

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 settembre 2024, presso gli Uffici della Direzione di Tronco di Pescara, si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale
- Le RSA FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL e UGL VL

per dare seguito all'applicazione a livello locale di quanto previsto dall'Accordo nazionale del 23 aprile 2024 relativamente alla distribuzione dei 5 FTE previsti per i settori operativi della Direzione 7° Tronco di Pescara, nell'ambito dei 40 FTE di cui all'Accordo del 26 luglio 2023, e dei 2,0 FTE previsti nel comparto Esazione, nell'ambito dei 1100 FTE di cui sempre al sopracitato Accordo del 26 luglio 2023.

Con riferimento ai criteri e alle modalità di copertura dei FTE in Esazione, le Parti condividono innanzitutto di far confluire i rimanenti residui orari derivanti dalle mancate richieste di ampliamento delle prestazioni minime da parte dei Part-time (pari a 1,9 FTE), così come previsto dall'Accordo del 26 luglio 2023, nell'ambito del meccanismo di verifica trimestrale prevista dall'Accordo del 23 aprile 2024.

Gli FTE complessivi determinati dall'analisi di cui sopra ammontano a 3,9.

Per la copertura dei FTE di cui sopra, le Parti convengono di spalmare le prestazioni su tutti i Part-time in organico con contratto a tempo indeterminato, partendo da 8 ore a ciascun Esattore PT e fino al raggiungimento dei 3,9 FTE, seguendo l'anzianità di servizio come criterio di priorità nell'assegnazione delle prestazioni.

Qualora non dovessero essere raggiunti i 3,9 FTE, sarà ripetuto il meccanismo sopradescritto distribuendo le prestazioni rimanenti sempre tra il personale esattoriale Part-time, assegnando ulteriori 8 ore aggiuntive a ciascun Esattore fino a un massimo di 120 ore mensili.

In relazione ai 5 FTE assegnati ai settori operativi, le Parti condividono di allocare gli inserimenti come di seguito specificato:

- n. 2 Tecnici di Tratta – U.O. Esercizio (liv. "B");
- n. 2 Tecnici Energia e Sicurezza – U.O. Impianti (liv. "B");
- n. 1 Tecnico Servizi – U.O. Impianti (liv. "B").

Per la copertura delle due posizioni di "Tecnico di Tratta", saranno avviati i mutamenti temporanei di mansione di due risorse già risultate idonee da precedente selezione interna locale, con sedi di lavoro rispettivamente presso il CE2 e il CE3. Nell'ambito delle loro attività, le risorse collaboreranno anche rispettivamente con il CE1 e il CE4.

Per la copertura delle tre posizioni di "Tecnico Impianti", si procederà ad emettere il relativo Bando di selezione interna a livello di Unità Produttiva, secondo quanto previsto dall'Accordo dell'11 novembre 2009 relativo alla copertura delle posizioni

vacanti. Per l'individuazione delle sedi di lavoro di tali posizioni, saranno valutate preventivamente eventuali domande di trasferimento interno.

In relazione alla U.O. Impianti, inoltre, al fine di mantenere l'attuale livello di servizio del CEM (1 - 1,5 - 1,5), le Parti concordano di procedere all'istituzione di un "bacino" per la posizione di "Addetto CEM". Le modalità di attivazione del "bacino" saranno definite a valle delle risultanze delle selezioni interne previste nell'ambito della U.O. Impianti di cui sopra.

Il confronto è proseguito sui congiunti dei dipendenti deceduti in servizio.

Dopo un ampio dibattito, le Parti concordano che saranno contattati, in base all'anzianità, i 3 familiari a cui sarà proposto l'inserimento a tempo indeterminato rispettivamente in una posizione di "Supporto Amministrativo ICT" (liv. "C"), con contratto Part-time orizzontale, e due posizioni di "Operatore dell'Esercizio" PT80 ore mensili turnista, fermo restando la necessità di valutare preventivamente la disponibilità delle risorse e la loro idoneità alla mansione.

Per l'individuazione delle sedi di lavoro delle posizioni di "Operatore dell'Esercizio", saranno valutate preventivamente eventuali domande di trasferimento interno.

Le Parti, inoltre, hanno affrontato il tema degli organici.

In relazione alla U.O. Esercizio, la Direzione Aziendale comunica che saranno attivate le seguenti selezioni interne a livello di Unità Produttiva:

- n. 1 posizione di "Meccanico Collaudatore";
- n. 3 posizioni di "Assistente alla Viabilità".

Per l'individuazione delle sedi di lavoro delle suddette posizioni, saranno valutate preventivamente eventuali domande di trasferimento interno.

Per le due uscite che si registreranno nel comparto "Automezzi" per isopensione, saranno attuate soluzioni interne per supportare la gestione ordinaria delle attività.

Per la copertura del residuo di 1,5 FTE nell'organico degli Operatori dell'Esercizio derivante da precedente Accordo, le Parti concordano che per la copertura di 1 FTE saranno effettuati gli eventuali trasferimenti da altre Unità Produttive, mentre per il restante 0,5 FTE le prestazioni saranno spalmate tra i Part-time in forza alla data del precedente Accordo locale.

Con riferimento, infine, alle due uscite avvenute nei comparti "Manutenzione Ordinaria" e "Tecnica", la Direzione Aziendale comunica che nei prossimi mesi sarà valutato il relativo iter di copertura.

La Direzione Aziendale

Le RSA