

Segreterie Nazionali

Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori di Giove Clear

“Rinnovo CCLA – Incontro del 20 settembre 2021”

Lo scorso 20 settembre, dopo la pausa estiva, è ripreso il confronto tra le Organizzazioni Sindacali e Giove Clear, assistita da FEDERRETI, sul rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro Aziendale, scaduto il 31 dicembre 2020.

Da parte aziendale, alla luce anche dell'avvenuto rinnovo del CCNL Multiservizi, che costituisce utile riferimento rispetto alla definizione della parte economica, è stata riconfermata la volontà di procedere in tempi rapidi con il rinnovo.

La Società, inoltre, al fine di avere certezza di costi rispetto alla predisposizione del budget per i prossimi anni, ha manifestato l'interesse, qualora vi fosse anche l'interesse e la volontà della parte sindacale, ad anticipare la discussione sul contratto di secondo livello, scadente a dicembre del corrente anno.

Riguardo alla decorrenza e alla durata del nuovo C.C.L.A. la Società ha proposto la riconferma della durata triennale ma con decorrenza dal momento della firma, quindi non retroattivo dal 1° gennaio del corrente anno.

La Società, infine, ha anche manifestato la disponibilità a rivedere gli assetti della contrattazione nel momento in cui darà seguito allo svolgimento delle nuove attività che ASPI le assegnerà, che prevederanno un incremento di organico di almeno 50 Full Time Equivalent, rispetto alle quali si stanno svolgendo tutti gli approfondimenti organizzativi e svolgendo anche i necessari iter burocratici, a partire dall'autorizzazione al trattamento dei rifiuti.

Rispetto alla parte normativa, la Società ha riproposto il tema del Full Time con programmazione mensile dei turni (c.d. FTH), riferito sia al personale itinerante, sia al personale addetto alle aree di servizio, formulando già alcune proposte di merito, che rappresentano una via di mezzo tra quanto previsto dal CCNL Autostrade e quanto applicato in ASPI con la contrattazione di secondo livello.

Le Organizzazioni Sindacali, nell'apprezzare la volontà aziendale di procedere in tempi rapidi al rinnovo, si sono riservate di effettuare una valutazione sull'opportunità di definire anche la contrattazione di secondo livello.

Riguardo alla decorrenza e alla durata del nuovo contratto aziendale le OOSS si sono dichiarate disponibili a valutare già adottate nel settore che non prevedano l'azzeramento di partite economiche legate al pregresso.

Sulla questione del Full Time si sono rese disponibili ad effettuare gli opportuni approfondimenti tecnici, finalizzati a individuare modalità che consentano di contemperare le necessità aziendali di garantire al sistema la flessibilità attesa, con le necessità delle lavoratrici e dei lavoratori di consolidare il loro orario di lavoro in un ambito di sostenibilità rispetto alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Per le Organizzazioni Sindacali, in ogni caso, rimangono sul tavolo molte delle questioni contenute nella piattaforma, che devono trovare spazio nell'auspicato accordo di rinnovo.

Il confronto proseguirà nelle giornate del 14 e 21 ottobre 2021.