

Verbale di incontro e di accordo

A seguito della formale richiesta di incontro promossa dalla società Telepass, Il giorno 14 ottobre 2021 si è svolto l'incontro tra: società **Telepass SpA** rappresentata da Lucia Strusi, Carlo Goretti, Alessandra Sorci e Giulia Amati e **Filt-Cgil Nazionale** rappresentata da Cristiano Tardioli, **Fit-Cisl Nazionale** rappresentata da Maurizio Diamante, Valter Sensolini, **Uiltrasporti Nazionale** rappresentata da Marco Verzari e Paolo Collini, **Sla-Cisal** rappresentata da Roberto Moroni, **Ugl Viabilità e Logistica** rappresentata da Paola Avella, Mario Germani.

L'incontro era stato promosso dalla società Telepass con l'obiettivo di dare informativa sulle strategie e le esigenze della società per il prossimo futuro, in particolare alla luce della trasformazione aziendale e dell'uscita da parte di ASPI dal perimetro del gruppo Atlantia.

In tale contesto è emersa la necessità delle parti di affrontare le tematiche inerenti all'applicazione del CCNL "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori"

L'azienda in inizio riunione ha fornito un quadro dettagliato della situazione e dei risultati raggiunti, nonché delle attività in cui si sta indirizzando nel proprio sviluppo, tra cui oltre alla riscossione dei pedaggi (che rimane attualmente la più grande fonte di ricavi) emergono, solo a titolo esemplificativo e non esaustivo altre attività quali : le ricariche elettriche per i veicoli, i servizi alla mobilità, i servizi di pagamento, il ramo assicurativo che negli ultimi mesi ha confermato un trend di crescita. In questo quadro, l'azienda ha evidenziato come anche il mix delle risorse sia cambiato e i profili di riferimento che contribuiranno alla crescita di Telepass e che la società sta cercando sul mercato avranno un'esperienza curriculare e capacità nuove e in linea con la diversificazione del business. In particolare le competenze digitali, quelle relative al settore dei pagamenti, ai servizi di mobilità e quelle in ambito assicurativo sono e saranno le aree che traineranno maggiormente la crescita di gruppo, crescita che entro fine anno consentirà di superare l'organico di 500 lavoratrici e lavoratori dipendenti

In relazione a ciò, la società ha precisato che se ci fosse nel comparto viabilità e trasporti uno strumento contrattuale in grado di accogliere e supportare le esigenze di trasformazione di Telepass e rappresentare un punto di riferimento rispetto alle sfide future, la società è pronta a superare le difficoltà degli ultimi mesi e avviare un tavolo di confronto con gli interlocutori che le organizzazioni sindacali intenderanno proporre.

Al fine di un positivo chiarimento, l'azienda, per superare le difficoltà, precedentemente denunciate, che, l'attuale assetto e contenuto del CCNL potrebbero determinare rispetto all'ambito dei nuovi servizi di riferimento e per agevolare lo sviluppo di un assetto stabile e competitivo delle attività tipiche in cui intende espandersi, ha evidenziato le seguenti necessità:

- L'attuale assetto contrattuale considera i servizi e le attività sviluppate da Telepass elementi accessori rispetto alle attività oggetto delle concessioni e quindi anche la definizione degli attuali minimi contrattuali, fissata dal vigente CCNL, rende gli stessi non allineati rispetto a quelli relativi al mercato delle nuove attività di telepass. L'azienda, che è intenzionata a crescere anche nella dimensione occupazionale, ha dunque bisogno di avere condizioni sui minimi in grado di renderla competitiva nella realtà dei servizi di riferimento;
- È assolutamente necessario per l'azienda concordare un adeguato sistema di flessibilità degli orari e delle attività in grado di rispondere alle esigenze di gestione dei diversi servizi su cui sta operando e intende operare;
- È importante per l'azienda definire un'intesa per una gestione concordata e specifica inerente parti della retribuzione variabile ed aspetti legati a temi anche economici legati alla produttività aziendale (Premio di Produzione ed altri strumenti assimilabili);

ga ca

AM

Strusi

Wav

Collini

M

Le Organizzazioni sindacali, in primo luogo, prendono atto positivamente delle dichiarazioni dell'azienda Telepass che, oggi comunica ufficialmente la volontà di determinare le condizioni per superare le difficoltà relazionali e definire congiuntamente una soluzione del confronto.

Le OO.SS., nel merito delle richieste di Telepass hanno di fatto dichiarato quanto segue:

Premesso che l'attuale struttura del CCNL "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori" ha necessità di essere adeguata sia nei riferimenti che nei contenuti che non possono riguardare esclusivamente il perimetro delle concessioni, ma devono assicurare chiare risposte anche alle differenti esigenze che manifestano attività e servizi connessi alla viabilità stradale garantendo tutte le tutele indispensabili ed i diritti delle lavoratrici e lavoratori interessati. In questo ambito vanno certamente configurate anche le necessità evidenziate dalla società Telepass;

Posto altresì che il contratto collettivo di riferimento non può che rimanere quello attuale in tutte le evoluzioni attese:

- In relazione alla struttura contrattuale e dunque anche alla definizione dei minimi contrattuali, è già in atto l'avvio di un confronto che verrà sviluppato per definire un nuovo e diverso assetto contrattuale in grado di rispondere alle esigenze di un sostanziale cambiamento del settore, che non si rivolga esclusivamente alle attività delle concessioni ma che sia indicato anche per le attività dei servizi alla mobilità e viabilità stradale. Questo sarà un processo indifferibile e da definire nel nuovo assetto contrattuale. In quel contesto troverà ampia risposta la questione dei minimi contrattuali nel rispetto del riferimento competitivo delle imprese ma altresì della totale garanzia della tutela e della continuità del reddito, dell'occupazione delle lavoratrici e dei lavoratori interessati e delle loro competenze e professionalità;
- In merito alle tematiche inerenti le flessibilità, la retribuzione variabile e la produttività intesa come la definizione di un premio di produzione, Filt-Fit-Uilt-Sla e Ugl, come già diverse volte dichiarato, sono pronte ad avviare e definire concordemente in tempi celeri intese specifiche per i dipendenti di Telepass.
- Per questi obiettivi dovrà riprendere il confronto tra le parti finalizzato alla sottoscrizione di un accordo di secondo livello, i cui contenuti sono stati ampiamente discussi e condivisi in incontri precedenti, superando così in modo concordato il regolamento aziendale in essere.

Le OO.SS. confermano il ruolo di Telepass SpA che risulta una importante realtà dei servizi e delle attività del settore chiaramente distinta da qualunque altra presente al momento nello stesso.

Per quanto riguarda il sistema delle relazioni sindacali tra le parti, fermo restando quanto stabilito dalle norme vigenti, le parti avvieranno un confronto finalizzato a superare e razionalizzare l'attuale assetto, individuando un nuovo sistema relazionale il quale, indipendentemente dall'attuale modello organizzativo che prevede la presenza di diverse sedi operative, dovrà esplicitarsi nell'ambito di un'unica Unità produttiva, individuata ai sensi di quanto previsto dal CCNL. Nell'ambito di detto confronto le parti definiranno anche l'assetto delle agibilità sindacali. In tale ambito, le Organizzazioni Sindacali valuteranno la costituzione delle RSU. Resta inteso che in merito alla definizione del numero degli RLS, gli stessi dovranno assicurare in ogni caso la presenza in ogni impianto o realtà produttiva di Telepass. Le parti a tale scopo concorderanno intese specifiche sul numero e sugli aspetti operativi. Nelle more dell'effettuazione del confronto sopra citato, le OO.SS. pertanto, qualora non l'avessero già fatto, in attesa di definire il nuovo assetto relazionale trasmetteranno all'azienda i nominativi degli RSA e dove ancora non presenti provvederanno alla loro elezione comunicando successivamente i nominativi alla Società. Per le trattative a livello Territoriale/Regionale/Nazionale, eserciteranno la loro titolarità a presenziare le strutture di competenza di Filt-Fit-Uilt-Sla-Ugl.

A fronte delle definizioni sopra elencate Telepass conferma l'applicazione del CCNL "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori" anche oltre la sua naturale scadenza in questo nuovo quadro di riferimento, fermo restando dunque il raggiungimento delle intese sulla nuova definizione di un diverso assetto contrattuale del settore che sia in grado di rappresentare il contesto di riferimento in cui insistono le attività e dei servizi svolti dall'azienda e delle necessarie tutele per le lavoratrici e

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including names like 'M', 'M.G.', and 'coll...']

lavoratori del settore e sulla definizione degli accordi aziendali in tema di flessibilità, retribuzione variabile e premio di produzione che supereranno il regolamento aziendale in atto.

Pertanto, qualora non si realizzassero le intese sopra definite e il confronto sul rinnovo del CCNL terminasse mantenendo l'attuale assetto del CCNL, l'azienda si riterrà libera di scegliere un diverso contesto contrattuale, adeguato a rappresentare le attività ed i servizi svolti dalla stessa.

Nel periodo di definizione complessiva dell'intesa sul nuovo CCNL, le parti valuteranno la possibilità di individuare, a livello aziendale, elementi per gestire la transizione dei lavoratori di nuova assunzione nel nuovo contesto contrattuale. A tale scopo le parti adotteranno soluzioni finalizzate ad assicurare all'azienda l'equilibrio economico complessivo.

Posto quanto pattuito le parti decidono di incontrarsi il 4 novembre 2021 per avviare il confronto sui temi sopra richiamati.

Letto, confermato e sottoscritto

Roma 14 ottobre 2021

Telepass SpA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

Filt-Cgil

[Handwritten signature]

Fit-Cisl

[Handwritten signature]

Uiltrasporti

[Handwritten signature]

Sla-Cisal

[Handwritten signature]

Ugl Viabilità e Logistica

[Handwritten signature]