



I DIRITTI VIOLATI

La nostra Organizzazione Sindacale prende nettamente le distanze dalla presentazione dell'integrativo illustrato all'Azienda il 23/09/2026 dalle oo.ss. Filt-CGIL, Fit-CISL, UGL-Trasporti e SLA-Cisal. Hanno avuto il coraggio e l'incoscienza (per non pensare peggio), di scrivere al capoverso dell' Integrativo Aziendale intitolato " Clausole per i Figli dei dipendenti ".

Non osiamo pensare che, ANCORA UNA VOLTA , si voglia fare del mercimonio con i lavoratori precari, violando sanciti diritti PER TUTTI I LAVORATORI CON CONTRATTO A TERMINE.

Sembra la solita "sveltina", da consumare nella disattenzione e nella disinformazione, organizzata a danno dei diretti interessati, e sarebbe l'ennesima vergogna, da parte di coloro che se ne dovrebbero occupare per missione professionale/sociale.

Potrebbe e dovrebbe essere sufficiente quanto recita l'articolo.3 della NOSTRA COSTITUZIONE: "PRINCIPIO DI UGUAGLIANZA " violato, poiché la proposta avanzata discrimina i cittadini in cerca di occupazione che non hanno parenti all'interno di quella azienda.

Senza tener conto delle Normative Nazionali ed Europee sulla parità di trattamento : in particolare il D.Lgs.216/2003 (attuazione della Direttiva CE 2000/78) che vieta discriminazioni nell'accesso al lavoro. FAVORIRE I FIGLI DEI DIPENDENTI È CONSIDERATA UNA DISCRIMINAZIONE INDIRETTA VERSO TUTTI GLI ALTRI CANDIDATI.

All'interno del sito ufficiale www.stradadeiparchi.it spazio dove l'azienda condivide i propri valori, nella sezione LAVORA CON NOI-LA SELEZIONE viene riportato e citiamo testualmente: "In Strada dei Parchi crediamo in una selezione basata sulla trasparenza, il rispetto delle persone e l'aderenza tra competenze e ruoli. Ogni candidatura è valutata con attenzione, seguendo un processo strutturato che garantisce pari opportunità e coerenza con i valori aziendali" (...).

Violato sarebbe (come già accaduto recentemente) il diritto di precedenza per tutti coloro che da anni vivono una situazione di precarietà non solo *Economica* ma soprattutto *Psicologica* all'interno di una graduatoria di anzianità di servizio che, secondo alcuni, non ha nessuna legittimità né valore ma che vede avanzare, nell'ingiustizia e a sfregio delle normative vigenti, solo coloro che ...

REGOLE CHIARE, UGUALI PER TUTTI !!!

Violato è stato il diritto di partecipare alla discussione alla nostra Organizzazione Sindacale, ennesimo episodio di noncuranza da parte Aziendale, di diritti scritti in maniera chiara.

Violato il DIRITTO ALLA FRUIZIONE DI GIORNATE DI FERIE, anche secondo quanto stabilito dagli Accordi in essere; impossibilità, di fatto, anche di fruire dei Permessi di Banca Ore, per evidenti carenze di organico.

Violato quanto accordato sui livelli di servizio in Esazione (cosa valgono gli Accordi siglati?!?)

Così come è inaccettabile non dare riscontro alle legittime richieste formulate a più riprese, circa il numero degli organici necessari e quello REALMENTE in essere, senza voler continuare a comprendere nel computo, chi al lavoro non mette piede da anni ...

Sia ben chiaro, quindi, ancora una volta, che la nostra O.S. non è mai stata, non è e non sarà mai la "ruota di scorta" di chicchessia.

Tempi, questi, di medievali violazioni!

E se vorrete trovarci basterà attraversare, senza paure, il RUBICONE!

DALL'ALTRA PARTE CI TROVERETE, COME SEMPRE!

MASCIARELLI PIERVINCENZO

Rsa Ultrasporti



Avezzano 24/09/2026