

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 Settembre 2023, presso la sede di Autostrade per l'Italia Direzione III Tronco Bologna, si sono incontrate:

- la Direzione III Tronco ASPI
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali III Tronco FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL VIABILITA', SLA CISAL

In prosecuzione della riunione del 19 settembre u.s. e con riferimento agli accordi precedentemente sottoscritti sono stati affrontati e discussi i seguenti argomenti.

IMPIANTI

In riferimento agli accordi sottoscritti in data 05.04.2023 e 05.06.2023, la Direzione comunica l'inserimento di 1 B1 e l'attivazione di 1 MTM livello B entro il mese di ottobre, e il proprio impegno all'inserimento di 2 B1 entro il 15 Novembre.

Le parti concordano un incontro per data la data del 21.11.2023 per valutare gli aspetti organizzativi del lavoro, i fabbisogni del settore e le esigenze di servizio.

ESERCIZIO

In merito al comparto Esercizio l'azienda comunica l'inserimento di n.1 PT al CE3 e n. 5 PT al CE4, come previsto dall'accordo del 21/02 e 17/4/2023.

La Direzione comunica che è stata chiusa la selezione per la posizione di assistente alla viabilità al CE2, si provvederà nei prossimi giorni a contattare il primo in graduatoria. La graduatoria degli idonei sarà valida per 18 mesi.

È stata attivata e chiusa una ricerca interna di personale per la copertura del magazzino che ha visto un candidato idoneo alla posizione e l'apertura di un bacino a supporto.

In merito ai trasferimenti tra DD.TT. l'azienda riferisce che per la valutazione delle richieste sarà necessaria una preliminare verifica da fare a livello centrale, per meglio comprendere le numeriche delle richieste ricevute ed eventuali criteri da applicare ai fini autorizzativi dei trasferimenti.

Rispetto alla situazione del comparto esaminata in occasione del precedente incontro, sono intervenuti: 1 pensionamento, 2 licenziamenti, 1 risorsa risultante idonea per la posizione in magazzino, 1 risorsa risultante idonea per la posizione di assistente alla viabilità.

Le parti concordano di fissare un incontro in data 06.11.2023 al fine di esaminare i fabbisogni del settore e le esigenze di servizio a fronte delle movimentazioni precedentemente descritte e per valutare gli aspetti organizzativi del lavoro.

ESAZIONE

Con riferimento all'accordo nazionale di luglio, le parti concordano di avviare il primo step della seconda fase di presidio condiviso delle stazioni a partire dal 1° ottobre p.v. e a tal proposito fissano una data per il 05.12.2023 per la verifica di quanto previsto dall'accordo nazionale relativamente all'organico operativo del nuovo modello di esazione.

L'azienda comunica le stazioni coinvolte (Terre di Canossa e Cesena).



TRASFERIMENTI DI SEDE

Con l'obiettivo di dare un riscontro positivo alle richieste del Personale e, al contempo, di garantire l'equilibrio territoriale degli organici nel rispetto dei requisiti di legge e compatibilmente con le esigenze organizzative, con decorrenza 1° ottobre 2023, si darà seguito ai trasferimenti di sede (domande di trasferimento 21, accolte 11).

Il processo di formalizzazione dei trasferimenti si concluderà con decorrenza 1° ottobre 2023.

INCREMENTI ORARI

Con riferimento all'accordo nazionale del 26 luglio 2023 e a seguito del comunicato al personale n. 19/2023 saranno accolte n. 11 richieste di incremento orario presentate nel periodo 1° settembre/15 settembre 2023.

Gli incrementi orari avranno decorrenza dal 1° ottobre 2023 e saranno così distribuiti:

- 4 PT 80h che passano ad 88h
- 3 PT 88h che passano a 96h
- 1 PT 96h che passa a 104h
- 1 PT 104h che passa a 112h
- 1 PT 880h che passa ad 80h
- 1 PT 1092h che passa a 104h

Per un totale di 88h.

Le parti concordano di fissare incontro specifico per definire l'utilizzo delle 296 ore rimanenti dalle mancate richieste di incremento orario come previsto dall'accordo nazionale di luglio 2023.

ASSUNZIONI

Come da accordo nazionale del 26 luglio 2023, si procederà con l'assunzione di n. 28 unità part-time 880 ore annue, a tempo indeterminato, con decorrenza 1° ottobre 2023.

Le sedi disponibili saranno determinate a seguito dell'accoglimento delle domande di incremento orario e delle domande di trasferimento.

Sulla base delle informazioni attuali, le n. 28 assunzioni part-time 880 potrebbero essere così ripartite:

- Tratta A1: n. 9
- Tratta A14: n. 5
- Tratta A13: n. 14

Il quadro definitivo delle assunzioni sarà comunicato alle RSA una volta formalizzate e verbalizzate le scelte con il personale interessato.

Le assunzioni saranno effettuate in conformità e nel rispetto del CCNL e degli accordi vigenti in materia.

L'azienda comunica che per il trimestre ottobre – dicembre verranno attivati 65 mesi FTE di contratti CTD.

L'azienda comunica che dal 2 ottobre saranno attivati i contratti CTD in copertura del fabbisogno per il corso EOS.

L'azienda comunica che il 13 novembre partirà un nuovo corso per la formazione degli esattori stagionali.



Come da accordo nazionale di luglio 2023, le parti condividono di avviare un percorso di confronto volto ad analizzare le specificità di ciascun comparto.

Le parti concordano di attingere prioritariamente ai precari delle società del gruppo ove si presentasse la necessità di coprire posizioni vacanti, previa verifica dei requisiti richiesti.

Infine, le parti concordano incontri specifici per:

- Analisi del personale Direzione di tronco
- Lavori passante e 3° corsia A13 e A14

Stam. Vior
R. Vior
Stam. Vior

Q. BIL / *Q. BIL*
Stam. Vior
Stam. Vior
Stam. Vior
ULTRASPORTI
Stam. Vior
Stam. Vior