

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 7 ottobre 2021, presso la Direzione di Tronco, si sono incontrate:

- la Direzione 3° Tronco
- le Segreterie Regionali ed RSA di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL

per avviare il confronto in base a quanto definito dagli accordi nazionali, nello specifico dall'accordo del 5 maggio 2021 relativo al comparto esercizio, dell'accordo del 12 maggio 2021 per il comparto Impianti e dell'accordo del 30 settembre 2021 relativo all'esazione.

Le Parti, in un'ottica di continuità con quanto definito a livello nazionale, condividono la necessità di affrontare congiuntamente un percorso di condivisione teso a garantire un alto livello degli standard di servizio alla clientela e di gestione dell'infrastruttura, attraverso il riconoscimento del valore strategico dei settori operativi della Direzione di Tronco.

POLITICA DEGLI ORGANICI

In tale ottica viene pertanto condiviso un primo intervento sull'organico con l'inserimento delle seguenti figure:

- 6 operatori dell'esercizio FTH
- 2 addetti qualificati di tratta B1 FTH
- 2 Tecnici di Tratta B

Prima di procedere con l'individuazione delle sedi di lavoro per gli inserimenti sopra riportati, saranno verificate le richieste di trasferimento all'interno dell'unità produttiva ancora in essere e le richieste di passaggio da non turnista a turnista, come già indicato nell'accordo nazionale del 5 maggio 2021.

In relazione a quanto definito dall'Accordo nazionale del 30 settembre 2021, la Direzione aziendale comunica che verranno valutate in via prioritaria le candidature del personale stagionale per le posizioni che tempo per tempo saranno aperte.

Le Parti concordano inoltre di fissare un incontro al fine di arrivare ad una definizione complessiva della trattativa relativa al numero degli organici entro il mese di novembre 2021.

Nell'ambito del confronto le OO.SS. hanno evidenziato alcune criticità relativamente ai settori operativi della Direzione di Tronco; le Parti, al fine di analizzare tali criticità, concordano di effettuare un incontro entro il mese di novembre 2021.

PUNTO BLU

Le Parti, tenuto conto del confronto a livello nazionale, concordano di fissare un apposito incontro, entro il mese di ottobre 2021, relativamente alle modalità operative della chiusura dei punto blu e delle successive ricollocazioni di personale nell'ambito della Direzione di Tronco.

ESAZIONE

Il confronto prosegue con l'analisi delle stazioni che potranno essere coinvolte dalla sperimentazione prevista dell'accordo del 30 settembre 2021, la Direzione Aziendale ha avanzato una proposta di due coppie di stazioni rispetto alle quali le OO.SS. si riservano di effettuare un'ulteriore verifica al loro interno.

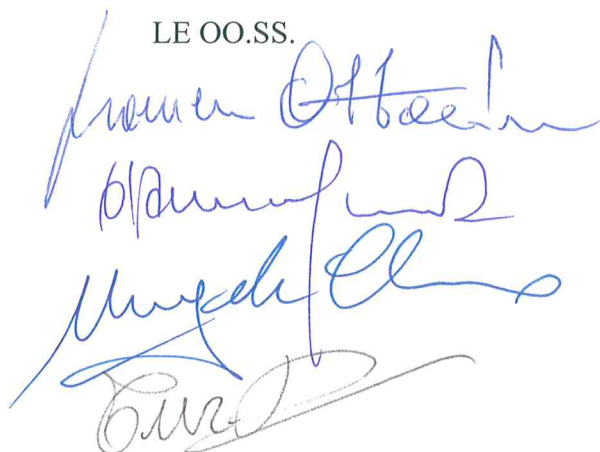
Nell'ambito del confronto sull'esazione le Parti effettueranno anche un'analisi dei contratti stagionali nel contesto della sperimentazione.

LA DIREZIONE AZIENDALE



Two handwritten signatures in blue ink, one above the other, representing the Direzione Aziendale.

LE OO.SS.



Four handwritten signatures in blue ink, stacked vertically, representing the OO.SS.