

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 settembre 2024, si sono incontrati:

La Direzione Aziendale 5° tronco Autostrade per l'Italia

Le RSA CGIL, CISL, UIL, UGL, SLA

Le Parti in attuazione dell'Accordo Nazionale del 26 luglio 2023, relativamente alla fase sperimentale di diversa gestione del personale esattoriale nel turno notturno, hanno condiviso quanto segue:

- Sulla base dell'articolazione dell'ulteriore fase sperimentale e del crono programma di cui al paragrafo esazione, lettera d), dell'Accordo Nazionale, in data 1 ottobre 2024 sarà avviato il quinto step a livello di Unità Produttiva, a tale proposito la Direzione Aziendale ha comunicato che sono stati effettuati tutti gli interventi tecnologici di cui alla lettera c) del medesimo paragrafo, nelle stazioni interessate, e che inoltre sono state installate e rese operative, le casse automatiche e le colonnine TE previste dal crono programma e propedeutiche al progetto sperimentale;
- In seguito agli interventi previsti, e sulla base di quanto condiviso nell'accordo locale del 23 novembre 2023, la postazione aggiuntiva notturna di gestione dei transiti eccezionali da remoto e la postazione notturna PGP primaria, saranno collocate in via definitiva nella stazione di Frosinone, la postazione PGP secondaria sarà collocata nella stazione di Anagni e in casi eccezionali di contemporanea indisponibilità, l'attività sarà affidata alla stazione di Fabriano;
- Le Parti concordano che l'operatore addetto alla gestione dei TE da remoto, effettuerà anche eventuali interventi di ripristino della funzionalità degli Impianti o di assistenza al cliente nella stazione di appartenenza, inoltre in previsione dell'ultimo step, al fine di agevolarne l'utilizzo e di ampliare il numero delle postazioni MCR, convengono di anticipare al mese di ottobre, l'installazione della postazione MCR notturna, nella stazione di Roma Sud;
- Resta confermato, come stabilito dall'Accordo in premessa, nonché dagli accordi attuativi locali, che in caso di eventi particolari (cantieri; indisponibilità prolungata degli automatismi; eventi meteorologici; eventi e manifestazioni a carattere locale; eventi che determinino eventuali stazioni di testa e situazioni di traffico intenso o di turbative al traffico) verrà garantito il presidio.

POLITICA DEGLI ORGANICI

Le Parti, hanno effettuato la verifica degli organici di Esercizio da cui risulta sulla base di accordi precedenti e successivi mutamenti mansioni una carenza di 2,5 FTE Operatori Esercizio.

Con riferimento all'assunzione di 3 Operatori Esercizio Part-time 80, con sede di lavoro CE Prenestina e CE Roma Nord, già concordata con l'Accordo locale del 15 maggio 2024, si procederà ricorrendo al mercato esterno, essendo già state effettuate le valutazioni sulle precedenze di cui all'Accordo Nazionale del 27 settembre 2022, fatto salvo che per quanto riguarda 1 risorsa in forza ad un'altra azienda del Gruppo, già valutata idonea, si procederà all'assunzione come Operatore Esercizio PT 80, con sede da definire, una volta ricevuto il nulla osta dall'Azienda di provenienza.

La Direzione Aziendale, sempre in applicazione di quanto previsto dall'accordo locale suddetto, essendo stata esperita con esito positivo la selezione nel bacino del personale stagionale di esazione, procederà all'assunzione in data 15 ottobre 2024, di:

- n. 2 Addetti Qualificati CEM livello B1
- n. 1 Addetto Qualificato Impianti livello B1 con sede di lavoro PM Cerveteri

Sulla base della graduatoria del personale risultato idoneo, utile anche ai fini della copertura di una ulteriore posizione di Addetto Qualificato CEM livello B1, sarà effettuata un'assunzione in data 1° dicembre 2024 in sostituzione di personale in quiescenza.

Le Parti ribadendo che le risorse aggiuntive al CEM sono funzionali alla sperimentazione dello svolgimento dell'attività in h 24, convengono che durante il turno notturno saranno svolte a titolo indicativo e non esaustivo le seguenti attività:

- Analisi KPI: indisponibilità H24, NT2A, NT2MC;
- Supporto al personale EOS/di Esazione per l'analisi dei guasti agli impianti di tutte le stazioni dell'Unità Produttiva;
- Creazione degli ODL di Manutenzione Correttiva sia immediata, che programmabile per il mattino successivo;
- Gestione degli allarmi dei fabbricati di stazione, su stazioni di norma non presidiate, che fossero temporaneamente presidiate in caso di eventi particolari;
- Gestione degli allarmi volumetrici delle cabine delle casse automatiche;
- Gestione dei test mensili degli allarmi casse automatiche.

La Direzione Aziendale informerà le RSA di eventuali ulteriori implementazioni delle attività, fatto salvo che a richiesta di una delle Parti potrà essere effettuata in qualsiasi momento una verifica sull'andamento della sperimentazione.

Le 2 risorse aggiuntive al CEM inizieranno il periodo formativo con 2 settimane di attività in tratta, per poi proseguire dal 1° novembre 2024 con la formazione in affiancamento al CEM. L'attività nel turno notturno inizierà a partire dal 1° dicembre 2024, con l'attuale organico dedicato, fatto salvo che in questa fase la copertura del turno potrà essere garantita solamente sulla base della effettiva disponibilità delle attuali risorse, per poi andare a regime una volta completata la formazione, dal 1° gennaio 2025.

Qualora per l'esiguità dei tempi tecnici per le procedure di assunzione, queste fossero posticipate al 1° novembre 2024, tutti gli step temporali suddetti saranno posticipati di 15 giorni.

La Direzione Aziendale, come da intese intercorse, comunica di aver attivato le procedure per le selezioni di:

- n. 1 Operatore CEO livello B1 (riservata al personale stagionale di Esazione)
- n. 1 Tecnico di Tratta livello B (Posto Manutenzione Cerveteri)

Le Parti in considerazione dei recenti movimenti nel comparto ICT, per una migliore e più efficiente gestione delle risorse necessarie, convengono di avviare una ricerca di personale per il bacino di Operatori di Sala Radio. Per la suddetta ricerca di personale sarà pubblicato dall'Azienda un apposito Comunicato entro il mese ottobre 2024.

La Linea Esazione ha inoltre informato le RSA che nei mesi di ottobre, novembre e dicembre 2024, saranno attivati n. 40 mesi CTD complessivi, oltre a 5 mesi CTD in sostituzione di personale in formazione EOS.

Le Parti convengono di convocare la Commissione Tecnica Esercizio entro il mese di ottobre.

Le Parti infine convengono di convocare la Commissione Esazione a livello locale, entro il mese di ottobre per il monitoraggio dello stato di attuazione di quanto definito e per un'analisi di eventuali criticità di carattere organizzativo, che dovessero emergere, nell'applicazione del nuovo modello di gestione dei presidi notturni.

Le Parti torneranno ad incontrarsi entro il mese di ottobre 2024 per un confronto sulle modalità di svolgimento delle Operazioni Invernali.

La DIREZIONE AZIENDALE

Simone Bannetti

Le RSA CGIL CISL UIL UGL SLA

Adriano