

## VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 29 Ottobre 2021, presso la Direzione di Tronco, si sono incontrate:

- la Direzione 3° Tronco
- le Segreterie Regionali e le RSA di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL, SLA CISAL

su richiesta delle OO.SS. al fine di approfondire le tematiche inerenti all'avvio della sperimentazione del presidio congiunto, facendo riferimento all'accordo nazionale del 30 settembre 2021 relativo al comparto Esazione.

La Direzione Aziendale ha illustrato alle OO.SS. le modalità con cui sono stati contattati i lavoratori stagionali al fine di recepire il loro interesse relativamente alle selezioni per posizioni a tempo indeterminato nelle aree Impianti ed Esercizio e i numeri relativi alle candidature ricevute.

### **Esazione**

Successivamente sono state confermate le stazioni che saranno coinvolte dalla sperimentazione prevista dall'accordo del 30 settembre 2021, selezionate tramite i criteri del basso volume di transiti e la breve distanza chilometrica, ovvero:

- Bologna Fiera e Arcoveggio
- Boara e Rovigo

Per quanto riguarda l'operatività della sperimentazione, le parti concordano nel monitorare gli effetti delle procedure condivise negli incontri nazionali.

Successivamente le OO.SS. hanno richiesto di conoscere quanti contratti saranno attivati dal 1° novembre in poi.

La Direzione Aziendale ha confermato che, come già indicato nell'accordo nazionale verranno attivati contratti CTD a partire dal 1° novembre 2021 secondo il seguente schema:

- 1 Nov – 6 Dic: 28 mesi FTE, con prevalenza di contratti FTH e agevolando le esigenze personali dei lavoratori su diverse tipologie contrattuali, nonché favorendo la scelta in ordine alle stazioni maggiormente vicine al proprio domicilio;
- 7 Dic – 6 Gen 2022: 36 mesi FTE utilizzando la stagionalità prevista in CCNL;
- 7 Gen 2022 – 30 Apr 2022: saranno attivati almeno 18 CTD rispettando le priorità di graduatoria. Entro la prima decade di aprile, le parti si incontreranno per verificare le eventuali esigenze organizzative e le tipologie contrattuali necessarie per arrivare alla fine della sperimentazione.

La Direzione di Tronco si impegna ad accogliere eventuali richieste di trasferimenti temporanei con gli stessi criteri in precedenza utilizzati nel Tronco, già dal mese di dicembre e compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali.

Successivamente, nell'ambito del piano di assunzioni a tempo determinato legate alla sperimentazione, si specifica che queste ultime verranno effettuate secondo la graduatoria tempo per tempo vigente.

Le OO.SS. richiedono che dal mese di dicembre e con cadenza bimestrale, vengano fornite le numeriche relative alle uscite dall'organico del comparto esazione, sia per pensionamenti che per mutamento mansione verso altri comparti, al fine di attivare le verifiche previste dagli accordi nazionali, con particolare riguardo ai 1100 FTE fino al 31/12/2024 necessari a livello nazionale al funzionamento del modello esazione, tenendo conto delle esigenze specifiche del Terzo Tronco.

Al termine della sperimentazione, in relazione a quanto previsto dall'accordo nazionale sopra richiamato e alle possibili stabilizzazioni nel comparto esazione, ai sensi anche del vigente CCNL, la graduatoria sarà criterio dirimente per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

Per i Corrieri e Punti Blu verranno calendarizzati entro il mese di dicembre incontri specifici in cui si discuteranno anche le tematiche relative alla ricollocazione del personale coinvolto e delle trasformazioni da FTH a FT; a tal fine verrà fornita idonea mappatura dell'attuale situazione.

Entro dicembre le parti concorderanno le modalità per riavviare la formazione della figura dell'Eos e a terminare percorsi già avviati.

### Impianti -Esercizio

Le Organizzazioni Sindacali a fronte delle prove selettive in corso hanno condiviso con la Direzione di Tronco l'opportunità di fissare un incontro da tenersi entro il mese di dicembre per verificare le esigenze organizzative dei settori interessati.

La Direzione ha confermato che, per quanto riguarda i criteri della selezione per il comparto esercizio, è stata sufficiente la manifestazione di interesse alla posizione stessa; per il comparto impianti è stato considerato come requisito minimo per la partecipazione alle selezioni il possesso di un diploma tecnico.

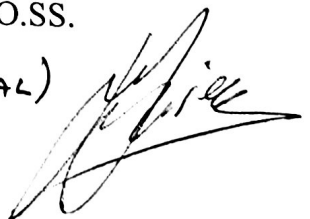
L'Azienda si impegna a valutare la possibilità di accompagnare il periodo formativo del personale prescelto anche per l'acquisizione delle competenze necessarie.

LA DIREZIONE AZIENDALE

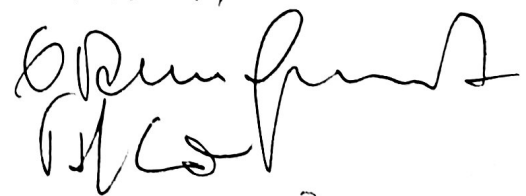


LE OO.SS.

(SLA CISAL)



(UNTRASPORTI)



(UGL VIARIATA & LOGISTICA)

