

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 ottobre 2021 si sono incontrate presso gli uffici della Direzione I Tronco di Genova:

- la Direzione Aziendale
- le RSA FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e SLA/CISAL

per dare l'avvio alla fase applicativa locale degli accordi sindacali siglati a livello nazionale, nello specifico: per la Linea Esercizio si fa riferimento all'accordo del 5 maggio u.s., mentre per la Linea Impianti si rimanda all'accordo del 12 maggio u.s..

Le Parti, in un'ottica di continuità con quanto definito a livello nazionale, condividono la necessità di affrontare congiuntamente un percorso di condivisione, ben definito temporalmente, volto a garantire un alto livello degli standard di servizio alla clientela e di gestione dell'infrastruttura, attraverso il riconoscimento del valore strategico dei settori operativi della Direzione di Tronco.

POLITICA DEGLI ORGANICI ESERCIZIO ED IMPIANTI

In tale ottica viene pertanto condiviso in questo primo incontro, un iniziale intervento a livello di organico ed inerente figure di entrambe le Unità Organizzative sopracitate, in particolare si definisce l'inserimento delle seguenti unità:

- n° 10 Operatore dell'Esercizio PT80 per la U.O. Esercizio
- n° 2 Addetto Intervento Qualificato di Tratta FTH per la U.O. Impianti
- n° 4 Addetto Intervento Qualificato di Tratta PT80 per la U.O. Impianti

L'inserimento avverrà nel rispetto delle procedure di copertura delle posizioni vacanti di cui al protocollo d'intesa dell'11 novembre 2009 ed in relazione a quanto definito anche dall'accordo nazionale del 30 settembre u.s.. Verranno inoltre valutate eventuali candidature di personale stagionale, se in possesso degli idonei requisiti.

Le sedi di lavoro degli inserimenti saranno rese note una volta completate le procedure di trasferimento/trasformazione all'interno delle Unità Produttive sopracitate.

Il percorso di confronto dovrà prevedere un incontro specifico da dedicare alle attività di manutenzione per la U.O. Esercizio, andando a definire le attività e le lavorazioni che saranno in capo al personale del Tronco ed il relativo organico necessario per lo svolgimento delle stesse.

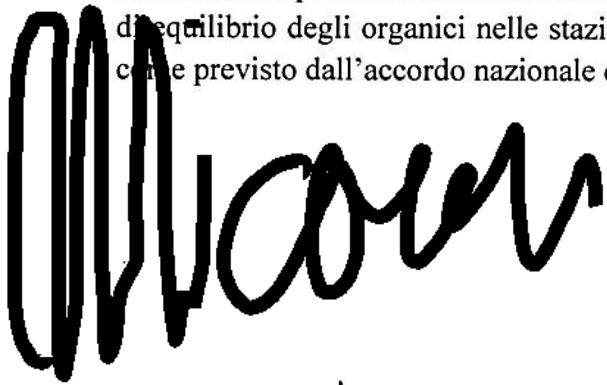
Le parti si danno atto che, nelle more dell'analisi sopracitate, inerenti lo svolgimento delle attività di manutenzione, si farà ricorso per le suddette attività, temporaneamente, alle imprese esterne.

Si dovrà procedere inoltre ad un incontro specifico per la valutazione dell'impatto in termini di organico relativamente alle procedure connesse al contratto di espansione per entrambe le Unità Organizzative sopracitate. Nell'incontro dedicato agli organici sarà oggetto di discussione anche il tema di personale con limitazioni/UFO.

Tali incontri dovranno avere luogo entro e non oltre la data del 30 novembre, mentre per quanto riguarda le assunzioni di cui sopra, l'Azienda procederà innanzitutto ad attivare gli iter selettivi, con l'obiettivo di finalizzare gli inserimenti entro l'anno corrente.

ESAZIONE

Le Parti condividono di procedere ad un'analisi della distribuzione degli organici di esazione, entro il mese di novembre 2021, al fine di valutare la possibilità di dare seguito a qualche domanda di trasferimento pervenute alla data di sottoscrizione del presente accordo, compatibilmente ai principi di equilibrio degli organici nelle stazioni e contestualmente all'attivazione dei contratti CTD, così come previsto dall'accordo nazionale del 30 settembre u.s..

A large, bold, stylized signature in black ink, appearing to be a name like 'Mason'.A handwritten signature in black ink, consisting of several cursive strokes.A vertical stack of seven handwritten signatures in black ink, each with a distinct cursive style.