

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 ottobre 2023, presso la Direzione di Tronco di Milano, si sono incontrate le rappresentanze

- della Direzione Aziendale
- delle RSA FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e UGL- VL

per dare seguito a quanto previsto nel Verbale di Accordo del 20 settembre 2023 e nel Verbale di Accordo Nazionale del 26 luglio 2023, relativamente all'Esazione ed in particolare per le tematiche relative all'impiego dei residui ore derivanti da rinunce all'incremento orario da parte del personale part time ed alla individuazione della postazione MCR dedicata anche per la gestione della remotizzazione dei transiti eccezionali.

La Direzione Aziendale comunica che i residui turni mese derivanti da rinunce all'incremento orario da parte del personale esattoriale part time sono pari a 77 turni mese per un totale di 616 ore mese.

Le Parti condividono di impiegare tale monte ore in interventi di incremento orario dei part time e trasformazione da part time a fth, normati da apposito comunicato al personale.

Le tipologie contrattuali part time non coinvolte dall'incremento orario dell'accordo del 26 luglio 2023 avranno in prima istanza la possibilità di incrementare il proprio orario. Nel dettaglio saranno coinvolte le tipologie contrattuali part time mese superiori alle 104 ore mese (CTI alla data del 26 luglio 2023) con un incremento di + 8 ore mese ed i contratti part time ciclici annui (CTI alla data del 26 luglio 2023) con la possibilità di incremento di + 96 ore anno.

In seconda istanza il residuo di ore verrà impiegato per ulteriori richieste, in ordine di priorità, di incremento orario del personale esattoriale PT (+ 8 ore mese o multipli) e per trasformazioni da PT a FTH.

Il perimetro del personale esattoriale relativo a questo secondo intervento riguarda tutte le tipologie contrattuali part time presenti nell'unità produttiva e coinvolge il personale a tempo indeterminato in essere alla data di sottoscrizione del verbale di accordo nazionale di riferimento (26 luglio 2023).

Eventuali residui orari derivanti da questi step di interventi confluiranno nel meccanismo di verifica trimestrale a livello di unità produttiva.

Nell'ambito della nuova fase sperimentale, con specifici incontri periodici a livello locale volti a valutare l'impatto della remotizzazione dei trasporti eccezionali, le Parti individuano al momento nella tratta A8-A9 Milano - Laghi la collocazione geografica della sede sperimentale della postazione MCR dedicata anche per la gestione della remotizzazione dei transiti eccezionali, rimandando ad un incontro specifico l'analisi dei dettagli operativi.

Le Parti si incontreranno con cadenza periodica durante la fase di sperimentazione per valutare, sulla base degli step programmati e previsti dal verbale di accordo nazionale del 26 luglio 2023, eventuale nuova collocazione della postazione MCR dedicata.

L'Azienda rappresenta alle RSA i contratti CTD attivati o in corso di avvio per le causali relative alla fase di sperimentazione in esazione ed alla formazione EOS.

Le Parti concordano di rispettare il percorso intrapreso con il verbale di accordo del 12 dicembre 2022, avendo effettuato un monitoraggio dell'andamento circa le spettanze ferie per il personale esattoriale. Nel corso del mese di novembre 2023, le Parti si incontreranno per la pianificazione del prosieguo del piano smaltimento spettanze per l'anno 2024, mentre a partire da metà novembre del 2023, saranno attivati contratti ctd con durata 2 mesi per lo smaltimento di 240 giornate di spettanze ferie, nel rispetto del criterio di proporzionalità delle spettanze residue per il primo mese e sulla base del principio di bilanciamento proporzionale per il secondo mese.

La Direzione Aziendale

Le RSA