

## VERBALE DI INTESA

Il giorno 6 ottobre 2021, a seguito della richiesta di incontro urgente del 4 ottobre u.s., si è tenuto un incontro telematico tra:

- La Direzione Aziendale;
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali della DG Roma Filt Cgil – Fit Cisl – Uil Trasporti – Sla Cisl – Ugl Viabilità e logistica

riguardo alcune tematiche poste dal sindacato rispetto ai “comunicati al personale” relativi a pianificazione e caricamento delle ferie in ESS.

L’Azienda ha confermato che l’unico obiettivo che guida le sue azioni è quello di una corretta fruizione e smaltimento dei residui ferie in linea con la ratio delle disposizioni di Legge che prevedono che le stesse siano utili ad un corretto reintegro delle energie psico fisiche del lavoratore; le RSA hanno ribadito, fermo rimanendo l’obiettivo comune sopra richiamato, che ciò non può portare a linee guida di smaltimento che non appaiono coerenti con le esigenze di conciliazione vita/lavoro del dipendente, a maggior ragione in un contesto in cui la Società dichiara di voler procedere ad un profondo processo di trasformazione aziendale del Gruppo Autostrade, alla costruzione di una cultura aziendale aperta al cambiamento, ad un percorso di coinvolgimento ed attenzione alle istanze rappresentate dalle Organizzazioni Sindacali.

Ad una attenta analisi delle questioni si condivide quanto segue:

- ciascun dipendente con residui ferie non superiori a 8, qualora non avesse già provveduto e non abbia situazioni contingenti che lo impediscano, dovrà caricare in ESS, al massimo entro il 4 dicembre p.v., le suddette giornate;
- ciascun dipendente con residui compresi tra 9 e 13 giornate di ferie, fermo rimanendo quanto sopra previsto per le 8 giornate massime da caricare a dicembre, dovrà caricare in ESS le giornate di ferie residue al massimo entro il giorno 5 del mese di novembre;
- ciascun dipendente con residui superiori a 13 giornate, fermo rimanendo quanto previsto nei due punti precedenti, dovrà pianificare i residui entro il 9 di ottobre.

In assenza del caricamento in autonomia da parte del dipendente, con le regole sopra specificate, l’inserimento sarà effettuato d’ufficio dalla Società.

Resta inteso che eventuali esigenze individuali relative alla possibilità di conservare un residuo minimo delle proprie spettanze da portare all’anno successivo, non determinerà l’inserimento automatico d’ufficio e saranno attentamente considerate dalla struttura HR di riferimento.

Le Parti condividono che nel primo trimestre del 2022 si incontreranno per individuare modalità strutturali di fruizione delle ferie per i dipendenti con eccessivi residui.

La Direzione Aziendale

1

Le RSA Sede Roma  
FILT CGIL D.A. - E.H.  
FIT Cisl V.S - A.Z.  
UIL TRASPORTI M.H.  
SLA CISAL M.H. - S.S.  
UGL VIABILITÀ LOGISTICA A.C. - B.H.