

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 ottobre 2021 si sono incontrati

- la Società Autostrade per l'Italia
- le Segreterie Nazionali di categoria FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VIABILITA'

in relazione a quanto previsto nelle Lettere aggiuntive al CCNL 16/12/2019 – “Nuovi schemi di orario” (art.9, punto 13 e seguenti).

Le Parti hanno raggiunto un accordo sulla base di quanto di seguito indicato

BASE DI CALCOLO

La base di computo del conteggio è rappresentata dalla somma di tutto il personale a tempo pieno e indeterminato, secondo quanto sotto specificato:

Esazione:

- tutto il personale esattoriale;
- operatori CEO;

Esercizio:

- tutti gli operatori dell'esercizio con contratto FT e FTH in turno aggiungendo nella base di calcolo i FTE calcolati secondo il seguente criterio: turni realizzati complessivamente nel periodo 1 ottobre 2020 – 30 settembre 2021 dal personale non turnista su tratta/ il coefficiente 198;

Impianti:

- tutti i liv. B1 turnisti di tratta con contratto FT e FTH;
- operatori CEM;

Sala radio:

- tutti gli operatori;

Nell'ambito di ciascuna unità produttiva, per i 4 settori operativi sopra citati, sarà verificato in un prossimo incontro da tenersi entro la metà di dicembre 2021, rispetto all'organico al 30.11.2021 anche tenuto conto delle uscite certe al 31.12.2021, il calcolo che prevede che il personale operante con lo schema “4-2” o equivalente non si attesti al di sotto del 70% dell'organico a tempo pieno ed indeterminato.

Sulla base di quanto sopra le trasformazioni FTH/FT saranno realizzate per ogni unità produttiva e per ciascun settore.

Dalla base di calcolo per l'anno in corso verrà escluso il personale che sarà ricollocato a seguito degli accordi relativi ai Punto Blu ed agli Uffici commerciali delle DT.



CRITERI DI APPLICAZIONE

Le trasformazioni avverranno sulla base dei seguenti criteri in ordine di priorità:

- anzianità nella posizione FTH
- anzianità aziendale
- età anagrafica

MODALITA'E CRITERI DI ALLINEAMENTO

Le parti condividono che le risorse che continueranno a svolgere la propria prestazione come FTH saranno necessarie per coprire le esigenze di flessibilità che continuano a permanere nell'ambito di ciascuna unità produttiva, attraverso il completo utilizzo di tutti i meccanismi contrattuali come ad esempio la trasferta, nonché con tutte le regole di applicazione previste nei precedenti accordi aziendali in materia di FTH.

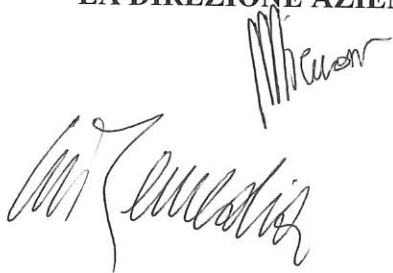
In caso di trasformazioni di contratto da FTH a FT superiori al 25% dell'organico FTH presente alla data del 30 novembre 2021 per ciascuno dei 6 ambiti di intervento sopra individuati per unità produttiva, le parti convengono di applicare un meccanismo di gradualità di passaggio che, fermo restando i criteri sopra richiamati, consenta all'organizzazione aziendale di gestire la diversa turnistica.

Le trasformazioni di contratto da FTH a FT, per il solo primo anno di applicazione, avverranno con la seguente gradualità:

- al di sotto del 25% dell'organico FTH presente alla data del 30 novembre 2021 per ciascuno dei 6 ambiti di intervento sopra individuati per unità produttiva, verranno realizzate tutte le trasformazioni previste, a partire dal 1 gennaio 2022;
- le restanti trasformazioni verranno realizzate a partire dal 1 luglio 2022.

Le parti infine convengono che tutto quanto sopra stabilito, ad eccezione di quanto definito al capoverso precedente, si ripeterà con le medesime modalità ogni anno, assumendo nel calcolo delle trasformazioni il riferimento agli organici presenti al 30 novembre di ciascun anno. Le trasformazioni avverranno a far data del 1 gennaio dell'anno successivo.

LA DIREZIONE AZIENDALE



LE OSL

