

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 settembre 2021, si sono incontrati:

La Direzione Aziendale 5° tronco Autostrade per l'Italia

Le RSA UIL SLA.

Le Parti al fine di dare piena attuazione a quanto definito negli Accordi Nazionali: del 5 maggio 2021 relativo al comparto Esercizio; del 12 maggio 2021 relativo al comparto impianti e nel Verbale di Accordo Punti Blu del 29 luglio 2021, concordano quanto segue:

### POLITICA DEGLI ORGANICI

Le Parti, si impegnano a valle della trattativa Nazionale, dopo l'incontro del 30 settembre p.v. ad incontrarsi per una più approfondita valutazione delle risorse necessarie, sulla base delle attività, delle unità organizzative della DT.

Nelle more del confronto suddetto, la Direzione Aziendale procederà ad un primo inserimento di risorse, nei tempi strettamente necessari alla selezione del personale, pari a:

- n. 7 Operatori Esercizio FTH
- n. 3 Addetti Qualificati liv. B 1
- n. 1 Tecnico specialista liv. B

Per quanto attiene la copertura di ulteriori carenze, che dovessero determinarsi, nel tempo, per effetto di uscite per pensionamenti o ricollocazioni, questa sarà esaminata nel corso di specifici incontri nei quali verranno valutate anche eventuali variazioni degli assetti funzionali all'operatività, di norma, entro 4 mesi dalle determinazioni assunte dalle parti.

Per tutte le posizioni individuate nella presente intesa, una volta espletata la procedura di copertura delle posizioni vacanti di cui all'Accordo Nazionale dell'11 novembre 2009, e successive integrazioni, prima del ricorso al mercato esterno, la Direzione Aziendale terrà prioritariamente conto del personale stagionale di Esazione, in possesso dei requisiti richiesti per la posizione da ricoprire.

Nel corso di mese di ottobre le Parti, si incontreranno per un'analisi specifica del settore Esercizio anche al fine di partire con il Progetto sperimentale che prevede l'intervento della Viabilità su incidenti al fine di rilevare i danni subiti dal patrimonio aziendale.

Per quanto attiene il personale che opera su strada con gravi limitazioni di carattere fisico e/o elevati limiti di età, la Direzione Aziendale valuterà eventuali domande di mutamento mansione verso altri comparti aziendali, compatibilmente con le esigenze di equilibrio complessivo e territoriale.

## PUNTI BLU E UFFICIO COMMERCIALE

Le Parti, dopo un'attenta analisi rispetto alle chiusure dei Punto blu, già stabilite negli accordi nazionali, hanno provveduto ad un'attenta disamina delle ricollocazioni del personale da effettuare.

La Direzione Aziendale ha comunicato che il prossimo 11 ottobre chiuderà il PB di Aurelia, di tale evento sarà dato ampio risalto su tutti i canali comunicativi aziendali, la risorsa interessata alla ricollocazione, in attesa di una definizione della posizione, sarà utilizzata su base volontaria nel PB adiacente di Torrimpietra.

## ESAZIONE

Le parti confermando i comuni obiettivi di miglioramento della qualità del servizio, sicurezza ed efficienza organizzativa, anche in considerazione della prossima chiusura dei Punti Blu, torneranno ad incontrarsi nel mese di novembre 2021, per approfondire la discussione sulle attività di esazione e delle attività di gestione economica delle Casse Automatiche, anche alla luce di eventuali intese Nazionali che dovessero intervenire in materia.

La Direzione Aziendale



Le RSA UIL SLA

