

VERBALE DI ACCORDO

Nei giorni 9 luglio, 18 luglio e 1° agosto 2025, presso la sede di Autostrade per l'Italia Direzione IV Tronco Firenze si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale ASPI
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali IV Tronco FIT CISL, UILTRASPORTI, FILT CGIL

al fine di analizzare alcuni argomenti inerenti le U.O. Impianti, Esercizio ed Esazione.

Impianti

La Direzione Aziendale, per quanto concerne le tematiche afferenti la U.O. IMP, ha rappresentato alle RSA l'avanzamento degli iter di selezione attivi derivanti dai precedenti accordi sottoscritti tra le Parti e anticipato i movimenti gestionali che saranno implementati nei prossimi mesi, sempre collegati alle intese pregresse.

A tal proposito, risulta attiva una selezione esterna finalizzata alla copertura di n. 2 posizioni di Tecnico E&S.

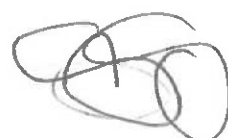
Stante la profonda trasformazione dell'organizzazione aziendale in atto, nell'ottica di perseguire la progressiva riconversione professionale del Personale esattoriale verso altri settori operativi aziendali, le Parti convengono che, in continuità con quanto già definito a livello nazionale, al fine di ricoprire le posizioni attualmente presenti e derivanti da MTM conclusi e/o in corso per la figura professionale di "Addetto intervento qualificato di tratta" si attingerà dall'apposita graduatoria derivante dalla selezione a livello nazionale secondo le modalità, i criteri e i principi sanciti nel Verbale di Accordo nazionale sottoscritto in data 13 maggio 2025.

Si procederà inoltre all'attivazione del rimanente MTM relativo ad una ulteriore posizione di Tecnico E&S, collegato ad antecedenti intese sottoscritte dalle Parti nonché ad una precedente selezione interna effettuata a livello di Unità Produttiva.

Per quanto concerne la ripartizione degli FTE risultanti dai verbali sottoscritti a livello nazionale in data 25 marzo 2025 e 14 maggio 2025 e assegnati alla Direzione IV Tronco di Firenze per un numero complessivo di 1.45 FTE, le Parti convengono di dedicare tali FTE al Centro Monitoraggio Impianti (CEM).



1



Esercizio

Per quanto concerne l'U.O. Esercizio, la Direzione Aziendale ha confermato alle RSA l'inserimento di n. 3 OPESC turnisti nell'Unità Organizzativa richiamata entro il mese di settembre 2025 (nello specifico, un OPESC connesso ad un precedente accordo tra le parti e costituito da un trasferimento tra differenti Unità Produttive, un OPESC da MTM di un EOS in possesso di patente C, un OPESC da MTM collegato al reskilling EOS di cui al bando nazionale del 15 maggio 2025).

Saranno inoltre valutate le richieste presenti e pervenute alla Direzione Aziendale di variazione dell'orario di lavoro da OPESC non turnista a OPESC turnista.

Le Parti, inoltre, convengono di intervenire per le posizioni di Operatore dell'Esercizio derivanti da cessazioni e MTM conclusi e/o in corso, mappate nell'ambito dei precedenti incontri inerenti gli organici tecnici ed avvenute nell'anno corrente, mediante l'inserimento, entro il mese di novembre 2025, di n. 3 OPESC turnisti attraverso le modalità contrattualmente previste e seguendo le priorità indicate dai recenti accordi, mentre, per la restante parte, attraverso la pubblicazione, entro il mese di ottobre 2025, di un ulteriore e specifico bando di ricerca con il quale verrà offerta un'opportunità di formazione mirata al personale esattoriale, finalizzata a sviluppare nuove competenze nel settore esercizio e a svolgere tale mansione.

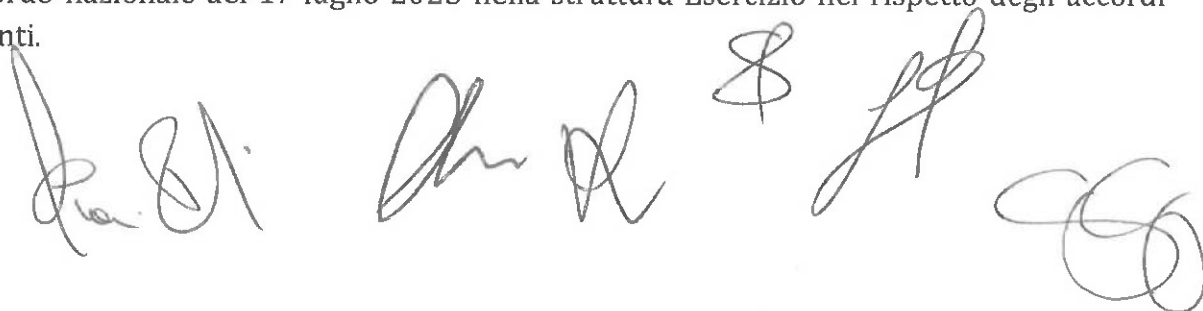
Politica degli organici

Le Parti, nel perseguire congiuntamente lo sviluppo professionale del Personale Esattoriale verso altri settori, nell'individuare nuove opportunità professionali interne, condividono di attivare, anche attraverso specifiche ricerche di Personale, la copertura delle seguenti posizioni:

- Profilo Amministrativo U.O. ESC/ICT;
- Profilo Amministrativo U.O. PES.

Le RSA chiedono inoltre di proseguire, nei prossimi incontri, il confronto iniziato circa gli uffici HSE, ESC/MOR/ADS, ESC/AMZ e ESC/ICT/CRI.

Le Parti, inoltre, condividono di procedere con gli inserimenti previsti dal Verbale di Accordo nazionale del 17 luglio 2025 nella struttura Esercizio nel rispetto degli accordi vigenti.



Esazione

Per quanto concerne la Struttura Esazione le Parti, dopo approfondita analisi, confermando gli accordi nazionali in materia di presidio condiviso in essere, convengono di definire (anche attraverso il coinvolgimento della Commissione Esazione del Tronco) prassi operative utili ad affrontare particolari situazioni generate dall'insorgere di eventi eccezionali/programmabili (da effettuarsi anche attraverso un'informativa preventiva e puntuale circa le opzioni attivate).

In particolare, monitoreranno congiuntamente quei casi di interventi programmati di ingente portata nonché quelli di degrado che si dovessero registrare negli automatismi delle stazioni coinvolte dal presidio condiviso, per fornire soluzioni agli stessi con modalità, tempi di intervento e soluzioni consone alla sicurezza e alla qualità del servizio attese.

Inoltre, entro il mese di ottobre, proseguirà il confronto circa la modulazione delle tratte di competenza del Supporto Logistico, stante anche la nuova riorganizzazione delle attività della Struttura (prevista dal verbale di accordo nazionale del 5 dicembre 2024) e lo svolgimento delle operazioni di gestione delle casse automatiche da parte di Esattori ed EOS nonché sui percorsi formativi utili al raggiungimento del parametro plus come declinato nell'ultimo verbale citato.

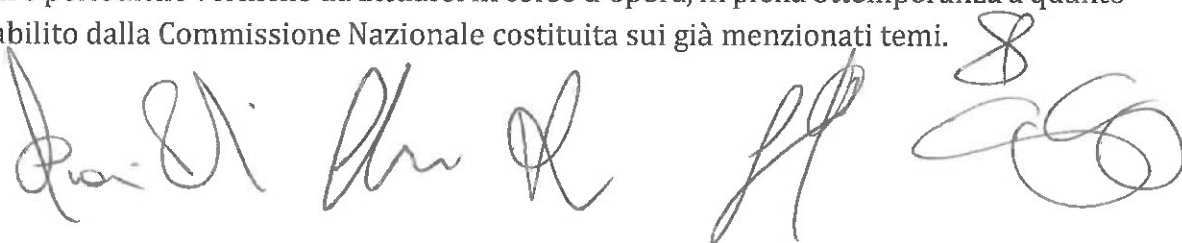
Le OOSS, nel sottolineare come la nuova configurazione delle stazioni abbia impattato l'operatività delle postazioni MCR, chiedono di attivare un periodico confronto sulla funzionalità del sistema e sul potenziamento delle stesse postazioni per quanto di competenza e non già materia della Commissione Esazione nazionale.

Le RSA inoltre chiedono che continuino ad essere valorizzate le attività di risposta alla clientela attraverso l'istituzione di specifiche postazioni dedicate, così come previsto dal verbale nazionale del 5 dicembre 2024.

La Direzione Aziendale inoltre ha presentato alle RSA la conclusione (e relativa estensione) della sperimentazione attuata sui mantenitori di carica per le autovetture coinvolte nel presidio condiviso nonché le ulteriori azioni intraprese circa la climatizzazione dei locali MCR e delle cabine di esazione in termini di backup.

L'Azienda, inoltre, si riserva di verificare il potenziale accoglimento, anche temporaneo, di alcune domande di trasferimento al fine di equilibrare l'organico per tratta/stazione (anche in relazione al piano degli spresidi) nonché di variazione delle sequenze dei turni assegnati ed entro dicembre 2025 presenterà alle RSA una proposta in tal senso.

L'andamento di quanto suindicato sarà costantemente monitorato dal presente tavolo nonché dalla Commissione Esazione costituita a livello di Unità Produttiva attraverso puntuali e periodiche verifiche da attuarsi in corso d'opera, in piena ottemperanza a quanto sarà stabilito dalla Commissione Nazionale costituita sui già menzionati temi.



A seguito del presente Accordo è da ritenersi conclusa la procedura di raffreddamento ex art. 48 del vigente CCNL, pertanto, le RSA si impegnano a ritirare gli stati di agitazione in essere nei vari comparti/U.O.

Con la presente intesa, si ritiene inoltre espletata la quantificazione degli organici tecnici dei settori operativi Esercizio e Impianti, secondo quanto stabilito nel Verbale di Accordo nazionale del 17 luglio 2025.

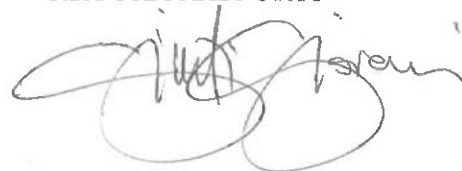
DIREZIONE AZIENDALE

Handwritten signature of the company director, appearing to be "Roberto Sore" with a stylized "S" below it.

RSA FIT CISL

Handwritten signature of the RSA FIT CISL representative, appearing to be "Vito Pardo" with a stylized "V" above it.

RSA UILTRASPORTI

Handwritten signature of the RSA UILTRASPORTI representative, appearing to be "Giulio Neri" with a stylized "G" above it.

RSA FILT CGIL

Handwritten signature of the RSA FILT CGIL representative, appearing to be "Franco" with a stylized "F" above it.