



Segreterie Nazionali

Roma, 12 settembre 2025

Spett.le

Gruppo ASPI

c.a. Antonio Cavallera

antonio.cavallera@autostrade.it

c.a. Marco Micaroni

mmicaroni@autostrade.it

e, p.c.

Spett.li

Youverse

c.a. Enrico Valeri

evaleri@autostrade.it

Giovia

c.a. Eugenio Del Prete

eugenio.delprete@autostrade.it

Movyon

c.a. Lorenzo Rossi

lrossi@movyon.com

prot. n. 193/2025/SU/AUTDE/ne

Oggetto: richiesta d'incontro per verifica attuazione accordi in essere.

Le Segreterie Nazionali, in attesa di poter incontrare il nuovo vertice aziendale attraverso le forme e le modalità oggi stabilite dai protocolli in essere in tema di Relazioni Industriali di Gruppo, ritengono necessario e fondamentale riprendere un serrato confronto con la Direzione Aziendale del Gruppo ASPI, per effettuare una attenta e puntuale verifica dell'attuazione degli accordi vigenti sottoscritti, a partire da quello del 5 dicembre 2024, in relazione al piano aziendale 2025-2026 e alle altre determinazioni che sono state oggetto di confronto e accordo tra le parti. Di seguito un riepilogo delle tematiche oggetto della richiesta d'incontro:

- Piano 2025/2026
 - o Esazione: verifica del presidio condiviso diurno, convocazione della Commissione Nazionale, fornire, alla stessa, dati dettagliati e specifici, come più volte richiesto, per effettuare un'adeguata verifica del nuovo modello organizzativo, necessaria prima dell'avvio dello step del 1° ottobre 2025.
 - o Esercizio: apertura del confronto sulla complessiva organizzazione del Comparto e sulle attività di Manutenzione Ordinaria (14 attività) assegnate alle DT, tenendo pure conto di quanto stabilito per le attività destinate a Giovia. Insediamento della Commissione Nazionale Esercizio a cui affidare

anche la verifica di tutti gli aspetti legati alle norme per le attività in presenza di traffico, anche in riferimento alle recenti normative sulla Safety Car. In merito a questo si chiede di conoscere il contenuto della formazione e le modalità di erogazione della stessa, oltre agli aspetti che riguardano le modifiche organizzative e normative (vedi DVR).

o Impianti: apertura del confronto sull'organizzazione degli Impianti. Insediamento della Commissione Nazionale.

- Franchigia Telepass e RPL
- Customer Care: costituzione di una struttura per l'assistenza alla clientela
- Isopensione: verifica dei riflessi organizzativi e di carico di lavoro, a seguito delle uscite complessive che si sono determinate.
- Realizzazione del Testo Unico del Contratto Integrativo e del welfare aziendale.
- Definizione della "riduzione dell'orario di lavoro" per l'applicazione di permessi aggiuntivi in coerenza con l'accordo sottoscritto a luglio 2025.
- Politica degli organici: verifica attuazione modalità di assunzione di nuove risorse e copertura dei posti vacanti, tenendo conto delle intese nazionali e locali. Definizione, anche in considerazione delle intese nelle DT, dell'organico puntuale complessivo e soggetto a turn-over, necessario per svolgere tutte le attività operative, in relazione ai modelli organizzativi stabili dal piano 2025/2026.

Per quanto attiene alle altre società del Gruppo, le Segreterie Nazionali ritengono necessario anche convocare un tavolo di confronto che riguarda **Yuoverse** per affrontare le tematiche che riguardano la riorganizzazione e il piano industriale, i riflessi organizzativi e dei carichi di lavoro a seguito della conclusione dell'accordo sull'Isopensione, un riscontro e un resoconto delle anomalie legate alla piattaforma Zucchetti precedentemente comunicate con lettera delle Segreterie Nazionali del 10 giugno 2025.

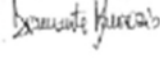
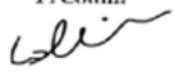
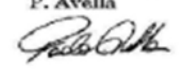
In merito a **Giovita** è necessario affrontare tutti i temi legati al progetto organizzativo 2025/2029 delle nuove attività manutentive e del relativo incremento di organico facendo riferimento all'accordo del 5 dicembre 202 e del 10 luglio 2025.

Permane una preoccupante situazione di incertezza che riguarda la società **MOVYON** in riferimento a quanto convenuto e determinato con la procedura di conferimento del ramo d'azienda, condizione ritenuta da tutti i soggetti aziendali necessaria e propedeutica allo sviluppo e alla crescita della società in ambito italiano e internazionale.

Nell'occasione riscontriamo, in merito al pacchetto di permessi Welfare stabilito nell'accordo del 5 dicembre 2024, che ancora oggi si registrano interpretazioni applicative per la fruizione dei permessi a disposizione delle lavoratrici e dei lavoratori, quali ad esempio quelli per la dismenorrea e per l'inserimento a scuola, sui quali è necessario un definitivo chiarimento.

Per le ragioni sopra esposte le Segreterie Nazionali chiedono di individuare urgentemente un data per iniziare ad analizzare quanto esposto in questa lettera e pianificare un calendario d'incontri utili all'espletamento del confronto richiesto.

Le Segreterie Nazionali

FILT CGIL C. Tondelli 	FIAT/CISL (M. Diamante) 	UIL TRASPORTI P. Collini 	SLA CISAL R. Moroni 	UGL Viabilità e Logistica P. Avella 
---	---	--	--	---