

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 ottobre 2024 si sono incontrate:

- La Società Autostrade per l'Italia
- Le Segreterie Nazionali di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL e UGL VL

per un confronto sull'istituto retributivo del "Premio Esazione Pedaggi", istituito dalla contrattazione collettiva nazionale di settore e normato a livello di singola azienda.

Con l'Accordo del 27 settembre 2022 è stato istituito un nuovo Premio Esazione Pedaggi per i neoassunti, mentre per il personale a tempo indeterminato con anzianità pregressa alla data sopracitata era stato confermato il meccanismo precedente.

La rapida evoluzione dell'organizzazione del lavoro aziendale, con particolare riferimento al comparto Esazione, ha determinato la necessità di rivedere tale istituto per tutto il personale del comparto Esazione.

Pertanto, dopo ampia discussione, le Parti convengono quanto segue:

- a tutto il personale assunto a tempo indeterminato in data antecedente al 27 settembre 2022, il nuovo importo del PEP verrà consolidato e sarà erogato mensilmente, in misura fissa non riassorbibile né rivalutabile, secondo quanto stabilito al punto successivo;
- per il personale di cui sopra il Premio sarà calcolato, per ogni singolo lavoratore, sulla base della media degli importi lordi mensili effettivamente percepiti nel quinquennio 2019-2023, ad esclusione dell'anno 2020 in quanto poco rappresentativo in virtù dei flussi di traffico ridotti a causa della pandemia Covid-19;
- per il personale assunto a far data dal 27 settembre 2022, si continuerà ad applicare quanto disciplinato dall'Accordo del 27 settembre 2022.

Per il personale assunto a tempo indeterminato successivamente al 1° gennaio 2019 e fino alla data del 27 settembre 2022, nonché per il tutto il personale già dipendente a tempo indeterminato che è stato assegnato al comparto Esazione successivamente al 1° gennaio 2019 (per esempio ex addetti Punti Blu/Punti Free to X), l'importo sarà calcolato sulla media degli importi lordi mensili effettivamente percepiti a decorrere dalla data di assunzione/trasferimento in Esazione, sempre con esclusione dell'anno 2020.

Per il personale assunto a tempo indeterminato in data antecedente al 27 settembre 2022, si precisa altresì che:

- ai fini del calcolo dell'importo, verranno scorporati i mesi di mancata prestazione dovuti a eventi di malattia, ricovero ospedaliero, infortunio, aspettativa non retribuita, congedo straordinario retribuito ex legge 104/90;
- allo stesso tempo, il PEP non sarà erogato nei mesi in cui non sarà effettuata almeno una giornata di effettiva presenza in servizio; a tale proposito, vengono assimilate alla presenza in servizio le seguenti assenze dal lavoro: ferie, festività godute, permessi contrattuali retribuiti a vario titolo, infortunio sul lavoro.

Il nuovo regime retributivo così determinato sarà erogato con decorrenza 1° gennaio 2025.

Con il presente Accordo vengono superati tutti i precedenti Accordi in materia, ad eccezione del sopracitato Accordo del 27 settembre 2022 che continuerà a disciplinare il PEP per tutti gli assunti a far data dal 27 settembre 2022.

La Direzione Aziendale



Le OO.SS.LL.

