

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE**  
**ai sensi dell'art. 19 D.L. 18/2020**

Addì 30 marzo 2020, con collegamento in via telematica

Tra

la **Società Milano Serravalle Milano Tangenziali S.p.A.** nelle persone dei Signori Luca Urzi, Davide Rizzo, Gianlorenzo Gandaglia,

e

le **Rappresentanze Sindacali Aziendali**, nelle persone dei Signori Luigi Fumagalli, per FIT-CISL, Nadia Ferracini per FILT-CGIL, Giuseppe Magro per UIL Trasporti, Roberto Bargiggia per SLA-CISAL, Alessandro Pademi per la UGL, Damiano Marconi e Matteo Parmigiani per la CUB,

**unitamente alle Organizzazioni Sindacali F.I.L.T.-C.G.I.L., F.I.T.-C.I.S.L., U.I.L. Trasporti, UGL-Viabilità e Logistica, SLA Cisl e CUB Trasporti** presenti i Signori Loide Curcio, Paolo Collini, Pierluigi Frigerio e Carlo Corini.

In data odierna le Parti hanno effettuato l'esame congiunto previsto dal DL n. 18/2020 esaminando in dettaglio la situazione particolarmente critica derivante dall'emergenza sanitaria epidemiologica da COVID-19, sia relativamente ai dati di drastica riduzione del traffico della rete, sia alla situazione delle attività di monitoraggio, sviluppo ed adeguamento delle infrastrutture della rete e dei cantieri, nonché al fatto che la riduzione del traffico sta determinando una forte riduzione dei ricavi, con la conseguenza di una situazione fortemente critica anche sotto il profilo della liquidità.


I dati di dettaglio dei comparti e dei dipendenti interessati, a livello aziendale, sono stati illustrati alle OO.SS.

E' stata quindi esaminata la richiesta aziendale per l'intervento del trattamento ordinario di integrazione salariale con causale "emergenza COVID- 19" ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, D.L. 18/2020 per un periodo di n. 9 settimane, nei confronti di un numero massimo di 607 lavoratori che, nel periodo suindicato, saranno sospesi dal lavoro a zero ore con rotazione o subiranno una riduzione dell'orario di lavoro, con incidenza come media aziendale, nelle 9 settimane, del 35%.

Compatibilmente con la fungibilità dei profili professionali coinvolti, l'Azienda si adopererà, previo preventivo e totale esaurimento delle spettanze personali residue al 31/12/19, per effettuare la rotazione del personale interessato al provvedimento, in modo da assicurare, nel rispetto anche dei DPCM 8-9 marzo 2020 e 11 marzo 2020 ed ulteriori provvedimenti, in relazione alle esigenze dei servizi da garantire, una reale rotazione del personale coinvolto finalizzata altresì ad evitare forme di sperequazione tra lavoratori e ad attenuare per quanto possibile la ricaduta economica negativa sul reddito dei lavoratori coinvolti.

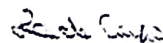
Saranno effettuati incontri con una cadenza di quindici giorni per verificare, Direzione per Direzione, Comparto per Comparto, la rotazione dei lavoratori interessati dalla riduzione oraria, la fruizione preventiva delle ferie maturate e non godute fino al 31/12/2019, e, solo se richiesto dal singolo dipendente quelle tempo per tempo maturate, la disponibilità per le lavoratrici ed i lavoratori di tutti i permessi, congedi parentali e permessi legge 104 previsti anche con le integrazioni del DL 18 del 17 marzo 2020, nonché la rotazione dello smart-working.

Nell'ambito dei suddetti incontri le parti effettueranno anche una verifica, sia per un controllo complessivo della situazione dell'Azienda sia per monitorare lo stato di emergenza in atto. Qualora nell'ambito di dette verifiche si riscontrasse un significativo miglioramento od un significativo peggioramento delle variazioni dei dati sui flussi di traffico rispetto l'attuale situazione, le Parti

 Mario Roberto







 Luigi Fumagalli  
 Nadia Ferracini

convengono di esaminare le azioni conseguenti.

Al termine della riunione, le Organizzazioni Sindacali, preso atto che la richiesta aziendale è motivata da una riduzione della attività lavorativa per evento riconducibile all'emergenza epidemiologica da Covid-19, esprimono parere favorevole per l'intervento del trattamento ordinario di integrazione nei termini suindicati.

Verrà proseguita con il coinvolgimento delle RSA e dei RLS l'attività del Comitato previsto dal Protocollo governativo del 14 marzo 2020, costituitosi ed avviatosi lo scorso 26 marzo 2020, per proseguire nell'analisi delle misure prese dall'Azienda per contrastare e contenere la diffusione del virus all'interno degli ambienti di lavoro.

Le Parti dichiarano pertanto compiutamente esperito e concluso l'esame congiunto previsto dal comma 2 dell'art. 19, DL 18/2020, dandosi atto vicendevolmente di monitorare, con appuntamenti periodici, la situazione aziendale nel suo complesso, anche alla luce dei provvedimenti tempo per tempo emanati connessi all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Letto, confermato in via telematica e sottoscritto con mail.

30 marzo 2020

La Società

Luca Urzi

*Luca Urzi*

Davide Rizzo

*Gianlorenzo Gandaglia*

*Gandaglia*

Le OO.SS.

Paolo Collini

Loide Curcio

Pierluigi Frigerio

Alessandro Paderni

Carlo Corini

*Loide Curcio*

Le RSA

Giuseppe Magro

Nadia Ferracini

Luigi Fumagalli

Roberto Bargiggia

Damiano Marconi

Matteo Parmigiani

*Luigi Fumagalli*

*Nadia Ferracini*

*Roberto Bargiggia*

*Damiano Marconi*

*Matteo Parmigiani*

*Roberto Bargiggia*

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 30 marzo 2020 con collegamento in via telematica

tra

la Società Milano Serravalle Milano Tangenziali S.p.A. nelle persone dei Signori Luca Urzi, Davide Rizzo, Gianlorenzo Gandaglia,

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali, nelle persone dei Signori Luigi Fumagalli, per FIT-CISL, Nadia Ferracini per FILT-CGIL, Giuseppe Magro per UIL Trasporti, Roberto Bargiggia per SLA-CISAL, Alessandro Paderni per la UGL, Damiano Marconi e Matteo Parmigiani per la CUB,

unitamente alle Organizzazioni Sindacali F.I.L.T.-C.G.I.L., F.I.T.-C.I.S.L., U.I.L. Trasporti, UGL-Viabilità e Logistica, SLA Cisl e CUB Trasporti, presenti i Signori Loide Curcio, Paolo Collini, Pierluigi Frigerio, e Carlo Corini

Ad integrazione del verbale di consultazione sindacale previsto dal comma 2 dell' art. 19, D.L. 18/2020, che è parte integrante del presente accordo

**le Parti concordano quanto segue:**

L'Azienda erogherà ai lavoratori in cassa integrazione, alle normali scadenze di paga, l'anticipazione sul trattamento economico di integrazione salariale che sarà autorizzato, nel presupposto dell'accettazione della relativa domanda da parte dell'INPS.

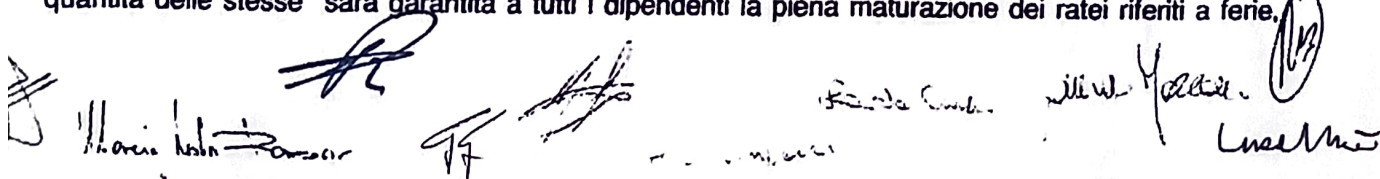
Compatibilmente con la fungibilità dei profili professionali coinvolti, l'Azienda si adopererà, previo preventivo e totale esaurimento delle spettanze personali residue al 31/12/19, per effettuare la rotazione del personale interessato al provvedimento, in modo da assicurare, nel rispetto anche dei DPCM 8-9 marzo 2020 e 11 marzo 2020 ed ulteriori provvedimenti, in relazione alle esigenze dei servizi da garantire, una reale rotazione del personale coinvolto finalizzata altresì ad evitare forme di sperequazione tra lavoratori e ad attenuare per quanto possibile la ricaduta economica negativa sul reddito dei lavoratori coinvolti.

Saranno effettuati incontri con una cadenza di quindici giorni per verificare, Direzione per Direzione, Comparto per Comparto, la rotazione dei lavoratori interessati dalla riduzione oraria, la fruizione preventiva delle ferie maturate e non godute fino al 31/12/2019, e, solo se richiesto dal singolo dipendente, quelle tempo per tempo maturate, la disponibilità per le lavoratrici ed i lavoratori di tutti i permessi, congedi parentali e permessi legge 104 previsti anche con le integrazioni del DL 18 del 17 marzo 2020, nonché la rotazione dello smart-working.

Nell'ambito dei suddetti incontri le parti effettueranno anche una verifica, sia per un controllo complessivo della situazione dell'Azienda sia per monitorare lo stato di emergenza in atto. Qualora nell'ambito di dette verifiche si riscontrasse un significativo miglioramento od un significativo peggioramento delle variazioni dei dati sui flussi di traffico rispetto l'attuale situazione, le Parti convengono di esaminare le azioni conseguenti.

Eventuali volontari che preferissero rinunciare alla rotazione (a mezzo comunicazione telematica da confermarsi per iscritto), compatibilmente con le possibilità aziendali, saranno collocati a zero ore, nel qual caso, si espanderà di conseguenza l'attività lavorativa dei colleghi fungibili della stessa funzione.

In ogni caso indipendentemente dalle causali di assenza/presenza, ivi compresa la CIGO, e dalla quantità delle stesse sarà garantita a tutti i dipendenti la piena maturazione dei ratei riferiti a ferie.



permessi, 13°, 14° e TFR.

L'Azienda sin d'ora esprime parere favorevole qualora le Associazioni datoriali esaminassero il tema dell'integrazione economica aggiuntiva all'indennità erogata dall'INPS, comprese le valutazioni tecniche e le modalità, in merito alla possibilità di utilizzare i fondi dell'Ente bilaterale EBINAT.

L'Azienda ha confermato che verrà garantito il presidio minimo (1-1-1) da parte di personale dedicato (operatore di stazione escluse le figure dedicate ad altre attività), delle stazioni/barriere, così come ha confermato che il ricorso alla Cassa Integrazione e le conseguenti sospensioni dal lavoro saranno gestiti in modo da preservare e garantire la continuità dei presidi e dei livelli di servizio minimi, attuati da personale dedicato come sopra definito, di sicurezza della intera rete autostradale, sia con riferimento alla viabilità che alla infrastruttura, proseguendo gli interventi manutentivi e di monitoraggio a ciò finalizzati, nonché ogni ulteriore adempimento previsto nei confronti del Concedente.

Col fine di preservare il personale operante in ambiti più pesantemente soggetti alla rotazione in CIGO, le parti si danno atto della possibilità, previa verifica tra le parti, su base volontaria, previa formazione, aggiornamento sul DVR e fornitura dei DPI occorrenti, di tale personale, di poter fornire prestazioni in comparti meno toccati dalla riduzione di lavoro.

Con la medesima finalità, le parti concordano il riproporzionamento delle ore/giornate di astensione per i lavoratori PT, rispetto ai FT, considerando per il periodo di vigenza della CIGO le prestazioni dell'FTH equivalenti a quelle del FT, ed assicurando una particolare attenzione alle prestazioni/ anche per lavoratori soggetti a limitazioni certificate, che altrimenti rischierebbero di essere ulteriormente penalizzati.

A tutti i lavoratori coinvolti dalla CIGO sarà garantita l'assegnazione di almeno una giornata lavorativa/mese.

Le parti concordano che i lavoratori con tipologia contrattuale part-time verticale, su base volontaria, potranno ricollocare alcune prestazioni lavorative nei mesi successivi alla CIGO.

Per diminuire quanto più possibile l'impatto della CIGO, la sospensione dei singoli lavoratori sarà effettuata successivamente al preventivo smaltimento totale delle ferie e delle altre spettanze individuali maturate fino al 31/12/2019, e se richiesto dal singolo dipendente al mese di marzo 2020.

Inoltre per i lavoratori interessati dalla CIGO viene temporaneamente sospesa la ripetizione di eventuali somme all'Azienda. .

Le prestazioni ai singoli lavoratori potranno essere inoltrati anche per via telefonica o telematica, fatto salvo l'impegno da parte aziendale ad una programmazione mensile preventiva, da sottoporre alle OO.SS. stipulanti, oltre ad un consuntivo mensile sull'andamento della fruizione di tutti gli istituti, che sarà verificabile anche esso negli incontri con le RSA sopra riportati.

L'Azienda prenderà in considerazione in via prioritaria eventuali richieste di assegnazione di periodi di CIGO su base volontaria, pervenute in forma scritta e documentabile dai lavoratori che ne fossero interessati, fatto salvo quanto detto in precedenza in merito ai ratei dei vari istituti.

L'Azienda durante il periodo di emergenza sanitaria continuerà a favorire il ricorso allo smart working, garantendo una rotazione equa per il personale interessato anche nell'ambito delle assegnazioni di CIGO sulla base delle effettive esigenze e della fattibilità tecnica.

Letto, confermato in via telematica e sottoscritto con mail.

30 marzo 2020

La Società

Luca Urzi

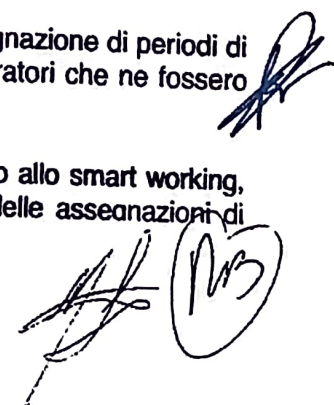
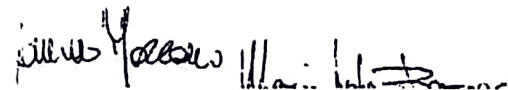
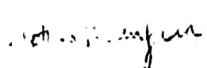
Le OO.SS.

Paolo Collini

Le RSA

Giuseppe Magro

Paolo Curcio



  
Davide Rizzo  
Gianlorenzo Gandaglia  


Loide Curcio  
Pierluigi Frigerio  
Alessandro Paderni  
Carlo Corini

Nadia Ferracini  
Luigi Fumagalli  
Roberto Bargiggia  
Damiano Marconi  
Matteo Parmigiani

