



COMUNICATO SINDACALE AI LAVORATORI

A tutte le lavoratrici e i lavoratori della Direzione III Tronco Bologna – Autostrade per l'Italia

Carissime colleghe, carissimi colleghi,

in data **8 ottobre 2026**, le scriventi Rappresentanze Sindacali Aziendali si sono incontrate con la Direzione aziendale. L'incontro è stato convocato per effettuare una mappatura dettagliata delle posizioni vacanti nei comparti operativi (Impianti ed Esercizio) generatesi negli ultimi mesi a causa del turn-over.

Di seguito vi forniamo un quadro riassuntivo di quanto emerso e delle richieste avanzate dal sindacato:

1. Comparto Impianti:

- **copertura di 4 posizioni mancanti (2 livelli B1 al CEM e 2 livelli B1 in tratta a Occhiobello e Casalecchio):** L'azienda ha comunicato che il 12 ottobre ha avviato la selezione di 4 lavoratori stagionali candidati. In caso di esito anche parzialmente negativo, si ricorrerà al mercato esterno;
- **Tecnico Intervento Specialistico-Servizi:** Il mutamento di mansioni per la risorsa idonea (selezione n. 182) verrà attivato subito dopo l'inserimento del livello B1 in A/13;
- **nuove selezioni:** a breve verrà pubblicato un comunicato aziendale per la copertura di un'ulteriore risorsa di livello B negli impianti, a causa di un'uscita imminente.

2. Comparto Esercizio e Sala Radio:

- **Assistente alla Viabilità (B1) al C.E. 5:** la ricerca sul mercato esterno legata all'accordo locale del 07/10/2025 non ha ancora dato esiti; l'azienda proseguirà nella valutazione di candidature esterne;
- **bacino sala radio:** si sono candidati 4 colleghi (2 esattori e 2 operatori dell'esercizio);
- **sostituzione di 4 Operatori dell'Esercizio:** per rimpiazzare i 3 turnisti dimissionari e la risorsa confermata in Sala Radio, l'azienda attingerà per 2 unità dalla graduatoria degli stagionali idonei e per le altre 2 unità si rivolgerà al mercato esterno.

3. Comparto Esazione:

- **trasformazioni a Full-Time (FTH):** dal **1° novembre 2026** scatteranno le trasformazioni dei rapporti di lavoro da part-time a tempo pieno in esazione, fino al raggiungimento degli 1,9 FTE complessivi previsti dall'Accordo nazionale del 16 aprile 2026.

4. Formazione e Personale Stagionale:

- All'inizio del prossimo anno verranno attivati i corsi EOS per il personale stagionale.

La posizione del Sindacato

Come RSA abbiamo richiamato fermamente l'azienda al **rispetto rigoroso di tutte le procedure previste dal CCNL** e dagli accordi vigenti per la copertura dei posti vacanti.

Inoltre, abbiamo posto sul tavolo due rivendicazioni fondamentali per la tutela e la valorizzazione del personale:

1. **verifica dei carichi di lavoro:** abbiamo preteso di dare immediato seguito alle verifiche già avviate con la precedente dirigenza, per ottenere il necessario rafforzamento degli organici in alcuni uffici della Direzione di Tronco che si trovano in forte sofferenza.
2. **sicurezza sul lavoro:** abbiamo chiesto il ripristino urgente delle sessioni formative con la Polizia Stradale per tutto il personale dell'esercizio e per i dipendenti delle ditte in appalto. È vitale innalzare i livelli di sicurezza per chiunque operi quotidianamente in presenza di traffico veicolare.
3. **Sala Radio:** i carichi di lavoro sono talmente gravosi che il livello di servizio minimo deve essere di 3 unità di notte e di 4 unità nei turni diurni e l'azienda per garantirlo deve implementare il bacino degli idonei e se non sufficiente deve sostituire il personale assente per lungo periodo con del personale assunto a tempo determinato.
4. **Rispetto degli accordi sottoscritti:** appena inseriti i 4 Operatori dell' Esercizio, verranno incrementati i livelli di servizio del CE2, a 3 unità di mattina e a 3 unità nel pomeriggio, così come condiviso nell'accordo di tronco del 07 ottobre 2025 e verrà ripristinato il livello di servizio di 1-3-3 nel CE4, ridotto unilateralmente dall'azienda.

Vi terremo pronti e tempestivamente informati sugli sviluppi delle selezioni e sull'avanzamento dei tavoli di verifica.

Bologna, 19 ottobre 2026

Le R.S.A.

FILT-CGIL – FIT-CISL – UILTRASPORTI – SLA-CISAL – UGL VL