

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 Ottobre 2025, presso gli Uffici della Direzione 3° Tronco di Bologna si sono incontrate:

- La Direzione Aziendale,
- Le rappresentanze sindacali di CGIL, CISL, UIL Trasporti , UGL e SLA CISAL

per dare seguito all'accordo del 15 ottobre u.s. e proseguire il confronto relativamente alla gestione delle Operazioni Invernali – abbattimento.

La Direzione ha ampiamente illustrato il mutato contesto organizzativo e operativo delle operazioni invernali evidenziando il periodo temporale delle stesse con avvio dal 15 novembre e fine al 15 aprile.

La Direzione intende disciplinare la gestione delle attività attraverso l'istituto della reperibilità, che sarà calendarizzata così come previsto dal CCNL, con apposita redazione di specifici tabelloni per tutti i lavoratori coinvolti.

I tabelloni saranno diffusi con disposizione di servizio ed esposti entro il 15 Novembre.

L'azienda ha già raccolto le disponibilità alla partecipazione alle operazioni invernali in data 20.03.2025 con apposito Comunicato al personale n. 10/2025.

L'adesione alle operazioni invernali è su base volontaria e coinvolgerà il personale non turnista giornaliero del comparto Esercizio, il personale non turnista del comparto Impianti e risorse con diverse funzioni della Direzione di Tronco.

Per il personale non turnista dei comparti Esercizio e Impianti, la reperibilità sarà calendarizzata in turni di 12 ore continui e avvicendati.

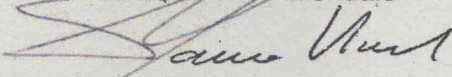
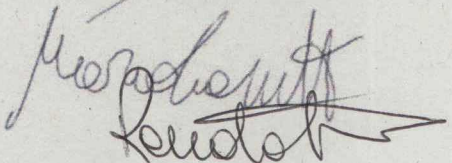
Per il solo personale del comparto impianti, sempre su base volontaria, la reperibilità sarà calendarizzata con presenziamento nella fascia notturna 22:00 – 06:00.

Il tabellone dovrà essere redatto con l'obiettivo di coprire i livelli di servizio funzionali all'organizzazione delle operazioni di abbattimento neve, definiti in funzione delle specificità del Tronco di Bologna (estensione, nodi autostradali, sistema tangenziali di Bologna ecc.).


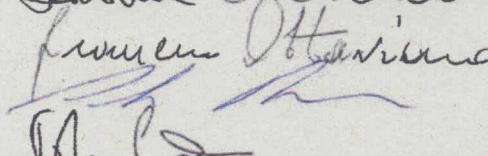
Al fine di garantire il pieno rispetto della normativa sull'orario di lavoro e l'equilibrio psicofisico dei lavoratori in regime di reperibilità, saranno utilizzati tutti gli istituti contrattuali disponibili.

Le parti concordano di vedersi a gennaio per monitorare l'andamento delle attività sopra indicate.

La Direzione Aziendale

Le RSA CGIL, CISL, UIL, UGL, SLA
CISAL



R.A. P.

