



Segreterie Nazionali

Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori della Società Atlantia

Lo scorso 7 ottobre è proseguito, nell'ambito di un rinnovato spirito di relazioni industriali, il confronto tra le Segreterie Nazionali e la Direzione aziendale di Atlantia.

In tale sede la Società ha illustrato le prospettive del gruppo conseguenti anche al prossimo (imminente) distacco da ASPI, riconfermando la volontà di mantenere inalterato il livello di investimenti in Italia e all'estero (con particolare riferimento al continente americano), sempre con un occhio attento alle infrastrutture e alla mobilità integrata.

Dal punto di vista delle Relazioni Industriali, Atlantia ha confermato gli impegni a continuare un percorso di dialogo costruttivo e collaborativo ed al fine di valorizzarle ed implementarle, si è convenuto di riscrivere il protocollo sottoscritto a suo tempo, aggiornandolo rispetto al mutato assetto del Gruppo e, più in generale, al mutato contesto generale in cui lo stesso opera.

È stato poi affrontato il tema dello smart working, riscontrando l'interesse della Società a mantenere anche per il futuro questo strumento, alla luce del buon riscontro avuto in questo lungo periodo di pieno utilizzo, utile per favorire al meglio la/il dipendente nella conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

A tale proposito, si è convenuto sulla definizione di un accordo specifico sullo Smart Working.

La discussione si è poi spostata sul tema del terzo settore e delle attività legate al sociale, che rappresentano un tassello fondamentale nella nostra società.

A tale proposito, convenendo sulla necessità di valorizzare e incentivare l'impegno sociale che ogni individuo può mettere in campo, ritenendo questo anche una forma di investimento da parte della Società, le parti hanno sottoscritto un'importante e innovativa intesa riferita alla "cittadinanza attiva", che prevede il riconoscimento alle/ai dipendenti di Atlantia impegnati nel sociale di dieci giornate retribuite all'anno, aggiuntive rispetto alle ferie e ai permessi, da utilizzare per questo scopo.

Infine, è stata condivisa la necessità di affrontare anche il tema delle politiche di genere, stante anche la configurazione della popolazione aziendale che vede una presenza di genere femminile pari al 50 %.

Le parti si sono aggiornate ad un prossimo incontro ancora da fissare, nel quale affronteranno i temi del nuovo Protocollo sulle Relazioni Industriali e dello Smart Working.

Roma, 11 ottobre 2021

Le Segreterie Nazionali