europ Assistance
- La copertura non è prestabile per medici, personale infermieristico, professioni sanitarie e medicina della protezione civile
- La copertura è attivabile entro il 23 marzo 2020 (la data sarà sicuramente prorogata) e scade il 31.12.2020

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'C' followed by a series of loops and a long horizontal stroke.



Consultative Broker



Tortona

Direzione Generale
Ex S.S. n. 10 per Alessandria n. 6/a
15057 Tortona (AL)

(+39) 0131 872511
segreteria@pcabroker.com

Per informazioni e/o approfondimenti potrete
contattare:

Monica Paglia | Head of Employee Benefits
T. +39 0131-872505 | Mob. +39 335-7960138
Fax +39 0131-872507
e-mail: monica.paglia@pcabroker.com

Milano

Sede legale
Viale Isonzo n. 14/1 20135
Milano

Direzione Commerciale
Via Rosellini n. 2
20124 Milano
(+39) 02 45385111

Uffici di Rappresentanza

Torino
Via Schina n. 5
10143 Torino

Frosinone
Via A. Sordi – Torre 2G
03100 Frosinone

