

Segreterie Regionali Lombardia

## COMUNICATO SINDACALE

### A TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI della MILANO SERRAVALLE

In data 21 settembre le Segreterie Regionali hanno sottoscritto con la Direzione Aziendale di Milano Serravalle un accordo quadro che individua specifici capitoli su cui intervenire, con già alcune determinazioni al suo interno che saranno oggetto di confronto con le RSA nei prossimi giorni, con la definizione di uno specifico calendario.

Fin dai primi incontri la volontà delle Segreterie Regionali è stata quella di fornire al confronto sindacale, ad ogni livello di interlocuzione, strumenti per affrontare e risolvere le problematiche, con l'obiettivo di dare continuità e strutturabilità alla gestione e all'organizzazione aziendale.

L'accordo parte da alcune determinazioni sugli **organici aziendali**, in termini complessivi, introducendo un percorso per un **ricambio generazionale**, utile sia a dare risposta ai lavoratori attualmente in forza (incentivo all'esodo) sia all'inserimento di nuove risorse, creando così nuove opportunità occupazionali per le giovani generazioni. Altri temi presenti nell'accordo riguardano il piano di **Automazione** che, dopo il rinvio dovuto all'emergenza Covid, sarà attuato tenendo conto anche di eventuali diverse collocazioni degli stessi automatismi. Trova particolare rilevanza il passaggio nell'accordo che parla della **Determinazione dell'organico e dei livelli di servizio del comparto Esazione, MCT e Punti Cortesia**, dentro al quale si determinano principi e regole per arrivare alla definizione e alla conseguente stabilizzazione dell'organico, con processi di turn-over, anche attraverso l'utilizzo di contratti a tempo determinato nei momenti di picchi di traffico, per garantire i servizi all'utenza. Sempre sul tema organici è importante il capitolo che riguarda i comparti **Impianti e Viabilità** sempre con l'obiettivo di introdurre regole e meccanismi di garanzia occupazionale. È stato fatto un passaggio per favorire e rafforzare la possibilità per i lavoratori che vogliono chiedere il **passaggio da FT/PT e/o PT/FT**. Considerando la **Formazione** uno strumento fondamentale per la crescita, il mantenimento e la riqualificazione professionale, le Segreterie Regionali hanno voluto introdurre in questo accordo anche un passaggio su questo tema. Per quanto attiene la **Gestione Trasferte** le Segreterie Regionali ritengono che le soluzioni più opportune debbano essere di competenza della RSA e in tale contesto sarà affrontata questa tematica.

Le Segreterie Regionali ritengono che il tema **Salute e Sicurezza** debba essere al centro dell'azione delle parti e per questo è stata costituita una specifica commissione che, ovviamente, non sostituisce il ruolo e i compiti dei RLS. Infine, le parti confermano la volontà di arrivare alla definizione di un protocollo di **Relazioni Sindacali**, come strumento che possa aiutare, a tutti i livelli di interlocuzione, alla risoluzione delle problematiche. Tale protocollo si rende necessario anche alla luce dei cambiamenti societari avvenuti recentemente.

In conclusione, le Segreterie Regionali ritengono importante la firma di questo accordo perché prende in esame le problematiche e crea le condizioni per darne risposta.

Le OO.SS. organizzeranno una serie di assemblee, anche in via telematica, per illustrare i contenuti dell'accordo e rispondere alle richieste di chiarimento che i lavoratori vorranno esporci.