

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 settembre 2023, si sono incontrati:

La Direzione Aziendale 5° tronco Autostrade per l'Italia

Le RSA CGIL, CISL, UIL, UGL, SLA

per dare attuazione a quanto previsto dagli Accordi Nazionali del 26 luglio 2023.

Le Parti, in relazione all'Accordo Nazionale del 26 luglio 2023, inerente il contratto di espansione nel comparto Esazione, definito dall'Accordo in sede Ministeriale del 23 febbraio 2023 e ai conseguenti adempimenti, nell'ottica del ricambio generazionale, hanno preliminarmente effettuato il confronto volto a definire i trasferimenti interni al tronco, come stabilito dalla suddetta intesa.

La Direzione Aziendale, pertanto, a far data dal 1° ottobre 2023 accoglierà le domande di trasferimento compatibili con l'equilibrio degli organici, finalizzato a garantire un'efficiente gestione delle risorse e darà attuazione al piano di assunzioni di personale Part-Time 880 afferente all'Unità produttiva, attingendo alla graduatoria del personale stagionale, definita nel pieno rispetto dei Diritti di Precedenza.

Le Parti in attuazione dell'Accordo Nazionale del 26 luglio 2023, relativo ad una nuova fase sperimentale di diversa gestione del personale esattoriale nel turno notturno, hanno condiviso i seguenti interventi con decorrenza 1° ottobre 2023:

- La Direzione Aziendale accoglierà le domande di personale part-time interessato all'ampliamento delle prestazioni minime garantite, secondo lo schema definito. Nel caso di residui di ore derivanti da eventuali rinunce all'incremento di orario da parte del personale part-time interessato, le Parti torneranno ad incontrarsi entro il 15 novembre 2023 per ulteriori interventi finalizzati a garantire i 1100 FTE complessivi su base nazionale;
- Sulla base dell'articolazione dell'ulteriore fase sperimentale e del cronoprogramma di cui alla lettera d) dell'Accordo Nazionale, sarà avviato il primo step a livello di Unità Produttiva, a tale proposito la Direzione Aziendale ha comunicato che sono in fase di completamento gli interventi tecnologici nelle stazioni interessate.

Le Parti condividono totalmente che il processo di trasformazione in atto, debba essere accompagnato da una formazione continua, adeguata e specifica di tutte le figure professionali, con particolare attenzione, in questa fase, al personale delle stazioni che sono e saranno progressivamente interessate dal nuovo modello organizzativo del presidio notturno.

Le RSA hanno evidenziato la necessità di realizzare gli interventi tecnologici e procedurali previsti dall'accordo Nazionale del 25 ottobre 2022, anche nelle stazioni già attualmente non presidiate nel turno notturno, a tutela di una maggiore sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, e condizione irrinunciabile per la prosecuzione del piano.

Le Parti in ogni caso monitoreranno costantemente l'andamento del progetto, ed al fine di analizzare eventuali criticità, di semplificare ed omogeneizzare gli aspetti organizzativi, gestionali e di migliorare costantemente la qualità del servizio, convengono di convocare La Commissione Paritetica Esazione, entro il mese di ottobre 2023.

Restano confermati gli incontri previsti in precedenti accordi a livello locale, nei mesi di novembre e dicembre prossimi, per la verifica degli organici dei settori Esercizio e Impianti, incontri che saranno utili anche ai fini di individuare le risorse aggiuntive dall'Accordo e i relativi ambiti di intervento.

La DIREZIONE AZIENDALE

Le RSA CGIL CISL UIL UGL SLA

Simone Baumeister

Le RSA CGIL CISL UIL UGL SLA